

海外人才引進 科研成果落地 科技創新如何推動？

香港文匯報訊（記者 董新凱 廣州報道）中共中央總書記習近平在中科院十七次院士大會上曾說過：科技是國家強盛之基，創新是民族進步之魂，而人是科技創新最關鍵的因素。近幾年，隨著國家百人計劃、千人計劃等高端人才引進計劃的推進，中國的科技人才隊伍得到不斷的優化和補充。那麼，人才的引進在推動科技進步上帶來哪些幫助？怎樣能更好的促進這些原創的科技成果落地，轉化成真正的生產力？在推動科技創新的進程中，政府應該發揮怎樣的引導作用？近日，筆者就這些問題採訪中科院廣州分院黨組書記郭俊。

引進人才和本土人才：各有特長 優勢互補

在創新驅動戰略中，人才是第一因素。

郭俊書記告訴記者，科技隊伍的建設和人力資源的優化是個長期持續的工作，真正好的人才並不容易招到，「千軍易得，一將難求」，他說，「人的因素比較複雜，通常從接觸到真正引進一個優秀人才，需要三年左右的時間。」

然而優秀的海外人才，對中科院廣州分院的自身人才隊伍建設也的確帶來不少幫助。因為長期在國外科技前沿工作，對國際上的信息瞭解比較多，與海外聯繫比較密切，引進的海外人才可以提升國內的科研工作面向國際科學前沿的能力，使整個科研團隊在競爭能力、科學水平、科技產出等方面都得到很大提升，使得科技人才的隊伍得到優化，同時也促進了國內同國際上的交流與合作，為中國科研打開更廣闊的對外通道。

如今，中科院廣州分院同海外科研機構已經展開了人才交流、共建科學實驗平台、共同開展實用性項目、學術交流等方面的合作，如與香港大學、澳門大學合建幹細胞研究室，與新西蘭簽訂協議共建試驗室，與英國、德國等合作培養管理人才，將國內的科技人才輸送到海外的科研單位進行培訓、交流。通過這些合作，使得國內科研團隊管理層的眼界得以提升，真正變成有國際視野的外向型人才。

「然而本土人才也有自身的優勢，他們對科技工作有相當的積累，更瞭解國情，知道國家的需求在哪裡，知道在社會經濟發展過程中科技發揮支撐作用的著力點在哪，所以他們為國家的科技發展也會作出重要的貢獻，」郭俊說，「兩種人才結合起來，優勢互補，效率更高。」

產學研結合，促進科技成果落地

除了人才隊伍的建設，從科技的原始創新到科技成果的轉化落地都是非常艱難的過程，需要頂級的優秀人才才能完成，尤其是在科技成果實現落地的過程，是非常難以完成的一個階段，90%的科研成果就在這個環節死亡，因此這個階段在英國被稱為「死亡之谷」。

研發成功的科技成果運用到實際生產中，會遇到很多的實際問題，比如工程化和試驗的過程，因為人力資源、物質資源的投入和未來不確定的風險性，團隊綜合能力的不足等，都導致科研成果難以轉化成生產力。

如何解決這一問題？

「這需要產業部門、科研單位、高校等很好地結合，發揮政府的主導作用，通過一定方式的配置資源來推動，作為創新性的企業，也需要拿出企業年收入的4-5%投入到這一塊。」郭俊說。

中國科技開發院為了更好地實現科研成果落地，積極探索各種模式與企業開展合作。比如，把人才培養與企業結合起來，將博士後工作站設立在企業裡，目前在番禺開發區已經付諸實施；選拔年輕的科技人員作為科技特派員進駐企業，幫助企業實施科技成果轉化，目前已經派駐八十名科技人員入駐企業。這些措施也取得不錯的收效，根據統計，廣東每年科技成果轉換的產值已達近800億水平，多集中在廣州、深圳、佛山等經濟相對發達的城市。

推動科技創新，政府唱主角

國家的發展需要依靠創新，郭俊認為，要推動科技創新，政府應發揮主導作用，原因有三點：其一，作為創新型國家的戰略規劃，只有政府才能站在這樣的高度上來擬定；其二，在制定完善的戰略規劃之後，還要推動、倡導全社會有創新意識，把創新當成自覺的行動，這也需要政府採取各種措施來推動；其三，培養創新行為政府要從小孩子抓起，讓所有人都有創新的意識、思維和創新的理念，形成尊重創新的社會氛圍，這需要政府的引導。

此外，他還認為，政府需要配置相應的資源來支持創新工作，涉及到社會的、公眾的、基礎性的創新工作，都需要政府投入，同時政府可以制定一系列的激勵措施，帶動企業共同投入，推動創新前行。

