



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

譯本
TRADUÇÃO

Directório da escassez de talentos 2017 – 2019 - Sector Financeiro (bancos)*

Categoria de talentos	Cargos	Ordem (#)	Funções	Grau de escassez*
Nível superior de gestão		Pessoal afecto ao gabinete do gerente-geral ou director-geral		---
Pessoal não pertencente ao nível de gestão	Banca de retalho	1	Banco privado	★
		2	Serviços de atendimento aos clientes	★
		3	Caixas (transacções em numerário)	---
		4	Serviços de atendimento aos clientes (transacções não monetárias)	---
	Banca corporativa	5	Negócios de crédito	★
		6	Multifunções	★
	Instituição financeira	7	Multifunções	★★
		8	Negócios de crédito	★
	Promoção / Desenvolvimento de produtos	9	Desenvolvimento de produtos financeiros	★★
		10	Banco electrónico	★
		11	Marketing	★
		12	Multifunções	★

* Obs.¹: Os dados constantes no directório foram disponibilizados pelo sector bancário como resultado do parecer solicitado à Associação de Bancos de Macau e tomando como referência os critérios da procura de cargos pelas instituições financeiras das regiões adjacentes, servindo estes dados apenas de referência e constituindo os conteúdos constantes nos “Requisitos gerais” apenas condições prioritárias a considerar aquando da satisfação dos requisitos dos cargos. Informações disponibilizadas até 15 de Maio de 2017.

* Obs.²: --- escassez normal | ★ escassez de 1.º nível (15%~29%) | ★★ escassez de 2.º nível (30%~44%) | ★★★ escassez de 3.º nível (≥45%)

Para o método de cálculo do grau de escassez, acima indicado, referencia-se a “Explicação pormenorizada dos indicadores dos graus de procura de mão-de-obra no sector financeiro”.

* Obs.³: Entende-se por “Multifunções” o exercício de mais de uma função por um determinado trabalhador no respectivo tipo de cargo.

* Obs.⁴: As respectivas qualidades pessoais incluem: cortesia, capacidade de comunicação e sentido de responsabilidade, entre outros requisitos essenciais a todos os cargos.



澳門特別行政區政府
 Governo da Região Administrativa Especial de Macau
 人才發展委員會
 Comissão de Desenvolvimento de Talentos

譯本
 TRADUÇÃO

Directório da escassez de talentos 2017 – 2019 - Sector Financeiro (bancos)*

Categoria de talentos	Cargos	Ordem (#)	Funções	Grau de escassez*
Pessoal não pertencente ao nível de gestão	Transacções no mercado	13	Apresentação de propostas de preços e transacções por conta de clientes sobre divisas, metais preciosos, produtos derivados e produtos de rendimento fixo.	★
		14	Multifunções	★
	Gestão de tesouraria	15	Fixação das taxas de juros	★★
		16	Multifunções	★
	Liquidação internacional	17	Acompanhamento das actividades de recolha de pagamentos interbancários (<i>Documentary Collection</i>), cartas de crédito, <i>buyout</i> de cheques, cartas de garantia bancária e outros serviços de financiamento comercial.	---
	Tecnologia de informação	18	Desenvolvimento de sistemas/programas	★
		19	Multifunções	★
	Gestão de riscos	20	Gestão dos riscos do mercado	★
		21	Multifunções	★
	Crédito	22	Supervisão pós-empréstimo	★
		23	Liquidação e recuperação de activos não rentáveis	★
		24	Multifunções	★

* Obs.¹: Os dados constantes no directório foram disponibilizados pelo sector bancário como resultado do parecer solicitado à Associação de Bancos de Macau e tomando como referência os critérios da procura de cargos pelas instituições financeiras das regiões adjacentes, servindo estes dados apenas de referência e constituindo os conteúdos constantes nos “Requisitos gerais” apenas condições prioritárias a considerar aquando da satisfação dos requisitos dos cargos. Informações disponibilizadas até 15 de Maio de 2017.



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

譯本

TRADUÇÃO

Directório da escassez de talentos 2017 – 2019 - Sector Financeiro (bancos)*

* Obs.²: --- escassez normal | ★ escassez de 1.º nível (15%~29%) | ★★ escassez de 2.º nível (30%~44%) |
★★★ escassez de 3.º nível ($\geq 45\%$)

Para o método de cálculo do grau de escassez, acima indicado, referencia-se a “Explicação pormenorizada dos indicadores dos graus de procura de mão-de-obra no sector financeiro”.

* Obs.³: Entende-se por “Multifunções” o exercício de mais de uma função por um determinado trabalhador no respectivo tipo de cargo.

* Obs.⁴: As respectivas qualidades pessoais incluem: cortesia, capacidade de comunicação e sentido de responsabilidade, entre outros requisitos essenciais a todos os cargos.



澳門特別行政區政府
 Governo da Região Administrativa Especial de Macau
 人才發展委員會
 Comissão de Desenvolvimento de Talentos

譯本
 TRADUÇÃO

Directório da escassez de talentos 2017 – 2019 - Sector Financeiro (bancos)*

Categoria de talentos	Cargos	Ordem (#)	Funções	Grau de escassez*
Pessoal não pertencente ao nível de gestão	Conformidade legal	25	Multifunções	★★★
		26	Acção jurídica	★★
		27	Conformidade / Combate ao branqueamento de capitais	★
	Negócios de liquidação	28	Liquidação de cheques	★
		29	Liquidação de transferências de fundos	★
	Serviços de cartão bancário	30	Multifunções	★★
	Recursos humanos	31	Gestão de remunerações e benefícios / avaliação de desempenho	★
		32	Formação	★
		33	Multifunções	★
	Funcionário administrativo	34	Assuntos gerais	---
		35	Multifunções	★
	Contabilidade financeira	36	Análise da informação de gestão	★
		37	Contabilidade	---

* Obs.¹: Os dados constantes no directório foram disponibilizados pelo sector bancário como resultado do parecer solicitado à Associação de Bancos de Macau e tomando como referência os critérios da procura de cargos pelas instituições financeiras das regiões adjacentes, servindo estes dados apenas de referência e constituindo os conteúdos constantes nos “Requisitos gerais” apenas condições prioritárias a considerar aquando da satisfação dos requisitos dos cargos. Informações disponibilizadas até 15 de Maio de 2017.



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

譯本
TRADUÇÃO

Directório da escassez de talentos 2017 – 2019 - Sector Financeiro (bancos)*

* Obs.²: --- escassez normal | ★ escassez de 1.º nível (15%~29%) | ★★ escassez de 2.º nível (30%~44%) |
★★★ escassez de 3.º nível ($\geq 45\%$)

Para o método de cálculo do grau de escassez, acima indicado, referencia-se a “Explicação pormenorizada dos indicadores dos graus de procura de mão-de-obra no sector financeiro”.

* Obs.³: Entende-se por “Multifunções” o exercício de mais de uma função por um determinado trabalhador no respectivo tipo de cargo.

* Obs.⁴: As respectivas qualidades pessoais incluem: cortesia, capacidade de comunicação e sentido de responsabilidade, entre outros requisitos essenciais a todos os cargos.



