



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
人才發展委員會  
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

人才發展委員會  
2018 年度平常大會  
會議紀錄

日期：2018 年 12 月 3 日（星期一）

時間：上午 10 時

地點：政府總部—多功能廳

出席者：

主席	崔世安行政長官	
委員		
柯嵐	譚嘉華	老柏生
宋永華	嚴肇基	黃竹君
吳志良	黃志雄	劉關華
陳志峰	陳美儀	馮家超
賀定一	葉兆佳	姚偉彬
柳智毅	盧德華	蕭婉儀
蘇映璇	吳在權	楊俊文
余永逸	張曙光	鄭洪光
甄文靜	莫志偉	黃永曦
蘇朝暉		



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
人才發展委員會  
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

缺席者：

副主席	譚俊榮	
委員		
米健	梁慶球	劉良
尹一橋	馮家輝	

(出席者簽到表詳見附件 1)

### 一、報告事項

1. 由崔世安主席報告是次會議的目的及內容。
2. 由楊俊文召集人介紹“規劃評估專責小組”的工作匯報。  
(附件 2)
3. 由吳志良召集人介紹“精英培養計劃分組”和“專才激勵計劃分組”的工作匯報。(附件 3)
4. 由黃志雄召集人介紹“應用人才促進計劃分組”的工作匯報。(附件 4)
5. 由蘇朝暉秘書長介紹“鼓勵人才回澳專責小組”的工作匯報。(附件 5)

### 二、討論事項

1. 崔世安主席：自從特區政府提出人才發展長效機制後，成立了人才發展委員會(下簡稱人才委)後，大家積極投入工作，作出了勞力和貢獻，在過去的 4 年多也取得一定的成效，因應國家提出「一個中心一個平台」和「粵港澳大灣區」的建設和發展，今天會議是希望各位委員就澳門人才發展工作提出



意見和建議，現在進入討論事項，請各位委員發言。

請宋永華委員發言。

2. 宋永華委員：我到澳門大學工作馬上一年了，而參與人才委工作中，我有3點感觸：

第一點是感覺到整個特區，從政府到各個部門對人才工作相當重視，由系統規劃，人才培養、鼓勵澳人回澳行動措施確實非常重要，也佈局得很好，使大家都非常重視人才。我們需要為粵港澳大灣區給澳門人才帶來的機遇和挑戰做一些分析，特別是各地出台的一些人才政策，對澳門人才政策有參考作用，深圳、香港的人才政策都是非常進取，澳門大學現在面臨人才外流，例如香港中文大學在深圳成立的4個學院中有2個學院的院長是從澳門大學挖走的，所以現在人才競爭是非常激烈的。

第二點，在特區政府、中央政府和國家支持下，澳門大學作為一個綜合性的公立大學，一方面我們有很好的人才培養平台，所覆蓋的學科可培養澳門所需要的各類人才，配合澳門需要在課程設計會與時俱進；另一方面，澳門大學亦是人才回流的一個很好的平台，因為滯留在海外的、境外的澳人大多都是高層次人才，他們回澳需要一個事業發展的平台，澳門大學擁有由特區政府投入資源的一些重點實驗、為高層次人才回澳服務提供機遇，例如最近健康學院、國家重點實驗，以至人文社科學院都有一部分人才回流，蘇主任也多次到大學和這些人士座談。

第三點，希望在政策上給予我們更大靈活度，根據人才的背景、大學的需求或澳門的發展，大學可以儲備一些人才為未來的發展之用。再次感謝特區政府和國家對澳門大學的人



才培養和人才回流工作的支持，謝謝。

3. 崔世安主席：謝謝校長，剛才校長所談到的問題也是近來比較熱門的問題，因為經濟財政司梁維特司長在2019年的施政方針的財政預算案的答問環節中，談到他給行政長官的建議，在這我想作一個說明，他的建議將很快交給人才委，因為這是關乎全個澳門、和不同領域範圍，所以我覺得今次又要辛苦大家了，因為這個是很受關注的問題。我昨天看了一個論壇，我看到有不同的意見表達，特別是青年人的擔心，我發現他們很重視，說了兩點：青年人的就業機會，以及會否削弱了青年人的競爭機會。這兩點我是很關心的，但另一方面，從特別是與蘇朝暉秘書長的交流中看到，其實九市兩區，尤其九市已出台很多人才計劃，招聘人才來助力他們發展相關的領域，所以我們人才委「接了一個球」，因為這4年來我覺得人才委真的做得很好，各位功勞很大，是在社會有一定公信力，一個公信力是你們做出來，還有科學依據和實際反映澳門的民意，在這樣的情況下，我想能夠做出一個研究相對讓大眾能夠接受。

到底我們是怎樣去做呢？因為如果不引入人才就不能助力發展，因為我看到引入人才對澳門起帶動作用，但我們現在好像有一批年輕朋友會擔心就業和影響競爭力，我與蘇朝暉秘書長交流，發現我們中學畢業生有兩點，我特地找老柏生局長瞭解，九成是有機會升高等院校的，不用擔心，就算是有困難特區政府也可以幫忙解決，等到畢業生日後找到工作自行償還貸款。但蘇朝暉秘書長與我交流說，有上千的同學，又是一個問題，所以大家提供些意見，這真的關係到我們今天討論就澳門未來人才發展的問題。