海外人才引進 科研成果落地 科技創新如何推動？

香港文匯報訊（記者 董新凱 廣州報道）中共中央總書記習近平在中科院十七次院士大會上曾說過：科技是國家強盛之基，創新是民族進步之魂，而人是科技創新最關鍵的因素。近幾年，隨着國家百人計劃、千人計劃等高端人才引進計劃的推進，中國的科技人才隊伍得到不斷的優化和補充。那麼，人才的引進在推動科技進步上帶來哪些幫助？怎樣能更好的促進這些原創的科技成果落地，轉化成真正的生產力？在推動科技創新的進程中，政府應該發揮怎樣的引導作用？近日，筆者就這些問題採訪中科院廣州分院黨組書記郭俊。

引進人才和本土人才：各有特長 優勢互補

在創新驅動戰略中，人才是第一因素。郭俊書記告訴記者，科技隊伍的建設和人力資源的優化是個長期持續的工作，真正好的人才並不容易招到，「千軍易得，一將難求」，他說，「人的因素比較複雜，通常從接觸到真正引進一個優秀人才，需要三年左右的時間。」

然而優秀的海外人才，對中科院廣州分院的自身人才隊伍建設也的確帶來不少幫助。因為長期在國外科技前沿工作，對國際上的信息了解比較多，與海外聯繫比較密切，引進的海外人才可以提升國內的科研工作面向國際科學前沿的能力，使整個科研團隊在競爭能力、科學水平、科技產出等方面都得到很大提升，使得科技人才的隊伍得到優化，同時也促進了國內同國際上的交流與合作，為中國科研打開更廣闊的對外通道。

如今，中科院廣州分院同海外科研機構已經展開了人才交流、共建科學實驗平台、共同開展實用性項目、學術交流等方面的合作，如與香港大學、澳門大學合建幹細胞研究室，與新西蘭簽訂協議共建實驗室，與英國、德國等合作培養管理人才，將國內的科技人才輸送到海外的科研單位進行培訓、交流。通過這些合作，使得國內科研團隊管理層的眼界得以提升，真正變成有國際視野的外向型人才。

「然而本土人才也有自身的優勢，他們對科技工作有相當的積累，更了解國情，知道國家的需求在哪裡，知道在社會經濟發展過程中科技發揮支撐作用的着力點在哪，所以他們為國家的科技發展也會作出重要的貢獻，」郭俊說，「兩種人才結合起來，優勢互補，效率更高。」

產學研結合，促進科技成果落地

除了人才隊伍的建設，從科技的原始創新到科技成果的轉化落地都是非常艱難的過程，需要頂級的優秀人才才能完成，尤其是在科技成果實現落地的過程，是非常難以完成的一個階段，90%的科研成果就在這個環節死亡，因此這個階段在英國被稱為「死亡之谷」。

研發成功的科技成果運用到實際生產中，會遇到很多的實際問題，比如工程化和試驗的過程，因為人力資源、物質資源的投入和未來不確定的風險性，團隊綜合能力的不足等，都導致科研成果難以轉化成生產力。

如何解決這一問題？

「這需要產業部門、科研單位、高校等很好地結

合，發揮政府的主導作用，通過一定方式的配置資源來推動，作為創新性的企業，也需要拿出企業年收入的4-5%投入到這一塊。」郭俊說。

中國科技開發院為了更好地實現科研成果落地，積極探索各種模式與企業開展合作。比如，把人才培養與企業結合起來，將博士後工作站設立在企業裡，目前在番禺開發區已經付諸實施；選拔年輕的科技人員作為科技特派員進駐企業，幫助企業實施科技成果轉化，目前已經派駐八十名科技人員入駐企業。這些措施也取得不錯的收效，根據統計，廣東每年科技成果轉化的產值已達近800億水平，多集中在廣州、深圳、佛山等經濟相對發達的城市。



■中科院廣州分院黨組書記郭俊。

推動科技創新，政府唱主角

國家的發展需要依靠創新，郭俊認為，要推動科技創新，政府應發揮主導作用，原因有三點：其一，作為創新型國家的戰略規劃，只有政府才能站在這樣的高度上來擬定；其二，在制定完善的戰略規劃之後，還要推動、倡導全社會有創新意識，把創新當成自覺的行動，這也需要政府採取各種措施來推動；其三，培養創新行為政府要從小孩子抓

起，讓所有人都有創新的意識、思維和創新的理念，形成尊重創新的社會氛圍，這需要政府的引導。

此外，他還認為，政府需要配置相應的資源來支持創新工作，涉及到社會的、公眾的、基礎性的創新工作，都需要政府投入，同時政府可以制定一系列的激勵措施，帶動企業共同投入，推動創新前行。