Directório da escassez de talentos 2017 – 2019 - Sector Financeiro (bancos)*

Categoria de talentos	Cargos	Ordem (#)	Funções	Grau de escassez*
Pessoal não pertencente ao nível de gestão	Auditoria interna	38	Auditoria de negócios	★
		39	Auditoria da tecnologia de informação	★
	Estudo para planeamento	40	Realização de estudos estratégicos, planeamentos e análises de mercado para o desenvolvimento bancário	★
	Finanças com características próprias	41	Locação financeira	★★★
		42	Multifunções	★★★
		43	Liquidação em RMB para os países de língua portuguesa	★★

* Obs.¹: Os dados constantes no directório foram disponibilizados pelo sector bancário como resultado do parecer solicitado à Associação de Bancos de Macau e tomando como referência os critérios da procura de cargos pelas instituições financeiras das regiões adjacentes, servindo estes dados apenas de referência e constituindo os conteúdos constantes nos “Requisitos gerais” apenas condições prioritárias a considerar aquando da satisfação dos requisitos dos cargos. Informações disponibilizadas até 15 de Maio de 2017.

* Obs.²: --- escassez normal | ★ escassez de 1.º nível (15%~29%) | ★★ escassez de 2.º nível (30%~44%) | ★★★ escassez de 3.º nível (≥45%)

Para o método de cálculo do grau de escassez, acima indicado, referencia-se a “Explicação pormenorizada dos indicadores dos graus de procura de mão-de-obra no sector financeiro”.

* Obs.³: Entende-se por “Multifunções” o exercício de mais de uma função por um determinado trabalhador no respectivo tipo de cargo.

* Obs.⁴: As respectivas qualidades pessoais incluem: cortesia, capacidade de comunicação e sentido de responsabilidade, entre outros requisitos essenciais a todos os cargos.



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

譯本
TRADUÇÃO

Directório da escassez de talentos 2017 – 2019 - Sector Financeiro (bancos) *

Nível superior de gestão - Pessoal afecto ao gabinete do gerente-ger director-geral <i>Senior Managerial Staff</i>	(---)
--	----------------

Requer mais de 15 anos de experiência profissional no sector bancário, incluindo 10 ou mais anos de experiência em planeamento e desenvolvimento de actividades. É necessário ter experiência na elaboração de planos e políticas para o desenvolvimento das actividades bancárias, bem como na organização para a concretização dos mesmos, experiência na implementação da gestão integral e no impulso do desenvolvimento das actividades bancárias, da gestão de riscos, do controlo interno e dos objectivos e resultados operacionais; ter conhecimentos compreensivos sobre economia, finanças e actividades bancárias, ter grande experiência prática e capacidade de estudo aprofundado no âmbito da separação das responsabilidades de gestão. Ter comprovadas capacidades de organização e liderança, coordenação e comunicação; forte capacidade de leitura em inglês. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura, ou ser estudante de mestrado ou doutoramento.



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

譯本
TRADUÇÃO

Directório da escassez de talentos 2017 – 2019 - Sector Financeiro (bancos)*

1. Banca de retalho - Banco privado

(★)

Retail Banking _ Private Bank

Requisitos gerais:

O pessoal de nível superior deve ter mais de oito (8) anos de experiência em trabalhos relacionados. Possuir outras qualificações profissionais reconhecidas pela Autoridade Monetária de Macau e licença de mediador de seguros. Ter boa capacidade de resistência à pressão, boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

O pessoal de nível médio deve ter mais de três (3) anos de experiência de trabalho. Possuir outras qualificações profissionais reconhecidas pela Autoridade Monetária de Macau e licença de mediador de seguros. Ter boa capacidade de resistência à pressão, boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

Os requisitos de experiência em trabalhos relacionados para o pessoal de nível básico são menos exigentes. Dá-se preferência a quem tenha outras qualificações profissionais reconhecidas pela Autoridade Monetária de Macau e licença de mediador de seguros. Ter boa capacidade de resistência à pressão, boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês, boa atitude de atendimento aos clientes, ser eficiente no trabalho e, também, deve ser prudente e cauteloso. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

譯本
TRADUÇÃO

Directório da escassez de talentos 2017 – 2019 - Sector Financeiro (bancos)*

2. Banca de retalho - Serviços de atendimento aos clientes (centro de serviços telefónicos) <i>Retail Banking _ Customer Service (Call Center)</i>	(★)
---	------------

Requisitos gerais:

O pessoal de nível superior deve ter mais de oito (8) anos de experiência em trabalhos relacionados. Possuir outras qualificações profissionais reconhecidas pela Autoridade Monetária de Macau e licença de mediador de seguros. Ter boa capacidade de resistência à pressão, boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

O pessoal de nível médio deve ter mais de três (3) anos de experiência de trabalho. Possuir outras qualificações profissionais reconhecidas pela Autoridade Monetária de Macau e licença de mediador de seguros. Ter boa capacidade de resistência à pressão, boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

Os requisitos de experiência em trabalhos relacionados para o pessoal de nível básico são menos exigentes. Dá-se preferência a quem tenha outras qualificações profissionais reconhecidas pela Autoridade Monetária de Macau e licença de mediador de seguros. Ter boa capacidade de resistência à pressão, boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês, boa atitude no atendimento aos clientes, ser eficiente no trabalho e, também, deve ser prudente e cauteloso. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

譯本

TRADUÇÃO

Directório da escassez de talentos 2017 – 2019 - Sector Financeiro (bancos)*

3. Banca de retalho - Caixa (transacções em numerário)

(---)

Retail Banking _ Teller (Cash Transaction)

Requisitos gerais:

O pessoal de nível superior deve ter mais de oito (8) anos de experiência em trabalhos relacionados. Possuir outras qualificações profissionais reconhecidas pela Autoridade Monetária de Macau e licença de mediador de seguros. Conhecer bem o funcionamento da banca de retalho e as características dos produtos dos serviços financeiros, possuir técnica qualificada de venda, boa capacidade de resistência à pressão e boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

O pessoal de nível médio deve ter três (3) anos de experiência de trabalho. Possuir outras qualificações profissionais reconhecidas pela Autoridade Monetária de Macau e licença de mediador de seguros. Ter boa capacidade de resistência à pressão, boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

Os requisitos de experiência em trabalhos relacionados para o pessoal de nível básico são menos exigentes. Dá-se preferência a quem tenha outras qualificações profissionais reconhecidas pela Autoridade Monetária de Macau e licença de mediador de seguros. Ter boa capacidade de resistência à pressão, boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês, boa atitude no atendimento aos clientes, ser eficiente no trabalho e, também, ser prudente e cauteloso. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.



