

人才發展委員會  
人才培養計劃專責小組  
精英培養計劃分組  
2018 年度第二次會議  
會議紀錄

日期：2018 年 5 月 8 日（星期二）

時間：下午 3 時 30 分

地點：澳門南灣大馬路 599 號羅德禮商業大廈 14 樓 D 座

出席者：委 員 李永芬（代表吳志良組長）

陳志峰

柳智毅

蘇映璇

鄭洪光

秘書長 蘇朝暉

缺席者：委 員 宋永華

李向玉

姚偉彬

余永逸

（出席者簽到表詳見附件 1）

## 一、討論事項

1.（蘇朝暉秘書長介紹“精英培養計劃分組 2018 年度第二次會議”會議議程。）

2.（李麗琮首席顧問高級技術員匯報“UNESCO 實習計劃 2018”申請情況。）

3. 蘇朝暉秘書長：需要說明的是最初申請條件只限制應屆畢業生，是參考了內地的做法，國家與聯合國教科文組織（下稱“UNESCO”）也有協議每年派遣實習生，據悉內地每年名額 15 個，因內地青年人

口多，故只接受應屆畢業的大專學生申請。特區政府與 UNESCO，由人才發展委員會（下稱人委會）代表特區政府，於 2016 年，雙方簽訂實習協議，又獲得澳門基金會財政支持每年不多於 10 個實習名額。按協議規定，由特區負責審查申請文件，凡符合崗位所列要件的申請人可送交 UNESCO 進行甄選並作最後決定。本人建議由今日出席的委員組成評審工作小組（下稱小組），對申請人遞交資料進行審查。

4. 李麗琼首席顧問高級技術員：為免對小組的無私或公正產生質疑，本人向在場各位小組成員宣讀介紹迴避制度內容，經審視申請人個人資料後，在場各位成員表示無需要作出迴避。本人會繼續介紹各申請人遞交的資料。申請個案總數：申請期內（2018 年 4 月 30 日 11:59PM）從網上申請系統完成遞交申請人數為 25 人；申請期後（2018 年 5 月 4 日 11:42AM）仍有 1 名申請人透過電郵遞交資料。崗位申請情況：本年度共有 6 個崗位，申請人最多可從中選兩個。各崗位錄得申請人次如下：社會及人文科學（喀麥隆）：10；科學、技術及革新（莫桑比克）：1；人力資源（莫桑比克）：7；發展、科學與文化（烏拉圭）：4；青年扶貧計劃（哥斯達黎加）：14 及可持續發展（秘魯）：12。經初步審查申請文件，發現與委員會所定條件或 UNESCO 所定崗位要求不符的個案情況如下：a. 與實習崗位所需的學歷不符 - 1 個申請；b. 未滿足語言能力要求 - 7 個申請；c. 不具備最少三年連續在澳門接受教育的證明 - 1 個申請；d. 第二次參加計劃 - 1 個申請；e. 逾期遞交 - 1 個申請。

5. 蘇朝暉秘書長：希望知道 2017 年評審工作小組的議決是否將所有申請個案送交 UNESCO 甄選？

6. 李麗琼首席顧問高級技術員：除沒有遞交最少連續 3 年在澳接受教育證明的申請個案外，基本上所有申請個案都獲小組通過作為候選名單送交 UNESCO；在語言能力要求方面，據悉面試是由各地實習生主管人員以英語進行面試，聯合國常用語言是英語和法語，適用於正式工作人員在參與會議或辯論時之用，而實習生並非正式工作人員，

故各位可考慮給予機會並送交 UNESCO 甄選。

7. 蘇朝暉秘書長：以下有五個議題須逐一進行討論，關於 a 項（與實習崗位所需的學歷不符）的個案是申請“科學、技術及革新”崗位，申請人具英國愛丁堡大學經濟會計碩士學位學歷，屬於“學碩連讀”學位，崗位要求須擁有基礎科學、工程學或科學政策的範疇學位，從履歷資料顯示，申請人一直從事數據挖掘（Data mining）的工作，與經濟會計學並不相關。

8. 蘇映璇委員：希望知道申請人從事數據挖掘（Data mining）相關工作有多長時間？以及申請人有否提供僱主的意見？

9. 蘇朝暉秘書長：申請人從 2014 年 11 月至現在，一直從事有關工作，申請條件並沒有要求申請人提供僱主意見。

10. 鄭洪光委員：倘聯合國教科文組織願意接受上述申請，那就應給予機會送交 UNESCO 甄選。

11. 蘇朝暉秘書長：建議由秘書處與 UNESCO 總部溝通，倘若對方同意接受有關學歷，就將該個案送交 UNESCO 考慮。（各成員同意）

12. 蘇朝暉秘書長：接著討論 b 項（未滿足語言能力要求）的 7 個申請個案，建議根據去年小組處理有關個案經驗，倘各位不反對亦將有關申請送交 UNESCO 考慮。（各成員同意）

