

解決「人才」問題 應分出輕重緩急

解決「人才」問題 應分出輕重緩急

吳雨

第三屆特區政府高度重視本澳的「人才」問題，將解決本澳「人才」問題提到了前所未有的高度，並為解決本澳「人才」問題進行了周密細緻的部署。在去年十一月十二日行政長官所宣讀的特區政府本財政年度施政報告中，為構建本澳的「人才培養長效機制」進行了計劃和部署，具體的內容有特區政府會成立直屬行政長官的人才發展委員會，繼續推動社會工作、物業管理、旅遊等行業的專業人員認證制度，適度提高人才培養的公共開支在本地生產總值中的比例，研究啟動「精英培養計劃」、「專才激勵計劃」與「應用人材促進計劃」，進一步推動大型企業，尤其是博彩企業提高本地僱員在各層次管理人員的比例，大力協助相關企業的基層員工提升自身價值，「吸引人才回流」，以及建立與在外留學或創業的本澳人才聯繫機制，研究提供特殊待遇，吸引他們回澳服務和發展等。

據媒體報導，日前特區政府人才發展委員會下設的「專才激勵計劃分組」舉行了本年度第二次分組會議，會上人才發展委員會秘書處匯報了依據不同統計數字所做的行業分析，討論了專才激勵資助計劃的構思等，另外「專才激勵計劃分組」組長尹一橋在會上還簡報了澳門護理人才培養的狀況；與會者們對相關問題進行了研討。

特區政府高度重視「人才」問題本身值得肯定。確實如特首崔世安所說，「人才」是明顯制約澳門長遠、持續發展的突出問題之一。但在對特區政府高度重視「人才」問題予以肯定的同時，可能也要看到，目前特區政府在解決「人才」這一問題上，可能還存在某些可以進一步改進的空間，如似乎未能分出輕重緩急，沒有有針對性地儘快重點吸引或培養出某些澳門急切需要的人才。這樣，特區政府對「人才」問題的解決，可能對本澳的發展而言，就會顯得有些「遺水救不了近火」。

澳門規模小，人口少，這些年博彩業的快速發展以及隨之而出現的對公共服務需求的快速增長，使得博彩業和政府部門吸納了較多的本澳就業人口，這樣就使得本澳多個行業都出現了「人手緊拙」的現象。所以如果泛泛而談，可以說本澳很多行業目前都「缺人」。澳門不僅缺少護理人才，也缺少廚師、會計、司機、保育員、教師、營業員等。但如果想要在較多的時間內能夠解決這麼多行業的「缺人」問題，很不現實，所以澳門應該對「人才」問題分出輕重緩急，優先解決目前澳門最為緊迫需要的人才。

何為目前澳門最為緊迫需要的人才？筆者認為，就應該是引領非博彩行業的企業發展的企業家人才。因為目前澳門最為緊迫的問題就是「產業適度多元」，而要能使本澳的「產業適度多元」取得較為明顯的進展，除了要有政府的扶持，還需要引有引領企業發展的企業家。如果企業本身缺乏具有經營才能的人，那麼那樣的企業就猶如「扶不起的阿斗」，即使政府提供再多的扶

持，那樣的企業也難以真正發展起來。

此前本澳博彩業總收益連續多月按年下跌，已顯示澳門的「產業適度多元」既重要又緊迫。而本月初發生的兩件事情則更進一步顯現了本澳「產業適度多元」的緊迫性。一是從本月一日起，內地居民持護照過境澳門被進一步收緊，珠海邊檢部門規定持護照及有效簽證過關赴澳者，必須配搭與之相符且已訂妥座位的有效飛機票才能過關，否則不予通關進入澳門；本月一日一天之內在拱北口岸就有近千名持護照欲過關來澳者，因不符合相關規定而被攔截，未能進入澳門。二是現任全國人大常委會副秘書長、全國人大常委會澳門基本法委員會主任李飛，本月三日上午在澳出席「澳門基本法與特區發展」專題講座時直言：龐大而且高速發展的博彩經濟，既給澳門創造了巨大物質財富，也帶來了多方面的隱憂，「首先，現在博彩業已經分別佔到澳門GDP和政府財政收入的六成和八成以上。可以說博彩業控制著整個澳門經濟的命脈，這肯定不利於澳門經濟社會以至政府運作的穩定。其次，澳門博彩業的市場主要在於境外旅客，博彩業一壟獨大，使得澳門經濟對外依賴性更大，更容易受到外圍經濟波動影響，這增加了澳門經濟發展的不確定性。第三，博彩業收益豐厚、待遇優厚，對各種經濟社會資源有強大吸附能力，擠壓了其他產業的生存和發展空間，不利於澳門經濟社會多元發展。第四，博彩經濟固有的負面因素，影響到澳門乃至內地的社會穩定和安全」；李飛當時還專門指出：「基本法第一百一十八條規定，澳門特區根據本地整體利益自行制定旅遊娛樂業的政策」、「澳門經濟特別是博彩業與內地的緊密關係，決定了在衡量澳門「本地整體利益」的時候，不能只著眼於澳門的經濟增速和稅收，必須考慮到內地和整個國家的經濟社會安全、穩定及發展利益」。在這種情況下，如果澳門不能儘快引進或培養出較多的具有經營管理能力的企業家人才，不能讓本澳的一批非博彩企業儘快地發展、壯大起來，那樣在未來可能就會出現一方面是澳門博彩業萎縮，另一方面是本澳的非博彩行業難以成長起來，屆時澳門經濟就會遇到麻煩。

所以特區政府高度重視解決「人才」問題是值得稱道的，特區政府為解決「人才」問題而進行周密部署更值得讚揚。但是因為當前澳門周邊環境因素的變化，特區政府對澳門「人才」問題的解決，可能也不能「面面俱到」，而應該分出輕重緩急，優先和儘快解決本澳的非博彩企業的「領軍人物」匱乏的問題，讓本澳儘快能夠有較多的具有較高經營管理能力的企業家湧現出來，那樣才能讓特區政府對人才問題的解決能夠為澳門發展發揮更好的作用。