4. Banca de retalho - Serviços de atendimento aos clientes (transações não monetárias) <i>Retail Banking _ Customer Service (Non-cash Transaction)</i>	(---)
---	----------------

Requisitos gerais:

O pessoal de nível superior deve ter mais de oito (8) anos de experiência em trabalhos relacionados. Possuir outras qualificações profissionais reconhecidas pela Autoridade Monetária de Macau e licença de mediador de seguros. Ter boa capacidade de resistência à pressão, boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

O pessoal de nível médio deve ter três (3) anos de experiência de trabalho. Possuir outras qualificações profissionais reconhecidas pela Autoridade Monetária de Macau e licença de mediador de seguros. Ter boa capacidade de resistência à pressão, boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

Os requisitos de experiência em trabalhos relacionados para o pessoal de nível básico são menos exigentes. Dá-se preferência a quem tenha outras qualificações profissionais reconhecidas pela Autoridade Monetária de Macau e licença de mediador de seguros. Ter boa capacidade de resistência à pressão, boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês, boa atitude no atendimento aos clientes e boa eficiência de trabalho e, também, ser prudente e cauteloso. Requer, no âmbito da educação, a habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

譯本

TRADUÇÃO

Directório da escassez de talentos 2017 – 2019 - Sector Financeiro (bancos)*

5. Banca corporativa - Negócios de crédito

(★)

Corporate Banking _ Credit Business

Requisitos gerais:

O pessoal de nível superior deve ter mais de oito (8) anos de experiência em trabalhos relacionados. Possuir outras qualificações profissionais reconhecidas pela Autoridade Monetária de Macau e licença de mediador de seguros; conhecer bem os procedimentos de funcionamento e métodos de estudo da classificação de títulos e classificação de créditos; ter forte capacidade para recolher, analisar e tratar um conjunto de informações. Ser capaz de tratar, de forma independente, da avaliação dos clientes e de prestar, também, bons serviços de gestão nas relações com os clientes, ter boa capacidade de resistência à pressão, boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

O pessoal de nível médio deve ter cinco (5) anos de experiência em trabalhos relacionados. Possuir outras qualificações profissionais reconhecidas pela Autoridade Monetária de Macau e licença de mediador de seguros. Ser capaz de tratar, de forma independente, da avaliação dos clientes e prestar, também, bons serviços de gestão nas relações com os clientes, ter boa capacidade de resistência à pressão, boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês. Dá-se preferência a quem tenha capacidade de recolher, analisar e tratar um conjunto de informações. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

O pessoal de nível básico deve ter mais de um (1) ano de experiência em trabalhos relacionados. Dá-se preferência a quem tenha outras qualificações profissionais reconhecidas pela Autoridade Monetária de Macau e licença de mediador de seguros. Ter boa capacidade de resistência à pressão, boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

譯本

TRADUÇÃO

Directório da escassez de talentos 2017 – 2019 - Sector Financeiro (bancos)*

6. Banca corporativa - Multifunções (★)

Corporate Banking _ Cross-function

Requisitos gerais:

Ter experiência em trabalhos relacionados. Possuir outras qualificações profissionais reconhecidas pela Autoridade Monetária de Macau e licença de mediador de seguros. Dá-se preferência a quem seja capaz de tratar, de forma independente, da avaliação dos clientes e prestar, também, bons serviços de gestão nas relações com os clientes e tenha capacidade de recolher, analisar e tratar um conjunto de informações. Ter boa capacidade de resistência à pressão e boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

Obs.: Para conteúdo mais pormenorizado, *vide* requisitos gerais constantes no quadro #5 “Negócios de crédito”.

7. Instituição financeira - Multifunções (★★)

Financial Institution _ Cross-function

Requisitos gerais:

É necessário ter experiência em trabalhos relacionados, possuir outras qualificações profissionais reconhecidas pela Autoridade Monetária de Macau e licença de mediador de seguros; conhecer bem os produtos da actividade das instituições financeiras e produtos dos mercados financeiros, ser, também, capaz de conduzir, de forma independente, o *marketing* de clientes, elaborar programa de serviços para os clientes e elaborar, também, sozinho, o relatório da concessão de crédito aos clientes. Ter boa capacidade de resistência à pressão, determinada capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

Obs.: Para conteúdo mais pormenorizado, *vide* requisitos gerais constantes no quadro #8 “Negócios de crédito”.



8. Instituição financeira - Negócios de crédito

(★)

Financial Institution _ Credit Business

Requisitos gerais:

O pessoal de nível superior deve ter mais de oito (8) anos de experiência em trabalhos relacionados. É necessário possuir outras qualificações profissionais reconhecidas pela Autoridade Monetária de Macau e licença de mediador de seguros; conhecer bem os produtos dos operadores das instituições financeiras e os produtos dos mercados financeiros; ter forte capacidade para recolha, análise e tratamento conjunto de informações; ser capaz de conduzir, independentemente, o *marketing* de clientes, elaborar programa de serviços para os clientes e elaborar, de forma independente, o relatório da concessão de crédito aos clientes; ter boa capacidade de resistência à pressão, boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

O pessoal de nível médio deve ter cinco (5) anos de experiência em trabalhos relacionados. É necessário possuir outras qualificações profissionais reconhecidas pela Autoridade Monetária de Macau e licença de mediador de seguros. Dá-se preferência a quem conheça bem os produtos dos operadores das instituições financeiras e os produtos dos mercados financeiros e quem seja capaz de conduzir, de forma independente, o *marketing* de clientes, elaborar o programa de serviços para os clientes e, de forma independente, o relatório da concessão de crédito aos clientes. Requer boa capacidade de resistência à pressão, boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

O pessoal de nível básico deve ter mais de um (1) ano de experiência em trabalhos relacionados. Dá-se prioridade a quem tenha outras qualificações profissionais reconhecidas pela Autoridade Monetária de Macau e licença de mediador de seguros. É necessário conhecer bem os produtos da actividade das instituições financeiras, ter boa capacidade de resistência à pressão, boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

譯本

TRADUÇÃO

Directório da escassez de talentos 2017 – 2019 - Sector Financeiro (bancos)*

9. Promoção / Desenvolvimento de produtos - Desenvolvimento dos produtos financeiros

(★★)

Product Promotion / Development _ Financial Product Development

Requisitos gerais:

O pessoal de nível superior deve ter mais de oito (8) anos de experiência em trabalhos relacionados. Ter determinada capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês; ter boas capacidades de organização e gestão, comunicação e coordenação, análise de dados, redacção de relatórios e expansão e inovação; deve, também, conhecer os produtos e as operações dos negócios bancários, ter experiência em trabalhos de desenvolvimento dos produtos homólogos; ser capaz de acompanhar, independentemente, os trabalhos de optimização e de promoção dos produtos. Conhecer bem as tendências de desenvolvimento e as condições dos mercados do sector financeiro. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

O pessoal de nível médio deve ter cinco (5) anos de experiência em trabalhos relacionados. Ter determinada capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês, ter boas capacidades de organização e gestão, comunicação e coordenação, análise de dados, redacção de relatórios e expansão e inovação; deve, também, conhecer os produtos e as operações dos negócios bancários, ter experiência em trabalhos de desenvolvimento dos produtos homólogos; dá-se preferência a quem possa acompanhar, de forma independente, os trabalhos de optimização e promoção dos produtos. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

Os requisitos de experiência em trabalhos relacionados para o pessoal de nível básico são menos exigentes. Requer determinada capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês; ter experiência em trabalhos de desenvolvimento dos produtos homólogos. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.



