

鼓勵人才回澳專責小組

討論事項

1. 構建網上資訊平台

- 1.1. 在人才發展委員會網站的基礎上，逐步加入與民生相關的基本訊息及與人才發展相關的訊息，例如證照考試、培訓課程、活動資訊、獎學金等資訊，構建一站式資訊平台；

平台所涵蓋的資訊（建議）

民生資訊	人才發展資訊
房屋	證照考試
就業（公職制度）	培訓課程
營商環境／創業	部門及下屬機構活動資訊
稅務	研究數據
教育	獎學金
醫療	高薪職位空缺
社會福利	

- 1.2. 考慮到上述資料數量龐大，建議透過行政措施讓公共部門及其下屬機構定期向委員會提供最新消息，以利管理及發佈消息；
- 1.3. 由人才發展委員會秘書處負責日常的管理及維護。

2. 海外本澳人才短期回流服務先導計劃

2.1. 對計劃的初步構思：

- 申請者須有一定學術地位、國際級專業證照，或為專業人士，以較長的假期（如休假研究 sabbatical leave）回澳提供有償服務；
- 按申請者專業背景，轉介給相關公共部門或高等院校，聘用與否及聘用條件由用人部門／院校決定；
- 獲聘用的人才擔任的職位需具專業性，例如本澳的高等院校、公共部門（如衛生局、社會工作局等）為主體，聘用海外的本澳人才擔任教學職務、帶教或顧問等工作。

2.2 就有關構思，秘書處分別與本澳公立大學進行會面，了解教學及研究人員的招聘程序

- 秘書處於1月14日與旅遊學院人事處會面；
- 旅遊學院持續招聘全／兼職教學人員，相關空缺刊登於學院網站、本澳及香港的報章；
- 除此以外，亦有客席講師不定期進行講座或教授部分科目，客席講師一般由科有關科系的協調員及教授等推薦，經院長組成的典試委員會通過後按法例規定邀請來澳；
- 學士學位的科程分為一般科目及專業科目，後者的教學人員較缺乏，如會展及廚藝。