關於加大力度給本澳青年，我真的覺得其實已經加了很多



力度，從 15 年的免費教育到就讀高等院校，而我看在完成澳門的高等院校後就業的機率也很高，所以，不敢說很好，但也是相當不錯的一個根基，所以今天我覺得秘書長起的這個議題真的很貼切。我昨天看完論壇，我覺得我們的青年人是有的看法。

請賀定一委員發言。

4. 賀定一委員：剛剛聽了 3 個組的報告，在過去幾年人才委委真的做了很多工作，做得很細很貼。我昨天也有看過論壇，看了之後又有點擔心，將來的競爭很大，地方與地方，國家與國家，最後就是人才的競爭，十九大講到澳門要融入國家發展，最重要的是人才怎樣去競爭？將來的社會，現在國與國間競爭，地方與地方競爭，人與人間亦競爭。所以我覺得特別是澳門現在是一個新的發展階段，我們國家改革開放已經起步了，那我們如何跟上去呢？如何搭上祖國的快車呢？這是經常提到的。最重要的是有人才，人才是第一資源，所以我覺得在經濟社會發展是離不開自然資本和物質資本，這都可以解決，但人才資源更是推動這兩樣，經濟和社會發展最重要最難得的元素就在於人。高質素的人才稀缺是澳門現在面臨的一個嚴峻的挑戰。

我們政府一向很重視人才建澳的施政理念，在長官報告中可以看到，這也體現出我們特區政府對人才培養的高度重視。人才委員會分幾個組也開過很多次會議，但我現在覺得我們如何去放開思維，再加寬一些，因為現在的競爭不只是我們走出去，別人也能進來的，因為我們到大灣區中的城市看一看，那種競爭力，那種青年人的競爭真的很厲害。他們吸引人才的方法，即每到一個地方，你和他談的第一個問題如何吸引人才，而不是經濟如何發展，現在已經不是談這方面了。我



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
人才發展委員會  
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

們如何吸引人才呢？我到大學，實際上是去談政協工作的，但我一談完，每個人都問我：我們是對澳門有感情，在澳門讀了多年書，我們可不可以留在澳門呢？如果不留在澳門，鄰近地區就向我們招手了。那變成了人是我們培養出來，培養一個大學生，我想我們也花費不少錢，但是讀完後他們是說「鄰近地區已經向我們招手了」，我每天收到的微信都是這些，即「鄰近地區向我們招手」。處處都需要人才，所以這方面我們真的需要想想，我們應該如何做。剛剛長官你提到梁司長在施政辯論時亦提到，我們建設是融入國家發展是一個重要的機遇，我們如何抓緊建設科技創新走廊，打造大灣區國際科技創新中心和建設中醫藥科技產業發展平台的機遇，我們要儘快聚集各類優質人才。一句話來說就是我們怎樣給人才？所以這個人才擺在我們面前，我想是非常的緊急，所以我覺得今天開會的時間非常的合時，就應該抓緊這個機遇。我自己覺得，我第一覺得是準確落實現有的人才培養考證激勵計劃是鼓勵現有持證者晉級上考證，向上流動，面臨著粵港澳大灣區的發展，鼓勵我們澳門居民要抓緊機遇，促進澳門融入國家發展大局，在這方面我更加要加強，這方面如何去提升。

第二，我們要充分利用各地的培訓資源，譬如我們通過在外地進修培訓，剛才也有提到這方面我們是有的，以及補充本澳培訓資源的不足，同時我們要引入專才，在服務本地發展的同時，還要起到助力本地，剛剛長官說了這句話，如何幫助我們本地人才成長一個催化劑的作用，即不只是找到一個人來，他來了是作為一個催化劑，能夠培養我們本地的人才。

第三，要留意人才培養的方向，譬如我們將人才培養和社會需求相匹配，到底我們需要甚麼人才，剛剛也已有說到，我們從哪些方面，這已經是有的。但各行業應當有意識，根據自



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
人才發展委員會  
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

己的特點發展狀況、需求製定適合自身行業發展的人才規劃，因為自己行業自己是最清楚是需要什麼人才，這樣使人才培養更有針對性，有實效。我們是做很多工作，但夠不夠實效呢？如果是大量需要人的時候，我想實效性是他們的應用需要與我們的相匹配。

第四，我覺得要推動高等教育和科技創新發展，進一步加大人才培養工作的資源投入，最重要是拓展自身的眼界和視野，提升自身競爭力。現在我們說的提升自身競爭力，我覺得現在對澳門來說是整個地區包括人才的競爭力，因為大家都發展，我不能讓你等我而別發展，這是大家競爭，將來的競爭會更厲害。

第五是引入專才方面，我們要優化輸入人才的機制，規範相關的程序，引入澳門發展急需而又確實缺乏的人才，我想這個對澳門來說是很急需的。我們現在說實在的就是在競爭人才，大家「爭人」，各個國家、各個地方都是，所以我覺得今天的會開得很及時，也是擺問題給大家一起討論，我們現在討論並不只是人才的問題，是澳門將來持續的發展，謝謝。