10. Promoção / Desenvolvimento de produtos - Banco electrónico

(★)

Product Promotion / Development _ Internet Banking

Requisitos gerais:

O pessoal de nível superior deve ter mais de oito (8) anos de experiência em trabalhos relacionados. Ter determinada capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês; ter boas capacidades de organização e gestão, comunicação e coordenação, análise de dados, redacção de relatórios e expansão e inovação; deve conhecer, também, os produtos e as operações dos negócios bancários, ter experiência em trabalhos de desenvolvimento dos produtos homólogos; ser capaz de acompanhar, de forma independente, os trabalhos de optimização e de promoção dos produtos. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

O pessoal de nível médio deve ter cinco (5) anos de experiência em trabalhos relacionados. Ter determinada capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês, ter boas capacidades de organização e gestão, comunicação e coordenação, análise de dados, redacção de relatórios e expansão e inovação; deve, também, conhecer os produtos e as operações dos negócios bancários, ter experiência em trabalhos de desenvolvimento dos produtos homólogos; dá-se preferência a quem possa acompanhar, de forma independente, os trabalhos de optimização e de promoção dos produtos. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

Os requisitos de experiência em trabalhos relacionados para o pessoal de nível básico são menos exigentes. Requer determinada capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.



11. Promoção / Desenvolvimento de produtos - Marketing

(★)

Product Promotion / Development _ Marketing

Requisitos gerais:

O pessoal de nível superior deve ter mais de oito (8) anos de experiência em trabalhos relacionados. Requer determinada capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês; boa capacidade de organização e gestão, comunicação e coordenação, análise de dados, redacção de relatórios e em expansão e inovação; deve conhecer, também, os produtos e as operações dos negócios bancários, ter experiência em desenvolvimento de produtos homólogos; ser capaz de acompanhar, de forma independente, os trabalhos de optimização e de promoção dos produtos. Dá-se prioridade a quem conheça, proficientemente, os instrumentos e os métodos de análise, assim como as técnicas de análise dos mercados financeiros. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

O pessoal de nível médio deve ter cinco (5) anos de experiência em trabalhos relacionados. Requer uma determinada capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês; ter boa capacidade de organização e gestão, comunicação e coordenação, análise de dados, redacção de relatórios e em expansão e inovação; devendo conhecer, também, os produtos e as operações dos negócios bancários, ter experiência profissional no desenvolvimento de produtos homólogos; dá-se prioridade a quem seja capaz de acompanhar, de forma independente, os trabalhos de optimização e de promoção dos produtos. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

Os requisitos de experiência em trabalhos relacionados para o pessoal de nível básico são menos exigentes. Requer determinada capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês. Requer habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

譯本

TRADUÇÃO

Directório da escassez de talentos 2017 – 2019 - Sector Financeiro (bancos)*

12. Promoção / Desenvolvimento de produtos - Multifunções

(★)

Product Promotion / Development _ Cross-function

Requisitos gerais:

É necessário ter experiência em trabalhos relacionados. Dá-se preferência a quem tenha conhecimentos nos âmbitos do controlo de riscos, produtos financeiros e gestão de *marketing*, entre outras experiências relacionadas; requer determinada capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês; ter boa capacidade de analisar dados, redacção de relatórios e expansão e inovação; devendo conhecer, também, os produtos e as operações dos negócios bancários, ter experiência profissional em desenvolver produtos homólogos; ser capaz de acompanhar, de forma independente, os trabalhos de optimização e de promoção de produtos. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

Obs.: Para conteúdo mais pormenorizado, *vide* requisitos gerais constantes nos quadros #9 “Desenvolvimento dos produtos financeiros”, #10 “Banco electrónico” e #11 “*Marketing*”.



13. Transacções no mercado - Apresentação de proposta de preços e transacções por conta de clientes sobre divisas, metais preciosos, produtos derivados e produtos de rendimento fixo. (★)

Market transactions _ Foreign Exchange, Precious Metals, Derivatives, Fixed-income Products, Pricing and Valet Transactions.

Requisitos gerais:

O pessoal de nível superior deve ter mais de oito (8) anos de experiência em trabalhos relacionados; possuir grau académico profissional em Finanças, Economia ou Gestão financeira, entre outras áreas profissionais relacionadas; dá-se prioridade a quem tenha qualificações profissionais como Analista Financeiro Fretado (*Chartered Financial Analyst - CFA*), Analista de Investimento Alternativo Fretado (*Chartered Alternative Investment Analyst - CAIA*) e qualificações profissionais reconhecidas pelo Instituto Americano de Certificação (*ACI*). Requer determinada capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês; boa capacidade de análise dos mercados financeiros e técnicas de venda. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

O pessoal de nível médio deve ter mais de cinco (5) anos de experiência em trabalhos relacionados; possuir grau académico profissional em Finanças, Economia ou Gestão financeira, entre outras áreas profissionais relacionadas; dá-se prioridade a quem tenha qualificações profissionais como Analista Financeiro Fretado (*Chartered Financial Analyst - CFA*), Analista de Investimento Alternativo Fretado (*Chartered Alternative Investment Analyst - CAIA*) e qualificações profissionais reconhecidas pelo Instituto Americano de Certificação (*ACI*). Requer determinada capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês; boa capacidade de análise dos mercados financeiros e técnicas de venda. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

O pessoal de nível básico deve ter mais de um (1) ano de experiência em trabalhos relacionados. Dá-se prioridade a quem tenha grau académico profissional em Finanças, Economia ou Gestão financeira entre outras áreas profissionais relacionadas; dá-se, ainda, prioridade a quem tenha qualificações profissionais como Analista Financeiro Fretado (*Chartered Financial Analyst - CFA*), Analista de Investimento Alternativo Fretado (*Chartered Alternative Investment Analyst - CAIA*) e qualificações profissionais reconhecidas pelo Instituto Americano de Certificação (*ACI*). Requer determinada capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês; dá-se preferência a quem tenha boa capacidade de análise dos mercados financeiros. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

譯本

TRADUÇÃO

Directório da escassez de talentos 2017 – 2019 - Sector Financeiro (bancos)*

14. Transacções no mercado - Multifunções

(★)

Market transactions _ Cross-function

Requisitos gerais:

Requer experiência em trabalhos relacionados. Requer grau académico em Finanças, Economia ou Gestão financeira, entre outras áreas profissionais relacionadas; dá-se prioridade a quem possua qualificações profissionais como Analista Financeiro Fretado (*Chartered Financial Analyst - CFA*), Analista de Investimento Alternativo Fretado (*Chartered Alternative Investment Analyst - CAIA*) e qualificações profissionais reconhecidas pelo Instituto Americano de Certificação (*ACI*). Requer determinada capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês; boa capacidade de análise dos mercados financeiros. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

Obs.: Para conteúdo mais pormenorizado, *vide* requisitos gerais constantes no quadro #13 “Apresentação de proposta de preços e transacções por conta de clientes sobre divisas, metais preciosos, produtos derivados e produtos de rendimento fixo”.



