

構思人才職涯前景

人才發展委員會成立後，下屬各機構正忙於發掘和培育人才，助力經濟適度多元化發展。包括研究廣泛搜集本地人才資料以逐步構建人才資料庫，作為訂定人才培養政策措施的科學依據；收集現時職業培訓的資料並全盤地進行檢視、調整和補充，以配合社會需要及受訓者的就業出路；調整入職公共部門的規定，以鼓勵在世界不同制度下培養的澳門人才回澳發展；收集在外地的澳門人才資料並與其加強聯繫；研究邀請在外地的澳門人才回澳瞭解本澳發展情況。

因應經濟發展趨勢，人資政策須作出積極配合，以促進本澳經濟實現可持續發展。人才發展委員會亦於早前公佈，爭取在年內開展精英培養和應用人才先導計劃。作為人才培養工作的重點，近年來社會各界廣泛關注本澳人才儲備具體情況及相關分佈範疇，無奈人才資料庫遲遲未能建成，培養人才只能是摸著石頭過河，對於人才合理培養和使用影響甚大。有關建立人才資料庫的相關工作，經已於7月展開，不過，成效不佳，當局早前公佈的數字顯示，僅有1千多人登記，而且當中未必全數屬於「人才」。照此情況分析，當局原本預期至明年3月的人才登記量可以基本成形，看來未必能如期交貨。人才資料庫收集資料未達預期目標，勢必影響到整體人資範疇的工作進度。

現行人才資料庫登記方式，是接受本地人才在網上自願登記，至於何謂人才，以及為何要登記，又或者登記後有什麼益處，則沒有明確告知市民，當局只是泛泛而談叫口號，空口說白話，難以觸動各類人才。有學者分析，就「人才」個體而言，登記與否，未見多大益處，還要浪費時間去登記，導致部份人士不願登記。當局除了呼籲本地人才主動登記之外，亦須設身處地為人才著想，以人為本，科學施政，完善人才資料庫加盟方式，吸引更多本地人才配合政府實施的人才戰略。

特區政府可研究完善人才待遇，明確告知市民加入人才資料庫有什麼好處，培養成才後出路如何，並進一步完善人才的職涯規劃。當局可參照外地的人才特殊津貼模式，發放定額津貼予評定為人才的本地居民，提升其待遇。務實完善人才的職涯規劃，拓展晉升空間，設立奮鬥前景，助其向上流動。對於專業人才，可資助其赴外地深造，參與國際學術交流，提供科研經費，解決住房等實際生活問題。透過完善資料庫的收集方法，以及人才激勵政策，優化本地人資整體結構，推進人才培養各項工作的進度，為經濟適度多元化培養大批可用之材。

構思人才職涯前景



人才發展委員會成立後，下屬各機構正忙於發掘和培育人才，助力經濟適度多元化發展。包括研究廣泛搜集本地人才資料以逐步構建人才資料庫，作為訂定人才培養政策措施的科學依據；收集現時職業培訓的資料並全盤地進行檢視，調整和補充，以配合社會需要及受訓者的就業出路；調整入職公共部門的規定，以鼓勵在世界不同制度下培養的澳門人才回澳發展；收集在外地的澳門人才資料並與其加強聯繫；研究邀請在外地的澳門人才回澳瞭解本澳發展情況。

因應經濟發展趨勢，人資政策須作出積極配合，以促進本澳經濟實現可持續發展。人才發展委員會亦於早前公佈，爭取在年內開展精英培養和應用人才先導計劃。作為人才培養工作的重點，近年來社會各界廣泛關注本澳人才儲備具體情況及相關分佈範疇，無奈人才資料庫遲遲未能建成，培養人才只能是摸著石頭過河，對於人才合理培養和使用影響甚大。有關建立人才資料庫的相關工作，經已於7月展開，不過，成效不佳，當局早前公佈的數字顯示，僅有1千多人登記，而且當中未必全數屬於「人才」。照此情況分析，當局原本預期至明年3月的人才登記量可以基本成形，看來未必能如期交貨。人才資料庫收集資料未達預期目標，勢必影響到整體人資範疇

的工作進度。

現行人才資料庫登記方式，是接受本地人才在網上自願登記，至於何謂人才，以及為何要登記，又或者登記後有什麼益處，則沒有明確告知市民，當局只是泛泛而談叫口號，空口說白話，難以觸動各類人才。有學者分析，就「人才」個體而言，登記與否，未見多大益處，還要浪費時間去登記，導致部份人士不願登記。當局除了呼籲本地人才主動登記之外，亦須設身處地為人才著想，以人為本，科學施政，完善人才資料庫加盟方式，吸引更多本地人才配合政府實施的人才戰略。

特區政府可研究完善人才待遇，明確告知市民加入人才資料庫有什麼好處，培養成才後出路如何，並進一步完善人才的職涯規劃。當局可參照外地的人才特殊津貼模式，發放定額津貼予評定為人才的本地居民，提升其待遇。務實完善人才的職涯規劃，拓展晉升空間，設立奮鬥前景，助其向上流動。對於專業人才，可資助其赴外地深造，參與國際學術交流，提供科研經費，解決住房等實際生活問題。透過完善資料庫的收集方法，以及人才激勵政策，優化本地人資整體結構，推進人才培養各項工作的進度，為經濟適度多元化培養大批可用之材。