5. 崔世安主席：為甚麼剛剛我說「尚未開球」呢？其實我們從各方面收到的信息，以及參觀訪問看到很多主要城市已經開展了這些計劃，但大灣區的總體規劃我相信很快會出台，出台後我相信可以細緻的看到他們的工作領域中的發展，更加正式進入一場球賽般，但我們現在聽起來就像很迫切。

請葉兆佳委員發言。

6. 葉兆佳委員：我覺得澳門青年人是有一能力和競爭力的，向大家報告一下，作為中國銀行今年是招了300人，300多位年



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
人才發展委員會  
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

輕人入行的，今年也大量提升了年輕的員工，包括大部分是80後，小部分是90後。我與長官報告一下，我們最年輕的行長是31歲，我們最年輕的部門管理層是29歲，大批的團隊主管是90後。在這個過程中可以看到大部分澳門年輕人是具有上進心和競爭力的，這是在我所在的行業，其他行業我不敢說。

就此議題，今天想談下未來金融這方面的人才發展，我記得我們之前是做一個關於金融人才需求的研究，當時的研究是對特色金融並不是很清楚，所以是研究傳統的銀行的一般需求。在特色金融方面，在這幾年大家摸索，大家都問特色金融有甚麼特色？現在比較清晰的有幾個特點，一是人民幣計價，一是對葡語國家。這就是我們走的一條路，面向葡語國家，甚至是珠江西岸，人民幣計價的產品，當然是向這方面去走。現在比較清晰的就是三方面：

一是一個葡語金融服務平台，現在相當多的銀行已經準備將其在葡語國家，甚至一帶一路的金融業務放在澳門這個平台，因為大家看到葡語國家和一帶一路的國家都有比較不低的國家風險，如果在那設機構就會規模小效益不高，所以澳門有這個平台有這個優勢，包括其他各方面，有利的營商環境，大家慢慢覺得將這個金融業務放在澳門，做一個地區的業務總部，輻射到葡語國家或一帶一路，這是需要大量的不同人才，因為無論一帶一路或葡語國家，都與我們自己本身做的不同，這就是一個方向，一就是一個平台。

二是兩種比較明確的業務，就是做融資租賃，大家都聽得很多，也準備立法。大家對做這件事都很有興趣，這是一種。第二種是發債，如果再下一步說就是基金。關於發債，大家今年都看到在澳門發債的次數是越來越多，國家有關部門認為





澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
人才發展委員會  
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

在澳門做一個發債的平台也是可行的。這兩個都是大家相對看得到正在做的事，這方面確實是需要人才的，因為本來就沒有融資租賃業務和發債。

三就是有三個交易所的出現，有三家公司，一是澳門中華的金融資產交易所，亦有鑽石交易所，亦可能有黃金交易所。這些需要大量的相關金融機構的進駐和人員，因為整個規則是和澳門原來傳統的金融業務是不一樣。所以這三方面，包括還可能有跨境的金融，我們今後的未來人才的需要，可能是這三個方面，應該是一個主攻的方向之一，即在可見的一段短時間。

剛剛提到在大學培養方面，現在大家都在思考這方面，一是希望培養我們自己的年輕人，當然一些“教車師傅”（外地專才）過來幫手也是需要的，如果我們將這個方向提得比較明確，如果澳門的青年都比較喜歡去金融行業工作的，不是第一，也是第二，第一是到政府，到長官處，第二是才到銀行金融業，我覺得這幾個行業能夠有比較大的發展，對青年的就業機會多。但競爭能力夠不夠呢？我覺得大家是用心去競爭的，來到我們銀行的年輕的澳門的青年人都很有能力，他們的學歷都非常好，只要我們多給些信心，多提供些崗位給他們去鍛煉，他們應該會覺得自己不比別人差。對於從金融業未來的人才需求方面這幾點，我覺得我們會抓緊去做。

當然，走了這條路後會衍生很多新的崗位，新的需求，我們人才委會慢慢一步步去分析研究，需要哪一類？如何培養？自己培養為主，還是借助“教車師傅”（外地專才）為輔，相對來說這樣可能路會較為清晰。希望提這個意見能給所有人才委的委員參考，希望今後我們在這方面有人才需求時，大家可以共同討論。謝謝主席。



7. 崔世安主席：剛剛與蘇朝暉秘書長交流，他說如此多工作我們可能需要增加預算才可以，還要加些人員，因為昨天我見到論壇的焦點，同賀定一委員關注一樣，看到不同意見表達，大家是有不同的意見，拉得比較遠，我覺得有些擔心，因為我們地方小，我們是一個和諧的社會。