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

譯本

TRADUÇÃO

Directório da escassez de talentos 2017 – 2019 - Sector Financeiro (bancos)*

15. Gestão de tesouraria - Fixação de taxa de juros

(★★)

Treasury Management _ Interest Rate Pricing

Requisitos gerais:

O pessoal de nível superior deve ter mais de oito (8) anos de experiência em trabalhos relacionados. Requer grau académico em Finanças, Economia ou Estatística matemática, entre outras áreas profissionais relacionadas. Ter compreensão aprofundada sobre os modelos de fixação das taxas de juros, de câmbios e de produtos derivados do crédito, ter determinada capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês; ter boas capacidades de estudo e análise e de metrologia e estatística. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

O pessoal de nível médio deve ter mais de cinco (5) anos de experiência em trabalhos relacionados. Dá-se preferência a quem tenha grau académico em Finanças, Economia ou Estatística matemática, entre outras áreas profissionais relacionadas. Requer determinada capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês; boas capacidades de estudo e análise e de metrologia e estatística. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

O pessoal de nível básico deve ter mais de um (1) ano de experiência em trabalhos relacionados. Dá-se prioridade a quem tenha grau académico profissional em Finanças, Economia ou Estatística matemática, entre outras áreas profissionais relacionadas. Dá-se preferência a quem tenha determinada capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês; boas capacidades de estudo e análise e de metrologia e estatística. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

譯本
TRADUÇÃO

Directório da escassez de talentos 2017 – 2019 - Sector Financeiro (bancos)*

16. Gestão da tesouraria - Multifunções

(★)

Treasury Management _ Cross-function

Requisitos gerais:

Requer experiência em trabalhos relacionados. Ter grau académico profissional em Finanças, Economia ou Estatística matemática, entre outras áreas profissionais relacionadas. Dá-se preferência a quem tenha determinada capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês; boas capacidades de estudo e de análise e de metrologia e estatística. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

Obs.: Para conteúdo mais pormenorizado, *vide* requisitos gerais constantes no quadro #15 “Fixação de taxa de juros”.



17. Liquidação internacional - Acompanhamento das actividades de recolha de pagamentos interbancários (*Documentary Collection*), cartas de crédito, *buyout* de cheques, cartas de garantia bancária e outros serviços de financiamento comercial. (---)

International Settlement _ Follow-up Documentary Collection, Letters of Credit, Bill Buyout, Bank Guarantee and Other Trade Financing

Requisitos gerais:

O pessoal de nível superior deve ter mais de oito (8) anos de experiência em trabalhos relacionados. Ter grau académico em Finanças, Economia ou Economia e Comércio Internacional, entre outras áreas profissionais relacionadas; dá-se prioridade a quem tenha qualificação profissional de *Certified Data Centre Specialist - CDCS*, *Certificate for Specialists in Demand Guarantees – CSDG* e *Certificate in International Trade and Finance – CITF*, entre outras qualificações profissionais relacionadas. Requer determinada capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês; conhecer, proficientemente, as actividades de recolha de pagamentos interbancários, *forfeiting* e garantia bancária, entre outras actividades de financiamento comercial. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

O pessoal de nível médio deve ter mais de cinco (5) anos de experiência em trabalhos relacionados. Dá-se preferência a quem tenha grau académico em Finanças, Economia ou Economia e Comércio Internacional, entre outras áreas profissionais relacionadas; dá-se prioridade a quem tenha as qualificações profissionais de *CDCS*, *CSDG* e *CITF*, acima referidas. Requer determinada capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês; conhecer, proficientemente, as actividades de recolha de pagamentos interbancários, *forfeiting* e garantia bancária, entre outras actividades de financiamento comercial. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

O pessoal de nível básico deve ter mais de um (1) ano de experiência em trabalhos relacionados. Dá-se prioridade a quem tenha grau académico em Finanças, Economia ou Economia e Comércio Internacional, entre outras áreas profissionais relacionadas; prefere-se, ainda, quem conheça, proficientemente, as actividades de recolha de pagamentos interbancários, *forfeiting* e garantia bancária, entre outras actividades de financiamento comercial. Requer determinada capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês. No âmbito da educação, requer habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.



18. Tecnologia de informação - Desenvolvimento de sistemas/programas

(★)

Information Technology _ System / Program Development

Requisitos gerais:

O pessoal de nível superior deve ter mais de oito (8) anos de experiência em trabalhos relacionados; ter experiência em análise de necessidades, em concepção e desenvolvimento de funções e em manutenção dos sistemas de aplicação; ter grau académico em Tecnologia de Informação, entre outras áreas profissionais relacionadas. Ter determinada capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês; ser capaz de concluir, de forma independente, os trabalhos de programação, codificação, depuração de códigos e codificação de documentos, dominar as técnicas de aplicação da base de dados e da *internet*. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

O pessoal de nível médio deve ter mais de cinco (5) anos de experiência em trabalhos relacionados; ter experiência em análise de necessidades, em concepção e desenvolvimento de funções e em manutenção dos sistemas de aplicação, dá-se preferência a quem tenha grau académico em Tecnologia de Informação, entre outras áreas profissionais relacionadas. Prefere-se, ainda, quem tenha determinada capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês; seja capaz de concluir, de forma independente, trabalhos de programação, codificação, depuração de códigos e codificação de documentos e dominar as técnicas de aplicação da base de dados e da *internet*. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

O pessoal de nível básico deve ter mais de um (1) ano de experiência em trabalhos relacionados; ter experiência em análise das necessidades, em concepção e desenvolvimento de funções e em manutenção dos sistemas de aplicação, dá-se prioridade a quem tenha grau académico em Tecnologia de Informação, entre outras áreas profissionais relacionadas. Dá-se preferência a quem tenha determinada capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês; seja capaz de concluir, independentemente, os trabalhos de programação, codificação, depuração de códigos e codificação de documentos e dominar as técnicas de aplicação da base de dados e da *internet*. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

譯本

TRADUÇÃO

Directório da escassez de talentos 2017 – 2019 - Sector Financeiro (bancos)*

19. Tecnologia de informação - Multifunções

(★)

Information Technology _ Cross-function

Requisitos gerais:

É necessário ter experiência em trabalhos relacionados; experiência em análise das necessidades, em concepção e desenvolvimento de funções e em manutenção dos sistemas de aplicação, dá-se prioridade a quem tenha grau académico em Tecnologia de Informação, entre outras áreas profissionais relacionadas. Requer determinada capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês; capacidade de concluir, de forma independente, os trabalhos de programação, codificação, depuração de códigos e codificação de documentos, dominar técnicas de aplicação da base de dados e da *internet*. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

Obs.: Para conteúdo mais pormenorizado, *vide* requisitos gerais constantes no quadro #18 “Desenvolvimento de sistemas/programas”.



20. Gestão de riscos - Gestão de riscos de mercado

(★)

Risk Management _ Market Risk Management

Requisitos gerais:

O pessoal de nível superior deve ter mais de oito (8) anos de experiência em trabalhos relacionados; ter grau académico em Economia, Finanças, Contabilidade Financeira ou Estatística Matemática, entre outras áreas profissionais relacionadas, dá-se prioridade a quem tenha qualificação profissional como Gerente de Riscos Financeiros (*Financial Risk Manager - FRM*). Dá-se preferência a quem tenha capacidade de criar regime e organismo preventivo de riscos e com forte capacidade de comunicação internacional. Requer determinada capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês; capacidade de compreender, profundamente, as políticas de gestão de riscos bancários, conhecimentos aprofundados para dominar bem o funcionamento e os produtos bancários. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

O pessoal de nível médio deve ter mais de cinco (5) anos de experiência em trabalhos relacionados; requer grau académico em Economia, Finanças, Contabilidade Financeira ou Estatística Matemática, entre outras áreas profissionais relacionadas, dá-se prioridade a quem tenha qualificação profissional como Gerente de Riscos Financeiros (*Financial Risk Manager - FRM*). Dá-se preferência a quem tenha determinada capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês; capacidade de compreender, profundamente, as políticas de gestão de riscos bancários e com conhecimentos aprofundados para dominar bem o funcionamento e os produtos bancários. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

O pessoal de nível básico deve ter mais de um (1) ano de experiência em trabalhos relacionados; dá-se prioridade a quem tenha grau académico em Economia, Finanças, Contabilidade Financeira ou Estatística Matemática, entre outras áreas profissionais relacionadas. Dá-se preferência a quem tenha determinada capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês; capacidade de compreender, profundamente, as políticas de gestão de riscos bancários e com conhecimentos aprofundados para dominar bem o funcionamento e os produtos bancários. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.



