

粵技能人才缺口逾15萬

【本報記者廣州廿七日電】廣東今年來就業平穩，但技能人才缺口依然較大。省統計局稱，目前省內每月技能人才缺口超過15萬人次。

企業新崗位略降

省統計局稱，廣東面對複雜多變國內外形勢，經濟穩中有憂，面臨不確定因素增多，產業轉型升級加快、企業經營壓力增大、民生訴求多元化等因素影響，第四季就業面臨新問題。

一是受宏觀經濟增速放緩、產業升級等因素影響，企業生產經營壓力增大，拉動就業崗位增加的困難。據廣東人力部門對650家企業失業動態月度監測數據顯示，第三季企業崗位新增數佔崗位數15.7%，降2個百分點。

新生代就業變化

二是產業轉型升級步伐加快，人資供求結構性矛盾較突出，產業轉型升級加快，對技能人才需求日益增加。來自廣東省人力資源市場的監測數據顯示，第三季全省市場技能人才的求人倍率達1.4-1.5，其中高級技師的求人倍率高達2以上，全省技能人才缺口每月超過15萬。

三是新生代勞動者就業訴求多元化，企業員工流失率上升。調查顯示，新生代勞動者普遍追求體面就業，喜歡“體驗式”、“旅遊式”就業，更加注重職業的發展前景和權益保護。

員工流失率不低

當前，廣東部分企業的工資福利待遇、工作和生活環境等，與新生代勞動者的期望值仍不相符。據人力資源部門最近對1萬家企業用工所作的定點監測數據顯示，第三季省內企業員工流失率達7.9%，同比升近1個百分點。

為此，省統計局建議：一要促進就業創業扶持政策落實。要盡快落實促進就業專項資金管理辦法，並出台配套政策。

二要加大提升職業技能培訓工作力度。對在崗勞動者開展崗位技能提升培訓，對具備中級以上職業技能的勞動者開展高技能人才培訓，把勞動者納入終身職業培訓體系。盡快建立實行不分戶籍、終身培訓的均等化勞動力技能培訓制度。

穩定就業成急務

三要優化就業環境，提高企業員工穩定就業率。各級政府要進一步加大公共資源的投入，令異地務工人員逐步實現平等享受城鎮基本公共服務。同時加強勞動用工管理，督促用人單位與勞動者簽訂並履行勞動合同，維護勞動者權益。

粵技能人才缺口逾15萬

【本報記者廣州廿七日電】廣東今年來就業平穩，但技能人才缺口依然較大。省統計局稱，目前省內每月技能人才缺口超過15萬人次。

企業新崗位略降

省統計局稱，廣東面對複雜多變國內外形勢，經濟穩中有憂，面臨不確定因素增多，產業轉型升級加快、企業經營壓力增大、民生訴求多元化等因素影響，第四季就業面臨新問題。

一是受宏觀經濟增速放緩、產業升級等因素影響，企業生產經營壓力增大，拉動就業崗位增加的困難。據廣東人力部門對650家企業失業動態月度監測數據顯示，第三季企業崗位新增數佔崗位數15.7%，降2個百分點。

新生代就業變化

二是產業轉型升級步伐加快，人資供求結構性矛盾較突出，產業轉型升級加快，對技能人才需求日益增加。來自廣東省人力資源市場的監測數據顯示，第三季全省市場技能人才的求人倍率達1.4-1.5，其中高級技師的求人倍率高達2以上，全省技能人才缺口每月超過15萬。

三是新生代勞動者就業訴求多元化，企業員工流失率上升。調查顯示，新生代勞動者普遍追求體面就業，喜歡“體驗式”、“旅遊式”



粵技能人才缺口不小

就業，更加注重職業的發展前景和權益保護。

員工流失率不低

當前，廣東部分企業的工資福利待遇、工作和生活環境等，與新生代勞動者的期望值仍不相符。據人力資源部門最近對1萬家企業用工所作的定點監測數據顯示，第三季省內企業員工流失率達7.9%，同比升近1個百分點。

為此，省統計局建議：

一要促進就業創業扶持政策落實。要盡快落實促進就業專項資金管理辦法，並出台配套政策。

二要加大提升職業技能培訓工作力度。對在崗勞動者

開展崗位技能提升培訓，對具備中級以上職業技能的勞動者開展高技能人才培訓，把勞動者納入終身職業培訓體系。盡快建立實行不分戶籍、終身培訓的均等化勞動力技能培訓制度。

穩定就業成急務

三要優化就業環境，提高企業員工穩定就業率。各級政府要進一步加大公共資源的投入，令異地務工人員逐步實現平等享受城鎮基本公共服務。同時加強勞動用工管理，督促用人單位與勞動者簽訂並履行勞動合同，維護勞動者權益。