13. 蘇朝暉秘書長：關於 c 項（不具備最少三年連續在澳門接受教育的證明）的 1 個申請個案，需要說明的是，當初定此條件是考慮到申請人與澳門有聯繫，日後可回饋和服務澳門。

14. 李麗琼首席顧問高級技術員：補充一項資料，雖然該申請人持有澳門永久性居民身份證，但因曾透過電郵表示，從小學至大學一直在北京接受教育，沒有在澳門接受教育的證明。

- 15.鄭洪光委員：其實章程已有規定，那就不應考慮這種情況。
- 16.蘇朝暉秘書長：倘若各位同意，就不考慮這種情況。(各成員同意)  
關於 d 項(第二次參加計劃)的 1 個申請個案，由於章程並沒有規定，故可考慮從寬處理；然而，來年會推出聯合國難民署實習計劃，在訂定章程時需考慮最多可參加計劃的次數，故這個案可考慮由 UNESCO 決定是否接納。(各成員同意)
- 17.陳志峰委員：因“UNESCO 實習計劃”章程由委員會訂定，如需要對既有規定進行修改，建議整體審視章程內所有條款後，交委員會再行討論。
- 18.蘇朝暉秘書長：最後關於 e 項(逾期遞交)的 1 個申請個案，其實今屆申請期已由 4 月 13 日延長至 4 月 30 日，申請人有足夠時間遞交文件的。
- 19.陳志峰委員：希望知道申請人是否於網上平台報名，或是以電郵方式報名？
- 20.李麗琼首席顧問高級技術員：是以網上平台進行報名，因該申請人曾以電話方式聯繫秘書處，表示於截止當天才獲悉實習計劃，而秘書處曾建議申請人於當日內遞交申請，可是申請人最終於 5 月 4 日才遞交文件。
- 21.蘇朝暉秘書長：總結今日評審結果如下：除了 c 項不具備最少三年連續在澳門接受教育的證明；和 e 項逾期遞交兩個申請個案不獲接納外，其餘個案全部送交 UNESCO 進行甄選，另 a 項與實習崗位所需的學歷不符的申請個案，倘獲 UNESCO 同意，亦可一併送交，對於上述評審結果各位成員是否同意？
- 22.全體出席委員：同意。

23.李麗琼首席顧問高級技術員：按去年經驗，UNESCO 面試安排需要 1 個月時間，秘書處將爭取於 5 月內公佈候選名單，UNESCO 錄取名單最快會於 6 月底收到，7 月初可公佈錄取結果。

24.(李麗琼首席顧問高級技術員介紹“關於高開賢議員口頭質詢的內容”。)

25.蘇朝暉秘書長：行政長官曾兩次於平常大會表示，人委會的工作是以澳門居民為主，故如何吸引外地的人才來澳發展，暫時不屬人委會的工作範疇。關於高開賢議員口頭質詢第一條問題，初步回應是精英人才大致分為四種類型：一、企業的精英；二、社團精英；三、政府、社會、企業、或學校的精英，即是高層的管理人員；四、具參與國際組織工作能力的人士。就澳門人才需求方面，人委會完成了 7 行業的調研，包括博彩、酒店、飲食、會展、零售、會計及建築，而對精英人才方面，主要的需求是管理人才，故人委會為推動管理人才方面的工作有，最初與英國劍橋大學合作，推出“劍橋大學全球領袖碩士課程資助計劃”，其後進一步推出“里斯本工商管理碩士課程資助計劃”和“香港科大 EMBA 課程資助計劃”，現已將這些項目整合優化為“工商管理碩士課程資助計劃”，讓澳門居民能入讀全球頂尖的 13 個工商管理碩士課程，不論是 MBA 或 EMBA 課程，政府均會透過澳門基金會的資助，向有關澳門居民提供資助；至於培養國際人才方面，人委會與聯合國教科文組織的合作，其後將擴展到聯合國難民署；而專才和應用人才方面，人委會的工作在於培訓、考證、用人，即訓、考、用相結合的方式，原因是澳門現在各個政府部門和社團，或學校培訓機構，皆有不少培養項目，縱使受訓者獲得證書，但不是一個職業技能證明，只表示其完成一個課程，如要進入另一階段，則須獲得一定的技能認證。“政府與企業在職訓及推動技能認證方面合作框架”正在執行，而勞工事務局亦在跟進。另一方面，人委會也推出了“證照中心資訊平台”，為居民提供考取各類職業技能證照的資訊。“證照中心資訊平台”是為鼓勵居民持續進修及考取證照而推出的資訊平台，該平台提供的資訊內容，包括各類證照的介紹、相關培訓課程與考試資訊，以及有關適用相應技能的職業或崗位資訊等。同年，又推出“人

