



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
人才發展委員會  
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

人才培養計劃專責小組  
2021 年度第二次會議  
會議紀錄

日期：2021 年 7 月 30 日（星期五）

時間：下午 3 時

地點：Zoom 會議

出席者：	召集人	吳志良		
	委員	老柏生	周昶行	唐繼宗
		嚴肇基	關治平	曾秀梅
		黃志雄	雷民強	余成斌
		黃永曦		
	顧問	楊俊文		
	秘書長	曾冠雄		
	列席	許敬文副校長 (澳門大學代表)	張瑋廳長 (勞工事務局)	

一、會議內容：

1. 曾冠雄秘書長：簡介“人才培養計劃專責小組”第二次會議的會議程。詳見附件資料。
2. 周麗珍高級技術員、何浩禎技術員、歐陽鍵邦技術員：分別匯報“人才培養考證激勵計劃 2021”、“現代金融人才專業認證獎勵計劃 2021”及“資訊技術人才專業認證獎勵計劃 2021”上半年的申請及審批情況、調整 2021 年考證獎勵計劃的章程和審批方式、匯報 2022 年各獎勵計劃的預算並通過 2022 年各計劃的章程和獎勵目錄。詳見附件資料。
3. 曾冠雄秘書長：多謝同事，秘書處報告完畢，請吳主席主持討論事項。



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
人才發展委員會  
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

4. 吳志良召集人：多謝秘書長及秘書處同事就是次會議需要匯報和討論的事項作出詳盡的介紹，請各位委員就相關事項提出意見。
5. 雷民強委員：就秘書處提出的優化審批流程表示支持，但有一疑問，若按秘書處提出的“先申請，後補交”進行處理，對於發證日期會跨年度的申請者最遲可於2022年1月31日前補交資料，以符合取得獎勵的資格，但某些證照若在明年的1月31日仍未取得證照或成績證明將如何處理？如CISP，國家信息安全測評中心約需三個月的時間才能發證，因此若在年尾的考試未必能趕得及在1月31日前補交資料，那在補交的時間點上未知是否能作彈性處理，若有條件的話建議可以將補交時間延遲至二月或三月讓更多申請者可以取得獎勵，但若操作上難以調整亦支持是次審批流程優化。
6. 何浩禎技術員：是次提出的“先申請，後補交”主要是針對金融的證照。現時秘書處對於日期的審批標準是基於證照或成績證明上的發出日期，若沒有列明發出日期，則以考試日期為準。CFA及FRM等金融證照的考試日期通常定於十一月，而考證機構發出成績證明通常需要兩個月，且在成績證明上只有註明考試年份沒有註明於何時發出，以致申請人因跨年度申請而不符合申請資格，因此才設立更長的補交日期讓於年底進行金融證照考試的投考人若成績合格亦能申請獎勵。
7. 歐陽鍵邦技術員：CISP證照上有註明發出日期，如發出日期和考證日期不一，秘書處將會採用對申請者較有利的日期進行審批，因此若發出日期顯示為2022年，申請人可申請2022的獎勵計劃。
8. 唐繼宗委員：就剛剛秘書處的報告有兩點疑問，一是秘書處每月發送給委員的預審確認表，如表內某些申請人按規定委員需要進行回避，那在申請表內應該如何進行表述？二是就有關計劃的專業證照獎勵目錄是如何訂定？有否與其它的一些委員會進行諮詢或



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
人才發展委員會  
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

溝通？就我所知，金管局、金融學會等部門或機構推出很多關於金融的培訓計劃，那秘書處在獎勵目錄的制訂上如能與相關部門或機構進行溝通，在政策層面上定能更符合特區經濟適度多元的目標並取得更大的培訓成果。

9. **曾冠雄秘書長**：關於如何確立或訂定證照的範圍和獎勵目錄，秘書處一直積極與相關政府部門或團體保持緊密聯繫，收集社會各界意見並希望在獎勵目錄的訂定上能夠助力澳門經濟適度多元發展和有助培養相關產業的人才。如在金融領域上，秘書處不斷與金融管理局進行溝通並在行業的人才培養政策和獎勵目錄內容交換意見，在資訊科技領域上，最近亦與“華為”代表進行人才培養的交流會，雙方就加深人才培養上的合作交換意見並就將其廠牌的證照加到資訊科技獎勵目錄內進行溝通。
10. **周麗珍高級技術員**：就預審確認表上的三個選項，包括全部同意、部份同意和需要迴避，全部同意即同意秘書處的全部預審結果，部份同意即經委員的專業意見確認後認為某部份預審結果需要修改則於備註欄內進行備註供秘書處知悉，需迴避即按《行政程序法典》的迴避制度而需要進行迴避的情況，如有利益衝突或親屬關係等，是為保證審批程序的公正性而設的一個選項，如委員勾選對申請人需要迴避，即代表委員對相關申請人是否符合資格不發表任何意見。
11. **歐陽鍵邦技術員**：就唐委員的疑問，如出現委員認為需要迴避的情況，則同時勾選部份同意和需迴避並於備註說明，秘書處將會根據備註進行後續工作。
12. **周昶行委員**：就PPT上的報告看到一個情況，有一點疑問，在第三頁可看到上半年共有20名申請人成功取得金融計劃的獎勵，可推斷全年約40人取得相關獎勵資格，但第八頁顯示明年會將金融



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
人才發展委員會  
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

計劃的獎勵名額增加至 300 名，即秘書處預料明年成功申請人數將會是今年的 7.5 倍，就此跨越性目標其實是否有可能，若此為秘書處的目標，我們是否有相關機制能提高相關的申請成功率與成功數量？

13. 何浩禎技術員：雖然上半年只收到 20 個成功申請，但單單在 7 月份已有 10 多個成功申請者。上半年申請人數較少的主要原因是金融證照的考試日期大部份集中於下半年舉行，且待相關機構發出成績證明約需要兩個月的時間，而明年 300 個名額是與金融管理局溝通並取得考試人數的數據後，按照考試人數及考試合格率計算得出，如在 2020 年 CFA 的考試人數為 416 人，合格率約為 50%；HKSI 的考試人數為 242 人，合格率約為 50%；CFP 各級別的考試人數分別為 30 人、25 人和 16 人，按其合格率計算合格人數估計約為 30 人；FRM 各級別的考試人數為 69 人、27 人，合格率約為 45%、59%；CFA 的考試人數為全部考試中最多的一個考試，因此秘書處是根據以上數據進行分析訂出 300 人的獎勵目標。
14. 吳志良召集人：因計劃為今年第一次調整，數據上很難進行科學化的分析及估計，因此今年的調整屬於試驗性質，明年如有需要可以有較科學的方式進行調整。
15. 曾冠雄秘書長：如各委員皆同意是次會議的討論事項和審批流程的優化且沒有其它意見提出，會議到此結束，感謝各委員的抽空出席。

三、會議結束時間：下午 4 時



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
人才發展委員會  
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

簽署確認：

人才培養計劃專責小組召集人：

吳志良

委員會秘書長：

曾冠雄

— 完 —