21. Gestão de risco - Multifunções

(★)

Risk Management _ Cross-function

Requisitos gerais:

É necessário ter experiência em trabalhos relacionados; ter grau académico profissional em Economia, Finanças, Contabilidade Financeira ou Estatística Matemática, entre outras áreas profissionais relacionadas, dá-se prioridade a quem tenha qualificação profissional como Gerente de Risco Financeiro (*Financial Risk Manager - FRM*). Ter determinada capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês; ser capaz de compreender, profundamente, as políticas de gestão dos riscos bancários, ter conhecimentos aprofundados para dominar bem o funcionamento e os produtos bancários. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

Obs.: Para conteúdo mais pormenorizado, *vide* requisitos gerais constantes no quadro #20 “Gestão de risco de mercado”.

22. Crédito - Supervisão pós-empréstimo

(★)

Credit _ Post-Loan Supervision

Requisitos gerais:

O pessoal de nível superior deve ter mais de oito (8) anos de experiência em trabalhos relacionados; ter grau académico em Economia, Finanças ou Contabilidade, entre outras áreas profissionais relacionadas. Ter determinada capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

O pessoal de nível médio deve ter mais de cinco (5) anos de experiência em trabalhos relacionados; dá-se preferência a quem tenha grau académico em Economia, Finanças ou Contabilidade, entre outras áreas profissionais relacionadas. Ter boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

O pessoal de nível básico deve ter mais de um (1) ano de experiência em trabalhos relacionados, dá-se prioridade a quem tenha grau académico em Economia, Finanças ou Contabilidade, entre outras áreas profissionais relacionadas. Ter boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.



23. Crédito - Liquidação e recuperação de activos não rentáveis

(★)

Credit _ Non-performing Assets Clear

Requisitos gerais:

O pessoal de nível superior deve ter mais de oito (8) anos de experiência em trabalhos relacionados; ter grau académico em Economia, Finanças ou Contabilidade, entre outras áreas profissionais relacionadas. Ter boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

O pessoal de nível médio deve ter mais de cinco (5) anos de experiência em trabalhos relacionados; dá-se preferência a quem tenha grau académico profissional nas áreas de Economia, Finanças ou Contabilidade. Ter boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

Os requisitos de experiência em trabalhos relacionados para o pessoal de nível básico são menos exigentes; dá-se prioridade a quem tenha grau académico profissional nas áreas de Economia, Finanças ou Contabilidade. Ter boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

24. Crédito - Multifunções

(★)

Credit _ Cross-function

Requisitos gerais:

É necessário ter experiência em trabalhos relacionados; ter grau académico em Economia, Finanças ou Contabilidade, entre outras áreas profissionais relacionadas. Ser capaz de compreender, profundamente, as políticas de gestão de riscos bancários, ter conhecimentos aprofundados para dominar bem o funcionamento e os produtos bancários, ter boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

Obs.: Para conteúdo mais pormenorizado, *vide* requisitos gerais constantes nos quadros #22 “Supervisão pós-empréstimo” e #23 “Liquidação e recuperação de activos não rentáveis”.



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

譯本

TRADUÇÃO

Directório da escassez de talentos 2017 – 2019 - Sector Financeiro (bancos)*

25. Conformidade legal - Multifunções

(★★★)

Legal Compliance _ Cross-function

Requisitos gerais:

É necessário ter experiência em trabalhos relacionados; ter experiência em trabalhos de consulta jurídica, arbitragem e contencioso e elaboração de contratos, entre outros trabalhos relacionados; ter grau académico em Direito, entre outras áreas profissionais relacionadas. Dá-se prioridade a quem conheça, proficientemente, assuntos jurídicos bancários e trabalhos relacionados. Ter boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

Obs.: Para conteúdo mais pormenorizado, *vide* requisitos gerais constantes nos quadros #26 “Acção jurídica” e #27 “Conformidade / Combate ao branqueamento de capitais”.



26. Conformidade legal - Acção jurídica

(★★)

Legal Compliance _ Legal Proceedings

Requisitos gerais:

O pessoal de nível superior deve ter mais de oito (8) anos de experiência em trabalhos relacionados; ter grau académico em Direito, entre outras áreas profissionais relacionadas. Dá-se prioridade a quem tenha experiência em trabalhos de consulta jurídica, acção jurídica e arbitragem e elaboração de contratos, entre outros trabalhos relacionados; conheça bem o funcionamento das instituições financeiras e as actividades financeiras; com capacidade de tratar, independentemente, das actividades jurídicas em geral nas áreas económica e financeira; com a qualificação de advogado e conhecedor dos serviços jurídicos bancários e trabalhos relacionados. É necessário ter boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

O pessoal de nível médio deve ter mais de cinco (5) anos de experiência em trabalhos relacionados. Dá-se preferência a quem tenha experiência em trabalhos de consulta jurídica, acção jurídica e arbitragem e elaboração de contratos, entre outros trabalhos relacionados; conheça bem o funcionamento das instituições financeiras e as actividades financeiras; com grau académico em Direito, entre outras áreas profissionais relacionadas. Dá-se prioridade ainda a quem possua qualificação como advogado e conheça bem os assuntos jurídicos bancários e trabalhos relacionados. É necessário ter boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

O pessoal de nível básico deve ter mais de um (1) ano de experiência em trabalhos relacionados. Dá-se prioridade a quem tenha experiência profissional em consulta jurídica, acção jurídica e arbitragem e elaboração de contratos, entre outros trabalhos relacionados, e com grau académico em Direito, entre outras áreas profissionais relacionadas. Dá-se prioridade ainda a quem conheça bem assuntos jurídicos bancários e trabalhos relacionados. É necessário ter boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.



