

人才發展委員會  
鼓勵人才回澳專責小組  
2018 年度第二次會議  
會議紀錄

日期：2018 年 6 月 11 日（星期一）

時間：下午 3 時

地點：澳門南灣大馬路 599 號羅德禮商業大廈 14 樓 D 座會議室

出席者：召集人 劉本立

委員 陳美儀

甄文靜

莫志偉

秘書長 蘇朝暉

缺席者：委員 陳志峰

張祖榮

張曙光

楊俊文

列席者：政策研究室

顧問高級技術員 連信森

（出席者簽到表詳見附件 1）

## 一、 討論事項

1.（劉本立召集人匯報“鼓勵人才回澳專責小組 2018 年度第二次會議”議程。）

2.（李安琪技術員匯報 2018 年度各項工作計劃的執行情況。）

3.（蘇朝暉秘書長介紹鼓勵人才回澳專責小組成立至今的工作情況。）

4.（李安琪技術員匯報“海外人才回流考察行動計劃”的執行情況。）

5. 劉本立召集人：剛才介紹提及很多出色的在外澳門人才，很難讓其放棄現有工作回澳服務，但可考慮邀請這些人士回澳交流、分享專業知識和意見等，希望借助這些人才的力量，為本澳就培養應用、專才和精英人才等有更好的幫助或指導。例如鍾志平博士，他現為香港職業訓練局主席，從事職業教育的工作，培養出不少應用人才，早前拜訪得悉有關當局除中華廚藝學院外，現正籌備國際廚藝學院，亦設有旅遊管理課程，甚具規模且成績出眾，而本澳被評為“創意城市美食之都”，可多與當局交流。另一方面，澳門的專科醫生其實也很缺乏，如皮膚科、兒科、心臟科等等，可考慮組織專家團為本澳的醫生進行培訓及講座，希望秘書處可與外地的澳門人才保持聯繫，即使未能全身回澳工作，亦可讓其發揮所長。

6. 陳美儀委員：本人有兩項建議，第一、可邀請各間學校的校友會協助，讓其將出國升學的學生協助填寫資料，這樣可以更便捷地收集資料和保存記錄，而且還可省卻拜訪各間校友會。另由於讓學校的校友會協助聯繫的工作，更能掌握優秀人才的資料，收集資訊更快速和準確；第二，誠如劉本立召集人的意見，人才很難放棄於外地的生活和工作，故可考慮讓在外澳門人才回澳舉辦講座，又或開辦短期的培訓課程，讓本地居民得到提升。

7. 劉本立召集人：認同陳美儀委員的意見，即是將鼓勵人才回澳的工作和人才培養工作相結合的方式，讓澳門居民可獲得更多培訓的機會。

8. 莫志偉委員：委員會在拜訪校友會的過程中已累積到一批資歷較深的海外人才，但相信這些人才回流的程度較低，而近年澳門得到國家的支持，讓澳門的學生赴內地升學的機會越來越多，當中不乏一些優秀的中學保送生，值得高等教育輔助辦公室進行追蹤，否則可能會被內地或世界各地知名的企業挖角。未知人才發展委員會（下稱“人委會”）是否有安排人員與這些學生保持聯絡，並以一些政策，或互相交流的方式，鼓勵其回澳就業或創業。另建議人委會可透過各高等院校的學生會，與外地升學的本澳學生保持聯繫。雖然回流小組討論的是較資深的海外澳門人才，但正在求學期間的高校生可能是鼓勵人才回澳小組的另一個工

作方向。

9. 蘇朝暉秘書長：近兩年，澳門赴內地升學的學生人數約 1000 多人，加上內地現在的發展比澳門更具吸引力，尤其在人才競爭方面更見積極。如本人早前到內地的復旦大學與澳門的準畢業生進行交流對話，有接近一半的學生反映將會留在當地發展事業，故這正是澳門面臨的一大挑戰，不過，高等教育輔助辦公室(下稱“高教辦”)及政府各個部門都會盡力做好相關的工作。本年，衛生局與高教辦舉辦了一個講座，由李展潤局長親自與 200 多名來自不同地區升讀醫療衛生相關的學生會面交流，同時，也開設了一個微信群組，希望對這些醫科生進行追蹤，而衛生局也會在群組發於最新的護理醫療方面的資訊。本人亦向衛生局建議讓這些醫科生暑假期間回澳進行實習等工作，加強澳門與學生們的聯繫。另一方面，人委會將聯同澳門大學、澳門基金會和教育暨青年局於 7 月份舉辦一個獎學金學生的聚會，因為這些部門每年發放獎學金給澳門學生，但較少機會與學生直接接觸。這次聚會初步預計有 500 名從澳門基金會、教育暨青年局、高教辦、文化局等機構/部門獲得獎學金的學生參與，並邀請專家以座談的形式，介紹澳門未來經濟社會的發展情況，希望能與學生直接交流、溝通，以及保持聯繫。而高教辦今年開始進行專題追蹤工作，了解在世界知名高等院校升學的本澳學生是否會回澳工作，期望持續審視學生的動向趨勢。