請陳美儀委員發言。

8. 陳美儀委員：我想提幾點意見，現在的學生升大學的比例提升了，回歸之後多了這麼多人進大學，在規劃評估小組做了一系列的研究，建築業、博彩業、酒店業、零售業，這些全部都是服務為主的，如果我認為現在的大學生回來，我們想辦法將他們提升，現在（非技術）服務業由外勞去做更加適合，怎麼去提升他們，比如像建築業這樣，有一些是需要培訓，例如 QS（質量監控）這範疇，可以找一些專業的人士去做，但是甚麼叫人才呢？我認為一個大學生讀完大學不算是一個人才，他是一個基礎而已，起碼他要在一個行業有 5 至 10 年，他才能夠成為一個人才，這個是我認為的，還有怎麼去培訓我們現有的大學生去提升，其實引入一些專才來就應該讓他來教導我們的學生到某一個位置，甚至剛剛說金融業，以前我們澳門的銀行業只是一個傳統服務業為主，但是現在不要說世界各地，就說廣東省去比較來說，在投資方面，還有各樣新興的，就是理財方面的，我們的人才都是不足夠的，但是你要現在的學生去做到，我覺得沒甚麼可能，但是一定要在開設一間高級機構（投行）時，就要找外地的人來帶教的方式去培養我們澳門人，那才足夠，就算在一間美國頂尖大學讀完畢業，具備經濟學或者某一方面的專業知識，他都未必做得來，現在像剛剛說的投行去某些大學找人才，他們都有針對性，就是需要那些在這個行業從業 5 至 10 年的人員，才有能



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
人才發展委員會  
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

力獨立去處理這方面的業務成為高級職員，這個是一點的意見。

除了這些之外，我看到我們現在一路在做很多證照的，其實這些證照，但是我知道有一部分的證照現在還沒能夠全部融入大灣區的，那能不能夠在做證照的時候，現在考慮你這個證照就能夠融入大灣區，有些人在想我拿了一個證原來只是在澳門用的，新出來的一個證照的考核，居然用不了在大灣區，那這一方面希望可以加快點去推進，令到證照可以整個大灣區都可以一起用，那才比較有用，有幾樣，比如酒店業我們已經在旅遊學院去培訓了很多人才，但是有一點，我也聽到很多我們的年輕學生，其實澳門每一家酒店，做前台服務的，每一家酒店都不超過 10 個，那就是說服務業真的不夠人資，我想在這方面，我想大家要去想一下，怎麼去輸入一些外勞作補充。

至於梁司長提的意見，我也收到很多不同的意見，我在這裡表達下其他人的意見，很多的意見認為，政府沒有說需要哪類的人才，突然之間開放，甚麼人來就可以容許過來，然後再去找工作，那與外國就有很大區別，外國做法是先認定需要哪類人才，比如像英國缺護士，完成護士學位後，還要做上護士若干年，是有標準才能夠被認可作為移民，我們這個政策就缺了這一點說明，又沒有詳細說如何去執行，哪些才是澳門需要的人才，所以只是提出一個大框架，就有很多迴響，我想整個計劃要完善後才推出來，相信反響就沒這麼大，多謝。

9. 崔世安主席：所以就需要我們人才委，下一位就請陳志峰委員發言。



10. 陳志峰委員：其實我也要報告一姐，可能我也要加你微信向你報告，就是我們每次去大灣區去參加論壇，可能一次都會收到一至兩家大學的邀請，他們挖人真的是很進取，給工作之餘，還會有很多的項目研究經費，另外也報告宋校長，其實我們人才委，除了做政策研究之外，其實我們也具備一點點人才培養功能，其實在楊博士與蘇主任的支持下，我們暑假時候，帶了兩位本地博士生，一個在清大、一個在北大，兩位土生土長的澳門研究生，做有關大灣區的九市和香港的人才政策比較研究，當中最主要就是做引才政策的部分，接著在這個過程當中，我覺得參考鄰近地區的做法，澳門現在面對很多的問題與爭議，其實都可以解決的。

第一，九市與香港的人才評價機制是很嚴謹的，現在我們社會在爭鬧著的是，哪些是人才？正如剛剛美儀姐剛提及，是否讀完一個護士學位就是人才呢？每個地方人才評價的機制很清晰，像香港這樣，他們每一類不同的人才都有一個嚴格的計分制度，在調研過程裡面來看，香港在學我們澳門，今年他們政務司成立一個叫人力資源委員會，其實他們是參考澳門人才發展委員會，但是他們在評定評價人才方面做了大量的工作，如果有了各級的評價機制的時候，我相信就可以清晰的告訴社會，究竟哪些是人才，比如深圳評定學術性的人才，應用型人才也有10多條，如屬於中華知名技師，世界職業技能等等，這些是都是客觀要求，而我們有這些制度的時候，就需清晰的告訴社會，不是引進了一個賣黃牛票的人來，因為我們看到有這些說法。

第二，其實每個地區都有各自的引才計劃，這些引才計劃他們的名字很動聽的，包括廣州有叫美育十條，黃埔人才計劃，惠州有天鵝彙聚計劃，香港有科技人才入境計劃，這些計劃標的都是很清晰的，其實人才委，特別在楊博士領導下，我