27. Conformidade legal - Conformidade / Combate ao branqueamento de capitais

(★)

Legal Compliance _ Compliance / AML

Requisitos gerais:

O pessoal de nível superior deve ter mais de oito (8) anos de experiência em trabalhos relacionados; ter experiência profissional em consulta jurídica, acção jurídica e arbitragem e elaboração de contratos, entre outros trabalhos relacionados; ter grau académico em Direito, entre outras áreas profissionais relacionadas. Dá-se preferência a quem tenha competência em gestão de conformidade e capacidade de tratamento geral de problemas em diversos tipos de instituições financeiras. Dá-se prioridade a quem tenha qualificação como advogado e conheça bem os assuntos jurídicos bancários e trabalhos relacionados. É necessário ter boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

O pessoal de nível médio deve ter mais de cinco (5) anos de experiência em trabalhos relacionados. Dá-se preferência a quem tenha experiência em consulta jurídica, acção jurídica e arbitragem e elaboração de contratos, entre outros trabalhos relacionados; tenha grau académico em Direito entre outras áreas profissionais relacionadas. Dá-se prioridade a quem tenha qualificação como advogado e conheça bem os assuntos jurídicos bancários e trabalhos relacionados. É necessário ter boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

O pessoal de nível básico deve ter mais de um (1) ano de experiência em trabalhos relacionados. Dá-se prioridade a quem tenha experiências em consulta jurídica, acção jurídica e arbitragem e elaboração de contratos, entre outros trabalhos relacionados; tenha grau académico em Direito, entre outras áreas profissionais relacionadas. Dá-se prioridade a quem tenha qualificação como advogado e conheça bem os assuntos jurídicos bancários e trabalhos relacionados. É necessário ter boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

譯本
TRADUÇÃO

Directório da escassez de talentos 2017 – 2019 - Sector Financeiro (bancos)*

28. Negócios de liquidação - Liquidação de cheques

(★)

Liquidation Business _ Bills Clearing

Requisitos gerais:

O pessoal de nível superior deve ter mais de oito (8) anos de experiência em trabalhos relacionados. São requeridas características pessoais de rigor, seriedade e prudência; ter capacidade independente de tratamento e de juízo e ter boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

O pessoal de nível médio deve ter mais de cinco (5) anos de experiência em trabalhos relacionados. Ter determinados conhecimentos sobre os princípios de liquidação de cheques, boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês. Requer, no âmbito da educação, a habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

Os requisitos de experiência em trabalhos relacionados para o pessoal de nível básico são menos exigentes. Requer boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

譯本

TRADUÇÃO

Directório da escassez de talentos 2017 – 2019 - Sector Financeiro (bancos)*

29. Negócios de liquidação - Liquidação das transferências de fundos

(★)

Liquidation Business _ Remittance Clearing

Requisitos gerais:

O pessoal de nível superior deve ter mais de oito (8) anos de experiência em trabalhos relacionados. São requeridas características pessoais de rigor, seriedade e prudência; capacidade de ajuizar e tratar com independência os trabalhos e boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

O pessoal de nível médio deve ter mais de cinco (5) anos de experiência em trabalhos relacionados. É necessário ter determinados conhecimentos sobre os princípios de liquidação de cheques e boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

Os requisitos de experiência em trabalhos relacionados para o pessoal de nível básico são menos exigentes. Requer boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

譯本

TRADUÇÃO

Directório da escassez de talentos 2017 – 2019 - Sector Financeiro (bancos)*

30. Serviços de cartão bancário - Multifunções

(★★)

Bank Card Business _ Cross-function

Requisitos gerais:

O pessoal de nível superior deve ter mais de oito (8) anos de experiência em trabalhos relacionados. Dá-se preferência a quem conheça bem as políticas de crédito e de empréstimo bancário; o funcionamento dos serviços de cartão de crédito e, ainda, quem seja capaz de elaborar políticas de avaliação de cartão de crédito. Requer boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

O pessoal de nível médio deve ter mais de cinco (5) anos de experiência em trabalhos relacionados. Dá-se prioridade a quem conheça as operações dos negócios de cartões de crédito; a fiscalização das transacções das contas de cartões de crédito; e tenha boa aptidão para vendas. Ter boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

Os requisitos de experiência em trabalhos relacionados para o pessoal de nível básico são menos exigentes. Requer boas técnicas de venda e capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

Obs.: Exercer, principalmente, as funções de “atribuição de cartão” e “recepção de facturas”



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

譯本

TRADUÇÃO

Directório da escassez de talentos 2017 – 2019 - Sector Financeiro (bancos)*

31. Recursos humanos - Gestão de remuneração e benefícios / Avaliação de desempenho

(★)

***Human Resources _ Compensation and Benefits Management /
Performance Evaluation***

Requisitos gerais:

O pessoal de nível superior deve ter mais de oito (8) anos de experiência em trabalhos relacionados. É necessário conhecer bem as práticas e teorias das instituições financeiras e os regulamentos relacionados; conhecer bem a Lei das Relações de Trabalho, a Lei da Contratação de Trabalhadores Não Residentes e o Regime da Segurança Social e, ainda, ter boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

O pessoal de nível médio deve ter mais de cinco (5) anos de experiência em trabalhos relacionados. Dá-se preferência a quem conheça perfeitamente as práticas e as teorias das instituições financeiras e os regulamentos relacionados; quem tenha boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês; e conheça bem a Lei das Relações de Trabalho, a Lei da Contratação de Trabalhadores Não Residentes e o Regime da Segurança Social. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

Os requisitos de experiência em trabalhos relacionados para o pessoal de nível básico são menos exigentes. Dá-se preferência a quem tenha boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês; e a quem seja capaz de dominar os *softwares* para aplicação no expediente de escritório. Dá-se prioridade a quem conheça a Lei das Relações de Trabalho, a Lei da Contratação de Trabalhadores Não Residentes e o Regime da Segurança Social. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

譯本

TRADUÇÃO

Directório da escassez de talentos 2017 – 2019 - Sector Financeiro (bancos)*

32. Recursos Humanos - Formação

(★)

Human Resources _ Training

Requisitos gerais:

O pessoal de nível superior deve ter mais de oito (8) anos de experiência em trabalhos relacionados. É necessário ter boa competência de formação; conhecer o novo desenvolvimento dos equipamentos de formação (exemplo, equipamentos audiovisuais); conhecer bem a Lei das Relações de Trabalho, a Lei da Contratação de Trabalhadores Não Residentes e o Regime da Segurança Social, dominar bem os *softwares* para aplicação no expediente de escritório e ter boa capacidade de escrita e comunicação em chinês e inglês. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

O pessoal de nível médio deve ter mais de cinco (5) anos de experiência em trabalhos relacionados. É necessário ter boa competência de formação e boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês; dá-se preferência a quem domine bem os *softwares* para aplicação no expediente de escritório, quem conheça a fundo a Lei das Relações de Trabalho, a Lei da Contratação de Trabalhadores Não Residentes e o Regime da Segurança Social. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

Os requisitos de experiência em trabalhos relacionados para o pessoal de nível básico são menos exigentes. Dá-se preferência a quem tenha boa competência de escrita e de comunicação em chinês e inglês; quem domine bem os *softwares* para aplicação no expediente de escritório. Dá-se prioridade a quem conheça bem a Lei das Relações de Trabalho, a Lei da Contratação de Trabalhadores Não Residentes e o Regime da Segurança Social. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.



33. Recursos humanos - Multifunções

(★)

Human Resources _ Cross-function

Requisitos gerais:

Requer experiência em trabalhos relacionados; ter boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês; conhecer as práticas e teorias das instituições financeiras, assim como os regulamentos relacionados; conhecer bem a Lei das Relações de Trabalho, a Lei da Contratação de Trabalhadores Não Residentes e o Regime da Segurança Social. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

Obs.: Para conteúdo mais pormenorizado, *vide* requisitos gerais constantes nos quadros #31 “Gestão de remunerações e benefícios / avaliação de desempenho” e #32 “Formação”.