10. (李安琪技術員介紹《澳門人才回流行動方案之研究》跟進事項、5 月 10 日立法會口頭質詢的跟進事項、2019 年度工作計劃。)

11. 劉本立召集人：鼓勵人才回澳的工作需要兩條腿走路，一是鼓勵人才回澳；另一個是持續的人才培養。一方面，於外地工作或事業有成的人才，很難放棄其優質的生活條件，加上內地的優勢越明顯，部份於內地知名大學畢業的學生，未必選擇回澳就業；另一方面，澳門年青人大多希望在大企業、大機構工作，可惜澳門產業單一，具規模的大企業、大機構不多，要鼓勵人才回澳確實會遇上困難。至於引進人才方面，社會上都有不同的聲音，加上阻力大，本人擔心倘若不適當地去引進一些人才，人才缺口會越來越大，阻礙了澳門未來的發展。

12.甄文靜委員：畢業季開始，有不少學生將投入市場工作，而澳門有一批學生，因透過父母以投資移民方式定居澳門，並取得澳門居民身份證，其後隨即赴外地升學，他們完成學士或碩士學位後，希望回澳工作，但由於他們在澳門生活時間較短，不了解求職的門徑，故感到難以尋找合適的工作。因此，建議人委會可吸引這些人才回澳，並加強宣傳，協助他們尋覓對口的工作。

13.蘇朝暉秘書長：第一、其實澳門有不少投資移民，如今個學年，澳門大學有百分之十到百分之十五的本地生，他們均在內地接受中學教育，故政府都需要關注；第二、剛才提及盧寵茂醫生，雖然其不是在澳門土生土長，但由於其父母是澳門居民，所以政府協助其申請澳門居民身份證。至於有委員提到如何與外地的澳門人取得聯繫或向其提供服務，這需要人委會進一步討論。除個人化的工作之外，整體政策亦同樣重要。而鼓勵人才回澳小組的工作現在是否單以回流作工作方向，抑或需要積極探討人才引進的問題？為此，各位委員可於平常大會上提出寶貴的意見，並進行公開討論。另外，有委員提到專業認證的問題，諸如外地回澳的會計或醫療人才，其專業資格不一定被澳門承認，故專業人才回澳會遇上不少困難，可能需要改變現有的制度，值得各位委員思考。

14.陳美儀委員：首先，有不少具有高學歷在外澳門人才希望回澳，可是由於缺乏工作經驗，加上本地部份管理層有自我保護意識，害怕競爭，故不願意讓人才發揮所長。另外，鼓勵人才回澳專責小組的工作是鼓勵人才回澳，可是鄰近地區正積極以條件優厚且具針對性的政策爭奪人才，加上大灣區發展前景，吸引本澳人才出外發展。香港吸引內地的藝術人才移民香港的入境措施，雖然沒有其他配套措施，但獲得當地的居留權也是部分人才的考慮因素；反觀澳門暫時未有相關政策，故建議政府先從改變制度入手，才能進行更多吸引人才回澳的工作。

15.劉本立召集人：希望各位委員可於平常大會向行政長官提供更多寶貴意見，或者可在適當時間向社會發放客觀理性的意見。另外，特區政府的政策是否需要調整，以應付未來的挑戰，和配合澳門未來的發展，都需要各位委員共同思考。

16.蘇朝暉秘書長：秘書處會歸納各位委員的意見，其後準備一份報告，供劉本立召集人參考，並於平常大會提出鼓勵人才回澳專責小組的工作報告。同時，亦希望各位委員就人委會現在或未來的工作，提出寶貴意見。

17.甄文靜委員：本人提及的新移民，主要由澳門貿易投資促進局(下稱“貿促局”)審批，故建議向該局索取該批新移民的聯繫方法，方便與有關的人才接觸，他們可能已在外地完成學業。而本人也有接觸相關的新移民，他們也希望回澳工作。

18.蘇朝暉秘書長：早前，貿促局拜訪人委會，表示會在技術移民的居留計劃作出大調整，並將優先引入“金融業”、“資訊科技產業”、“中醫藥產業”、“葡語市場及中葡翻譯”、以及“會展業”等方面的專業人才，倘若是上述人才的申請，將獲得加分，審批時間亦由 15 個月縮短為 3 個月，不過，也須先獲得本地企業的聘請，才能提出申請。但相對其他城市或地區直接爭奪人才的方法，有關計劃仍然較為被動。至於貿促局有否相關的新移民統計資料，秘書處可與有關當局了解。

19.劉本立召集人：內地城市積極推出政策，以優厚條件吸納人才，加上粵港澳大灣區的利好發展趨勢，人才發展空間大，反觀，澳門與其他地區的政策對比可謂相形見絀，故需要進一步總結和探討。

二、會議結束時間：下午 4 時 52 分

簽署確認：

專責小組召集人：\_\_\_\_\_

劉本立

委員會秘書長：\_\_\_\_\_

蘇朝暉

— 完 —