們已經有很多不同的範疇做出人才緊缺目錄，其實只要不斷去更新增補這些資料，我們也可以很清晰的告訴社會，我們真的缺一些怎樣的人才，而進行專項引入。

第三，是人才配套的問題，包括或許澳門很難做到，其實大灣區做到住房保障，他們裡面有人才公寓，這是針對基層性的人才，他們用很便宜的方法可以入住，另外一些叫共同擁有房產，就是說人才進入後，會與政府共同擁有物業，只要逗留工作上5至10年，最後物業會轉歸人才所有，根據不同類別人才有不同面積的單位配套，另外就是一個專案經費的保障，包括個人的項目啟動經費，整個團隊的支援，都會有一個嚴格的框架去投入，有些創業團隊可以去到5000萬人民幣，有些最頂尖的團隊可以去到2億人民幣。另外還有家人的配套服務，包括配偶工作，子女教育，這些都關於引才的配套，其實楊博士專門提醒我們一個很重要的問題，就是速度，因為現在決戰引才是在說速度，我們專門為了這個再去瞭解，其實在灣區以至香港，其實他們引才的速度是很快的，能夠正式提出一個申請到審批，然後落戶可能是在說1至3個月已經完成的事情，而給到一個正面回覆可能是3至7個工作日的過程，在這個情況下，以後我們真的要建議相關制度的時候，我想速度是比較重要的，這個是楊博士非常清晰提醒我們，必須做這些資料引進，這只不過是兩個學生無償當暑期工來工作，作為人才委亦培養了兩位我們本地優秀的年輕人，也希望報告長官，謝謝。

11. 崔世安主席：下一位請盧德華委員發言。

12. 盧德華委員：想與各位委員分享下剛才長官提到梁司長說關於放寬引進各地優秀人才這方面的議題，最近有與會展業



的朋友談過，大家都很認同與鼓舞的，其實在澳門有一些比較高端的會展管理，譬如說具決策性而能夠真的幫到澳門會展業能夠引進外地會議展覽項目，其實本地會展業界未必做得到，但是如果有這類的人才能夠引進來澳門，不用一定要本地僱主聘用，他們可以自己開公司做生意或者對於我們本地業界來說，雖是引進競爭，但從宏觀來看，對澳門是好的，當然我們個別幾位的商界談過後，其實這個政策對會展業是百利而無一害的。

但我們要明白到剛剛長官提及在論壇年輕人的反響較大，怎麼去平衡業界發展與青年就業期望呢？剛剛長官說了，不如這個責任很開心能夠交給人才委，那其實我們是否要有第四組（引進各地優秀人才的工作小組）呢？剛剛有幾位有提到，事不宜遲，因為這些工作是非常繁重，還有很多的研究工作與收集資料，現在我們這三個小組都已經有一定的工作，我想是否要加快小組的成立。

另外蘇主任說今年我們鼓勵人才回澳小組接待了 15 位在外澳人，聽說在外起碼有好幾萬人不以澳門為常居，我想還會有更多在外潛藏的高層次澳人，希望進一步將特區鼓勵人才回流資訊有效傳給他們知道，這個是我的意見，謝謝。

13. 崔世安主席：接下來請莫志偉委員發言。

14. 莫志偉委員：本人也有留意到論壇上青年人表達對政策憂慮的聲音，大灣區規劃即將出臺，青年確實既迎來機遇，也面臨競爭。澳門需要向前邁進持續發展，希望人才委能成為平台，收集社會相關聲音並帶回來討論。

剛剛聽到幾位小組負責人工作匯報，有關資料也可以向澳



門居民及時推廣，讓到青年朋友在生涯規劃有所掌握，澳門持續發展單靠本地人可能會面對限制，限制澳門面向高速發展，引進專才這個問題須好好引導我們青年朋友作出思考。

本人從事建築相關行業，在澳門經濟開放發展初期，大型基建項目需要引入專業團隊，尤其得到香港、外國甚至內地的專業團隊投入發展，今天他們與澳門本地業界已成為合作夥伴關係，過去 10 多年，當時很多青年朋友參與工程，漸漸積累寶貴施工經驗，今天本地公司不斷成長，在工作項目中可擔當大判角色，都是有賴多年來外地專業人員以「師友帶教」方式培養一批又一批本地工程人員，這些故事對於面對競爭不知所措的年輕人可能會起鼓舞、同行作用，希望藉此引導當今青年對於有關議題作出思考。

又作為青年團體代表，推動青年正向思考是責無旁貸，利用科學數據，引發理性思考，讓他們明白特區施政，與國家整體規劃是當前工作，讓澳門青年朋友有明確向上流動的方向。2019 年，可以透過我們團體，邀請政府相關部門代表，以專場方式與青年朋友交流，令更多青年朋友明白澳門發展與國家發展的前景給個人帶來的機遇。還有本地的人才培養工作的宣傳正是我們未來人才委重要工作之一，也希望政府給與指導，我們團體很樂意配合，在青年團體中做好宣講工作，尤其是配合城市發展步伐，只靠自身未必達到預期發展速度與成效，我想從做好訊息宣導，對處理社會聲音訴求方面能取平衡，希望各界委員給予我們青年一個信心的支持，多謝長官。

15. 崔世安主席：接下來請黃永曦委員發言。

16. 黃永曦委員：在這裡我先向大家報告一下，上個星期參加



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
人才發展委員會  
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

