

認可技能提升服務吸引年輕人入行 髮美協會倡一試三證留人才

【本報消息】髮型美容從業員協會及工聯政策研究暨資訊部合辦的“二〇一四髮型行業問卷調查”昨發佈結果，發現行業面臨本地人力資源緊張，髮型店“請人難”、甚少新人入行。髮型美容從業員協會會長周華建表示，期望政府考慮在髮型業界推行“一試三證”，認可行業專業技能，提升澳門髮型服務質素，吸引更多年輕人投身此行業。

合辦單位昨日下午四時假髮型美容從業員協會舉行新聞發佈會，該會會長周華建，副會長宋麗萍、張展鵬，理事長梁順成，工聯政研部副研究員黃靈敏出席。

髮型店多屬微企

調查訪問了本澳髮型店、理髮從業員，並以自填問卷方式收集到二百五十份有效問卷。發現本澳九成五的髮型店屬十人以下的微型企業，僱員人數為一至三人的髮型店佔六成。人力資源分配方面，髮型師和其他工種本地僱員較多，分別佔四成八及百分之三，髮型助理較多是外僱，佔兩成半。

甚少年輕人入行

受訪髮型店在人資面臨的問題和訴求包括髮型行業“請人難”、本地人甚少人入行，冀政府放寬外僱配額。

周華建指，髮型行業要從學徒做起，花近二至三年時間成為髮型師，再要面臨“守客”階段，收入存在極多不穩定性。即使暑假期間，不少年輕人選擇入行當學徒，但願意留下來繼續發展的人不多。受博彩業影響，亦有不少人年齡屆滿後便轉投博彩業，髮型行業流失率嚴重。

建議政府考慮在髮型業界推行“一試三證”，吸引更多新人願意投身此行業；向報讀本地或海外專業認證課程的髮型師提供資助，鼓勵髮型師考取證照。冀政府加強培養人才，制訂系統且具針對性的職業培訓，提高與職業技能相關的培訓，善用美髮訓練中心，作為培訓美髮行業人才的基地，提升髮型行業培訓質量，讓行業人才能自我增值。

冀放寬外僱限制

此外，調查指，現時澳門人力資源流向大多集中在大企業，本地中小微企，尤其是部分較冷門的行業，入行的人少，卻有一定需求。因此，建議政府針對符合特定條件的中小微企放寬外僱限制，緩解有關企業無人入行，特別是冷門行業人力資源的問題。

認可技能提升服務吸引年輕人入行

髮美協會倡一試三證留人才

【本報消息】髮型美容從業員協會及工聯政策研究暨資訊部合辦的“二〇一四髮型行業問卷調查”昨發佈結果，發現行業面臨本地人力資源緊張，髮型店“請人難”、甚少新人入行。髮型美容從業員協會會長周華建表示，期望政府考慮在髮型業界推行“一試三證”，認可行業專業技能，提升澳門髮型服務質素，吸引更多年輕人投身此行業。

合辦單位昨日下午四時假髮型美容從業員協會舉行新聞發佈會，該會會長周華建，副會長宋麗萍、張展鵬，理事長梁順成，工聯政研部副研究員黃靈敏出席。

髮型店多屬微企

調查訪問了本澳髮型店、理髮從業員，並以自填問卷方式收集到二百五十份有效問卷。發現本澳九成五的髮型店屬十人以下的微型企業，僱員人數為一至三人的髮型店佔六成。人力資源分配方面，髮型師和其他工種本地僱員較多，分別佔

四成八及百分之三，髮型助理較多是外僱，佔兩成半。

甚少年輕人入行

受訪髮型店在人資面臨的問題和訴求包括髮型行業“請人難”、本地人甚少入行，冀政府放寬外僱配額。

周華建指，髮型行業要從學徒做起，花近二至三年時間成為髮型師，再要面臨“守客”階段，收入存在極多不穩定性。即使暑假期間，不少年輕人選擇入行當學徒，但願意留下來繼續發展的人不多。受博彩業影響，亦有不少人年齡屆滿後便轉投博彩業，髮型行業流失率嚴重。

建議政府考慮在髮型業界推行“一試三證”，吸引更多新人願意投身此行業；向報讀本地或海外專業認證課程的髮型師提供資助，鼓勵髮型師考取證照。冀政府加強培養人才，制訂系統且具針對性的職業培訓，提高與職業技能相關的培訓，善用美髮訓練中心，作為培訓美髮行業人才的基地，提升髮型行業培訓質量，讓行業人才能自我增值。

冀放寬外僱限制

此外，調查指，現時澳門人力資源流向大多集中在大企業，本地中小微企，尤其是部分較冷門的行業，入行的人少，卻有一定需求。因此，建議政府針對符合特定條件的中小微企放寬外僱限制，緩解有關企業無人入行，特別是冷門行業人力資源的問題。



合辦單位負責人介紹問卷調查結果