

## 將開展公務員晉陞研究建立人才梯隊

【特訊】多位議員於行政法務範疇施政辯論會上關注公務員培訓及薪酬等議題，政府表示，今年將展開公務員晉陞研究，亦會重新設計培養領導主管的計劃，希望建立人才梯隊。此外，今後亦會考慮更系統地在公務員培訓中加入國情教育。另一方面，政府正研究引入公務員分級調薪制度，不過擔心會打破現行薪酬結構，需再深入研究。

### 冀建立領導主管梯隊

議員麥瑞權建議當局建立領導梯隊，以期日後有高層官員離職時可以立即有適合的人才「頂上」，令部門運作不致受太大影響。行政公職局代局長高炳坤對此回應時稱，今年當局將展開對公務員晉陞機制的有關研究，希望有助將來發掘有能力、有質素和肯承擔的公務人員擔任更高職位的工作，亦會重新設計培養領導主管的計劃，並適當將培訓對象擴展至中層人員，希望為領導及主管人員建立梯隊。此外，未來亦會針對施政方針執行力、管理內部部門能力及道德責任等3大部分的能力要求，設置相應培訓。

### 強化公務員國家意識培訓

議員鄭志強關注到行政法務範疇的施政方針首次提出「強化全體公務員的國家意識」，希望瞭解有何措施逐步培養公務員的認知。行政法務司司長陳海帆對此表示，愛國愛澳是澳門居民一直認同的核心價值，澳門自回歸後成為特別行政區之一，居民不應再只著眼於本澳，而是應立足澳門、背靠祖國、面向世界，在經濟高速發展的同時，要瞭解國家的情況、方針和策略，看到世界政治經濟的發展趨勢。政府一直有在公務員的培訓中加入國情教育部分內容，今後亦考慮更系統地在公務員培訓中加入，以助公務員更好瞭解國家給予澳門的政策。

公務員分級調薪需深入研究另一方面，陳海帆昨日在立法會透露，政府正研究引入公務員分級調薪制度，主要目的是希望有較靈活和客觀的科學調薪機制，但公務員薪酬評議會研究後認為，引入分級調薪問題較為複雜，會打破現行職級薪酬結構，需深入研究可否推行。

# 將開展公務員晉陞研究

## 建立人才梯隊



麥瑞權

【特訊】多位議員於行政法務範疇施政辯論會上關注公務員培訓及薪酬等議題，政府表示，今年將展開公務員晉陞研究，亦會重新設計培養領導主管的計劃，希望建立人才梯隊。此外，今後亦會考慮更系統地在公務員培訓中加入國情教育。另一方面，政府正研究引入公務員分級調薪制度，不過擔心會打破現行薪酬結構，需再深入研究。

### 冀建立領導主管梯隊

議員麥瑞權建議當局建立領導梯隊，以期日後有高層官員離職時可以立即有適合的人才「頂上」，令部門運作不致受太大影響。行政公職局代局長高炳坤對此回應時稱，今年當局將展開對公務員晉陞機制的有關研究，希望有助將來發掘有能力、有質素和肯承擔的公務人員擔任更高職位的工作，亦會重新設計培養領導主管的計劃，並適當將培訓對象擴展至中層人員，希望為領導及主管人員建立梯隊。此外，未來亦會針對施政方針執行力、管理內部部門能力及道德責任等

3大部分的能力要求，設置相應培訓。

### 強化公務員國家意識培訓

議員鄭志強關注到行政法務範疇的施政方針首次提出「強化全體公務員的國家意識」，希望瞭解有何措施逐步培養公務員的認知。行政法務司司長陳海帆對此表示，愛國愛澳是澳門居民一直認同的核心價值，澳門自回歸後成為特別行政區之一，居民不應再只著眼於本澳，而是應立足澳門、背靠祖國、面向世界，在經濟高速發展的同時，要瞭解國家的情況、方針和策略，看到世界政治經濟的發展趨勢。政府一直有在公務員的培訓中加入國情教育部分內容，今後亦考慮更系統地在公務員培訓中加入，以助公務員更好瞭解國家給予澳門的政策。

### 公務員分級調薪需深入研究

另一方面，陳海帆昨日在立法會透露，政府正研究引入公務員分級調薪制度，主要目的是希望有較靈活和客觀的科學調薪機制，但公務員薪酬評議會研究後認為，引入分級調薪問題較為複雜，會打破現行職級薪酬結構，需深入研究可否推行。