北京清華大學一個外地包括內地與臺灣高校學生負責人研習班，在研習班上很多青年表現非常憂慮，最主要的焦慮在於他們到底是要繼續學業還是快點回來澳門找工作，他們認為澳門行頭太窄，很多機會如果不早點準備，可能失去工作的機會，這幾天連續有幾個消息出來包括優才計劃、貿促局技術移民評分的機制，還有青年學者計劃，更加令到他們感到很大的危機，亦明白他們的憂慮。我也看到這幾天在網站上有一個有關優才計劃的投票活動，暫時有幾百票，雖然樣本數字不很多，但比例上 12%左右是支持的，88%是不支持的，相信投票多數都是青年比較多，所以在這方面特區政府在推有關政策時候，可能要把工作做得更細緻些。

我們很開心聽到葉行長對於澳門青年能力的肯定，還有給了很多機會給澳門的青年，又聽到宋校長說到澳門大學在專業學科方面涵蓋了澳門發展的需要。關於青年對就業前景信心問題，政府在青年創業方面投入資源非常大的，但對青年就業輔導方面的工作認為相對做得不足，剛剛莫會長也說了，師友輔導推動青年在工作中成長，所以，在青年就業輔導方面可以做多一些工作，譬如說對澳門行業發展的評估、人才需求方面的評估等方面訊息，透過相關公共部門加強推廣，並為青年提供生涯規劃輔導支援，這個是我小小的分享，多謝。

17. 崔世安主席：接下來請蕭婉儀委員發言。

18. 蕭婉儀委員：我發表下我個人的意見，我早前去了上海參觀一個老人院，老人院裡面的設施令到我很有啟發，就是透過互聯網與科技為老人提供日常基礎服務。在這個體驗裡面，我認為可借鏡互聯網平台加強接觸交流，讓工作與服務可在





網上平台上完成，在這方面我覺得企業與政府都有責任去緊密領導人才或者適當給一些推動力他們。這個是我的提議。

19. 崔世安主席：接下來請吳在權委員發言。

20. 吳在權委員：在行政長官領導與秘書長各同事努力下，這幾年人才委確實給社會做了相當工作，這點是要肯定的。我認為人才委既然做了這麼多工作，接下來我建議請行政長官繼續加強人才委基礎，一方面，在五年規劃基礎下，經濟適度多元、世界旅遊休閒中心是發展大方向，繼續深度發展，澳門中小企在經濟發展中亦很重要，所以人才的需求定位要圍繞大方向。

另一方面，澳門要融入國家發展大局中，這個目標也是很清晰的，對於論壇，我的意見是加大宣傳，社會裡年輕人、部分團體對於這個（優才輸入）意義不是很明白，反映出自信不足與眼光短淺，我很認同陳美儀委員的見解，讀好書之餘，要增長5至10年閱歷，才會擔當要職，所以我覺得這是值得注意，我個人認為人才是要打拼出來的，是要捉住一個機遇打拼出來的。

講到引進人才方面我認為要開放思維，在灣區城市都在爭人才，如果我們給自己太多條框，根本就不用做了，思路是決定出路的，我們是像摸著石頭過河般，不應該擔心太多，論壇上有意見反映要重視資料數據，沒錯，我不反對社會論證各方要有數據基礎，但是亦要顧及社會情緒處理，綜合來說，社會對引進人才誤區相當大，而導致青年人對自己信心不足，目光短淺，所以特區政府需要更好地明釋引進人才的意義，尤其對鼓勵青年人，增加自信方向的工作要多做些，不要讓年輕人走到誤區。以上是我一些不成熟的意見，多謝長官。



21. 崔世安主席：請鄭洪光委員發言。

22. 鄭洪光委員：90年代初內地移民到澳門，轉眼30年過了，回歸後澳門的高速發展，在教育投入很大，特區政府非常重視人才的教育，我在教育領域從事工作，人才培養是非常重要的工作，澳門地方畢竟太小了，人才資源非常緊缺，所以引進人才也都是很重要的，相對來說比較快捷滿足發展需求，在學校教育工作來說，我也認為引進人才才能解決發展的問題。

我始終覺得閉關自守不是澳門的發展之道，我認為兩者之間最重要是取到一個平衡點，再向青年人進行宣導，我認為人才引進力度需要加大，但說明是怎樣引進，引進甚麼人，引進多少，是需要科學數據支持，我們作為教育界，我們會盡自己的能力做好教育工作，多謝。

23. 崔世安主席：請馮家超委員發言。

24. 馮家超委員：非常贊同長官在整個大形勢上的判斷，引進人才是一個非常重要的突破口，但向社會或者向青年人去疏導宣講的時候，我認為可以交流一下，剛剛有同事說在互聯網上是有一些投票的統計，但我認為在社會上有更大的統計，例如經濟適度多元化，我相信這個發展是一個巨大的共識，這個共識是大過某些青年人反對輸入外勞這個比例（共識）。所以在數據上，我認為這些大共識比那些小共識還要強。