才培養考證激勵計劃”，首階段由 2017 年 11 月 1 日起至 2018 年 6 月 30 日（下稱獎勵期間）推出語言能力測試先導計劃，凡於獎勵期間參加葡語、普通話、漢語和英語等的語言能力測試，並取得獎勵範圍水平級別的澳門居民可申請獎勵，獲批者可獲澳門幣 1,000 元獎勵，但同一項考試於獎勵期間僅可獲獎一次，而第一階段完結後會推出第二階段，將擴展到其他行業，譬如維修電工，中西式廚藝等。

26. 李麗琼首席顧問高級技術員：主要有五個工種：中式烹調師、中式麵點師、西式烹調師、西式麵點師及維修電工。前四項都是配合美食之都所需技能考證，希望鼓勵更多澳門居民參加考證。

27. 蘇朝暉秘書長：維修電工不是本地的證照？

28. 李麗琼首席顧問高級技術員：維修電工是國家的職業資格，而每一個國家職業資格，可分五個級別：初、中、高、技師、高級技師。本年 7 月起，獎勵要求由中級開始，希望澳門居民不斷提升自己，每考取一個級別的證照，都可獲得 1,000 元的獎勵，至於 IT 方面，將於稍後時間進行討論，希望可推動培養智慧城市所需要的技能人才。

29. 蘇朝暉秘書長：希望各位委員就近年委員會人才培養工作的成效提供意見。

30. 蘇映璇委員：希望知道參加電師或廚師的考證，是否持有澳門居民身份證才能獲得獎勵？因大多這類型專業的人士皆來自其他地方，可能變成一個無證的專業。

31. 蘇朝暉秘書長：是的，須持有澳門居民身份證才能獲得獎勵，如非澳門居民考獲證照，不會得到獎勵。另外，倘若給予非本澳居民有考證的獎勵，可能會引起社會的爭議。

32. 蘇映璇委員：如電梯維修的人才為澳門所需且緊缺，一般企業會向勞工局提出申請相關的人才，故是否會考慮激勵持有藍卡的人士，

讓其融入澳門，優化其技術，讓澳門受益，更可保障社會安全。

33.蘇朝暉秘書長：因為這是應用人才的項目，可將蘇映璇委員的意見轉給應用人才促進計劃分組進行討論。另一方面，如澳門已重視證照，有關的緊缺人才未進入澳門之前，應已擁有相關證照，才能進行相關工作。

34.陳志峰委員：聘請外地僱員是因為澳門沒有相關人力資源，需要補充勞動力不足，故受聘的外地僱員應該受到規範，如未有規範，則不應該受聘。

35.柳智毅委員：因社會非常複雜，避免製造矛盾。

36.陳志峰委員：就吸納海外傑出人才部份，其實人委會經過多次討論，須與補充本地勞動力不足的議題分開。

37.柳智毅委員：其實基本法有規定，凡涉及勞資方面的問題，須先經社會協調常設委員會討論，而人委會工作重點是培育本地人才。

38.陳志峰委員：認同蘇秘書長和柳智毅委員的意見，人委會專門為本地培育人才。

39.柳智毅委員：建議秘書長前往立法會回答質詢前，請工作人員向立法會議員派發澳門人才培養發展研討會暨階段性成果展的宣傳刊物或單張，其實人委會過去完成了大量的工作，亦都卓有成效，希望讓社會知悉。

40.蘇朝暉秘書長：認同柳智毅委員建議向立法會議員派發人委會工作成效的宣傳物品或單張。另外，現在勞工局的工作是批准外地僱員來澳，並沒有批准居留權，故當外地僱員工作合同屆滿時就需要離開澳門；至於居留權則由貿易投資促進局負責，今屆人委會成員已加入貿易投資促進局代表。

41.蘇映璇委員：現時人才外流嚴重，如聖心中、英文部的畢業生，其完成護士課程後，大多申請學校的健康促進員一職，有些更具有醫院工作經驗，可見護士人才的流失率高，希望增加護士的實習期，減少人員流失。

42.陳志峰委員：公立醫院其實有一個較長的實習時間，大概半年至九個月。

43.蘇朝暉秘書長：多謝各位就是次立法會議員口頭質詢所提供的意見，倘沒有其他補充資料，宣布今日會議結束。

二、會議結束時間：下午 16 時 55 分

簽署確認：

分組組長：\_\_\_\_\_

李永芬（吳志良代表）

委員會秘書長：\_\_\_\_\_

蘇朝暉

— 完 —