所謂大共識有幾點：第一，經濟適度多元共識是大共識，第二，規模效應，意思是突破經濟適度多元所需的規模效應，過去我們十多年努力會發現很多行業為甚麼發展不起來呢？是因為沒有形成規模效應，而我們由於試過很多不同形式不同的產業，並多年努力之下，找到一個適合澳門目前經濟規



模的發展方向，例如特色金融，經過兩三年社會上形成比較大的共識，似乎這是澳門一個可能的出路。

剛剛反對可能是一個小眾的意見，而特色金融是又是一個大眾共識，也是發展經濟適度多元的另一出路，在施政報告期間互聯網上資料反映，智慧城市管理、智慧城市發展也是一個大共識，不單年輕人，不單傳媒，還發現有些議員在提問過程中，都關注到智慧城市這個概念，大眾似乎慢慢理解小而精的澳門，在發展過程中需要智慧城市概念來突破自己的競爭力。

所以是否能用這兩個突破城市競爭力的大共識，作為優才輸入計劃的試點，那反彈沒那麼大，因為很多人會覺得自己也是優才，若談到的是特色金融優才，那就未必，若談到的是智慧城市的數據專家，那也未必，這與他們的競爭力就不太大相關了，這是否可作為引進的一個方向呢？

在推行優才政策過程中，同時需考慮輔助本地人融入這個新興行業的配套措施，因為可能年輕人我也想入行，只不過仍未是專才而已，他們也很想學習新知識，所以有同事非常好，專才應該有帶教作用，這可吸引年輕的行業新人進來，而是在過程中也帶動一批本地專業人員成長，使他們對整個政策、行業前景、專業發展充滿憧憬。

最後還有一個小啟發，過往兩個行業已做出個樣板，一個就是旅遊業，我們引入很多人才後，漸漸形成規模效應，本地人向上流動比較突出，其實很多案例，很多不同（專業）的本地人升到比較高的位置，是否要建一個資料庫呢？就是讓他們說出這十多年來，自己怎麼從外來專才的培養而獲得提升，並成為專才。另外就是建築業，剛剛有同事說，過去十多年也有一批本地有能力的專才上到比較高的位置，可處理比較大



的建築專案，這些例子都可以梳理年輕人的擔心，這是給長官的小小建議。

25. 崔世安主席：多謝馮家超委員意見，下一位請余永逸委員發言。

26. 余永逸委員：聽了那麼多同事的分享，我想分享兩點，第一我對優才輸入計劃持開放態度的，剛剛馮家超委員所說的正是我的想法，甚至過去也提及內地生在澳門畢業後能否在本地工作，雖然外地有些研究都認為有很大的問題，但我覺得可以有類似於先行先試的做法，就是在某些有需要的行業，缺的工種，打開一個小範圍，甚至有引進期限，我認為可以舒緩一些反對聲音。

年輕人反對的原因，我想是沒搞清優才計劃目的是甚麼？因為現時引入人才已有很多手段了，譬如說有外勞政策、專才引入，甚至有投資或者重大投資的移民計劃，透過這些手段其實在某個程度上已吸納不同層次的人才。那這個優才計劃其實是要達到甚麼目標呢？梁司長提出新政策建議後，我也看不清楚其中的目標是甚麼？若我們要推這個優才計劃，究竟它能夠補充現有三個措施的哪些不足，我想社會需要討論，我想在這個政策層面上應該要向公眾交代。然後再進一步探討引入範圍與額度。

我們現在面對的問題是，公眾層面他們純粹從利益考慮，所謂的保護主義，總言之就是反對，不願意去面對問題。我反而希望，能否透過委員會做平台角色，嘗試慢慢與公眾溝通，讓大家面對這些問題，不要當我們看不到這些問題，保護主義也不能解決問題，我覺得我們可以多在平台上做事。



第二，我想說年輕人的問題，今早陳委員說我們很多大學生，大學生是否真的是人才，我也是前線的教師，我也感受到我們面對壓力，我敢肯定的對人說澳門有很棒的學生，但也有一些未達標的學生。但問題是，我們怎麼去協助這些未達標的學生，怎麼把握令到他們自己奮發向上。現在我們整個教育體制由小學、中學到大學，好像忽略了他們，但奈何他們又越來越容易上大學，就算他不在本澳升學，在外地也是可以。

因為未達標使他們覺得不安全，不知道他們可做甚麼，倘輸入之門打開了，更加憂心忡忡可做甚麼，我覺得我們應該協助那些在下面的學生，慢慢認清自己的方向，反而是我們在培養人才方面要多做工作，多謝長官。

27. 崔世安主席：以下是柳智毅委員發言，但之前我想說兩點我的感受，聽了大家的很多意見，第一，其實大家都很關心澳門的年輕人，現在的教育制度都是相對以前進步的，能夠獲得基礎教育和高等教育機會，這是第一點。我覺得機會是好的，但是也聽到對他們就業輔導加強的需要。

第二，關於現代青年人思想問題，我這代人，讀完大學，我覺得自己出來社會工作時，需要有人帶教或者給機會，這是老一輩的思想，所謂尊師重道，然後才能學到東西。雖然已取得某個專業水平或者某個學科學位，但真正工作時候，還要學習處理人際關係，譬如說要做好事情，事前準備溝通功夫不可少，有時還要學習應對辦公室政治的技能，很多的事情都要經過幾年歷練才會成長，時下年輕人的看法可能與我們那代有點不同。

但我總覺得一個大學畢業生，第一份工作很重要，因為他



踏出社會去吸收社會經驗，有好的帶教真是很好，我相信很多專業都一樣，譬如說我接觸不同的專業人士，醫學界需要好的導師去帶教，就算法律、會計專業等等都是，所以在就業方面輔導工作，我認為都要加強些。

另一個，整天談到就是資訊的問題，這個我想要加速把資訊做好，令他們的憂慮可能減少一些，但我看幾家政府支持的高等院校的畢業生，即時就業比例還是高的，看來也不錯，我覺得就業環境比過去提供機會多，前景變好，亦讓學生職業生涯得到發展，可能我們要做好些資訊宣導的工作，令到青年人對澳門信心再強一些，這個我覺得值得我們去思考，請柳智毅委員。

28. 柳智毅委員：我很快補充一點意見，今天誇蘇秘書長，事實上我們人才委過去幾年做了很大量富有成效的工作，也獲得長官肯定，這個確實是值得我們肯定與驕傲的，也看到未來一段時間，正如吳在權委員所說，是有很多工作與很重要的工作陸續開展，這方面是需要加強的。

剛剛聽到很多委員的想法，很有啟發性，我在另外一個角度補充一點，剛剛大家沒提到的，關於我們祖國開放40周年，我們主席提到，肯定我們香港尤其澳門方面在資金人才與技術方面，對祖國開放40周年的貢獻，也希望我們繼續發揮資金人才，這個橋頭堡的作用，我們整天說大灣區，國家希望我們要發揮國家所需，澳門所長。

在人方面，國家所需要甚麼呢？我們怎麼發揮我們所長，其實這裏有故事可以說的，國家所需的，很明確的就是我們的科創人才，創新就是我們的第一動力，改革發展的動力，源頭是創新，看到國家在大灣區也很重視科創人才，那我們澳



門習主席也說了，一國兩制是我們一個很獨特的優勢，在 40 周年重要講話裏面也提到，希望我們繼續發揮在人才方面作用，比如我們在澳大方面有個國際的環境，很多尤其是科創也有一些比較敏感的人才方面，可能內地引入後，未必有這種環境，未必有這種科研的設備設施可以令他發揮他的作用。

所以我想我們可以與內地一些千人計劃有機結合，不是太大量，一定數量的人才可以在澳門落地生根，或者可為國家在科創科研方面做到貢獻，我也看到，長官在今年的司政報告裏面，也明確最後一段話裏面，向國家獻禮，其實這方面也作為我們特區政府的一個禮包，向國家獻禮的一樣東西，人才作為國家所需的人才，發揮一國兩制的優勢，當然這裏比較敏感，有很多時候我們只能夠做，不宜宣傳。

另外一點就是，在人力人才資源方面，澳門是有共識的，是嚴重不足，這是肯定是共識的，你看澳門未來的發展，對於人力資源的需求，是更加大的，在目前，澳門的出生率與生育的情況，供應將來是不可能滿足發展的需要，所以這個已經成為一個社會的共識，問題就是大家剛剛討論的兩樣東西，一個在立法會裏面提出，一個人力資源不足或者是人才不足有兩個方法，一個是外僱政策，一個就是居留政策，兩個不同的政策，在議會上的爭議也是比較多的，我們是小心共同去思考應對的問題，多謝長官。

29. 崔世安主席：多謝大家很多寶貴意見，因為關於這次由梁司長在立法會答問裏面提出，引出社會廣泛的重視，與很多不同的意見表達出來。這個工作就會交給我們人才委去跟進進的，我與蘇朝暉秘書長研究過，他的意見跟我的意見是一樣的，就是在短期裏，首先通過他與各位委員醞釀我們怎麼去處理這件事，比如我們怎麼收集意見？我們怎麼做研究？



怎麼做分析等等？我們人才委開多一次全體會議，讓秘書長可以跟大家介紹，之後再整合各位意見，才可以向整個社會公佈我們怎麼做，因為這件事的焦點針對整個發展，當然我們希望也得到廣大市民的認同，我們會加資源、加人力去做好這件事，因為這件事是關於整個澳門，需要修訂好現在法律法規，我也重視，我的法律團體去支持秘書長去組織這個工作。因為我與梁司長已充分交流，提出一個框出來，現在整個社會都很重視了，我想大家委員也一樣，都高度重視這項工作，我才請秘書長與各位委員醞釀一個方案，我們怎麼做，然後我們再開一個會之後向澳門社會公佈，那今天很多謝那麼多的意見，辛苦大家，多謝大家。

### 三、其他事項

崔世安主席：如各位委員沒有任何問題，宣佈會議結束。

### 四、會議結束時間：下午 12 時

簽署確認：

主席：

崔世安  
行政長官

秘書長：

蘇朝暉  
高等教育輔助辦公室主任

— 完 —