34. Funcionário administrativo - Assuntos Gerais

(---)

Administrative Clerk _ General Affairs

Requisitos gerais:

O pessoal de nível superior deve ter mais de oito (8) anos de experiência em trabalhos relacionados. Ter boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês; é necessário dominar bem os *softwares* para aplicação no expediente de escritório. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

O pessoal de nível médio deve ter mais de três (3) anos de experiência em trabalhos relacionados. Ter boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês; é necessário dominar bem os *softwares* para aplicação no expediente de escritório. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

Os requisitos de experiência em trabalhos relacionados para o pessoal de nível básico são menos exigentes. Dá-se preferência a quem tenha boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês; quem domine bem os *softwares* para aplicação no expediente de escritório. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

譯本

TRADUÇÃO

Directório da escassez de talentos 2017 – 2019 - Sector Financeiro (bancos)*

35. Funcionário administrativo - Multifunções

(★)

Administrative Clerk _ Cross-function

Requisitos gerais:

Requer experiência em trabalhos relacionados. Ter boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês; é necessário dominar bem os *softwares* para aplicação no expediente do escritório. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

Obs.: Para conteúdo mais pormenorizado, *vide* requisitos gerais constantes no quadro #34 “Assuntos gerais”.



36. Contabilidade financeira - Análise da informação de gestão

(★)

Financial Accounting - Management Information Analysis

Requisitos gerais:

O pessoal de nível superior deve ter mais de oito (8) anos de experiência em trabalhos relacionados; com comprovada experiência em trabalhos de gestão financeira bancária, análise financeira e contabilidade; e detentor de grau académico em Finanças, Gestão Financeira e Contabilidade, entre outras áreas relacionadas. Dá-se prioridade a quem conheça bem as Normas Internacionais de Contabilidade, as Normas de Contabilidade do Interior da China e as Normas de Contabilidade de Macau; e a quem tenha qualificações profissionais em contabilidade como Contabilista Registado (*Certified Public Accountant – CPA*) ou da Associação de Contabilistas Certificados Fretado (*Association of Chartered Certified Accountants - ACCA*), entre outras. É necessário ter boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês. Requer, no âmbito da educação, a habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

O pessoal de nível médio deve ter mais de cinco (5) anos de experiência em trabalhos relacionados; com comprovada experiência em trabalhos de gestão financeira bancária, análise financeira e contabilidade. Dá-se preferência a quem tenha grau académico nas áreas de Finanças, Gestão Financeira e Contabilidade, entre outras áreas relacionadas. Dá-se prioridade a quem conheça bem as Normas Internacionais de Contabilidade, as Normas de Contabilidade do Interior da China e as Normas de Contabilidade de Macau; e a quem tenha qualificações profissionais em contabilidade de CPA ou ACCA, acima referidas. É necessário ter boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

Os requisitos de experiência em trabalhos relacionados para o pessoal de nível básico são menos exigentes. Dá-se preferência a quem tenha boa experiência em trabalhos de gestão financeira bancária, análise financeira e contabilidade; quem tenha grau académico em Finanças, Gestão Financeira e Contabilidade, entre outras áreas relacionadas. Dá-se prioridade, ainda, a quem conheça bem as Normas Internacionais de Contabilidade, as Normas de Contabilidade do Interior da China e as Normas de Contabilidade de Macau; e a quem tenha qualificações profissionais em contabilidade de CPA ou ACCA, acima referidas. É necessário ter boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.



37. Contabilidade financeira - Contabilidade

(---)

Financial Accounting _ Accounting

Requisitos gerais:

O pessoal de nível superior deve ter mais de oito (8) anos de experiência em trabalhos relacionados; com comprovada experiência em trabalhos de gestão financeira bancária, análise financeira e contabilidade; e detentor de grau académico em Finanças, Gestão Financeira e Contabilidade, entre outras áreas relacionadas. Dá-se prioridade a quem conheça bem as Normas Internacionais de Contabilidade, as Normas de Contabilidade do Interior da China e as Normas de Contabilidade de Macau; e a quem tenha qualificações profissionais em contabilidade de Contabilista Registrado (*Certified Public Accountant – CPA*) ou da Associação de Contabilistas Certificados Fretado (*Association of Chartered Certified Accountants - ACCA*), entre outras. É necessário ter boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

O pessoal de nível médio deve ter mais de cinco (5) anos de experiência em trabalhos relacionados; com comprovada experiência em trabalhos de gestão financeira bancária, análise financeira e contabilidade. Dá-se preferência a quem tenha grau académico em Finanças, Gestão Financeira e Contabilidade, entre outras áreas relacionadas. Dá-se prioridade a quem conheça bem as Normas Internacionais de Contabilidade, as Normas de Contabilidade do Interior da China e as Normas de Contabilidade de Macau; e a quem tenha qualificações profissionais em contabilidade de CPA ou ACCA, acima referidas. É necessário ter boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

Os requisitos de experiência em trabalhos relacionados para o pessoal de nível básico são menos exigentes. Dá-se preferência a quem tenha boa experiência em trabalhos de gestão financeira bancária, análise financeira e contabilidade; e a quem tenha grau académico em Finanças, Gestão Financeira e Contabilidade, entre outras áreas profissionais relacionadas. Dá-se prioridade, ainda, a quem conheça bem as Normas Internacionais de Contabilidade, as Normas de Contabilidade do Interior da China e as Normas de Contabilidade de Macau; e a quem tenha qualificações profissionais em contabilidade de CPA ou ACCA, acima referidas. É necessário ter boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.



38. Auditoria interna - Auditoria de negócio

(★)

Internal Auditing _ Business Audit

Requisitos gerais:

O pessoal de nível superior deve ter mais de oito (8) anos de experiência em trabalhos relacionados; dá-se prioridade a quem tenha qualificação profissional como contabilista registado, auditor registado de auditoria interna ou auditor registado de auditoria de sistema de informação. Dá-se prioridade, ainda, a quem tenha boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês; bons conhecimentos relacionados com os diplomas e regulamentos legais financeiros; suficientemente conhecedor do controlo interno e da gestão de riscos de bancos, capacidade de auditoria e de fiscalização nas áreas de receitas e despesas financeiras, gestão operacional e benefícios económicos e capacidade de orientação no desenvolvimento das actividades de auditoria interna das instituições financeiras; bom domínio de conhecimentos profissionais relacionados com a auditoria interna das instituições financeiras do sector bancário; possuidor de fortes capacidades de coordenação, comunicação e análise e prudência profissional. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

O pessoal de nível médio deve ter mais de cinco (5) anos de experiência em trabalhos relacionados; dá-se prioridade a quem tenha qualificação profissional como contabilista registado, auditor registado de auditoria interna ou auditor registado da auditoria de sistema de informação. Dá-se preferência a quem tenha boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês; a quem tenha conhecimentos relacionados com os diplomas e regulamentos legais financeiros; a quem conheça, com segurança, o controlo interno e a gestão de riscos de bancos e a quem domine bem os conhecimentos profissionais relacionados com a auditoria interna das instituições financeiras do sector bancário; possuidor de fortes capacidades de coordenação, comunicação e análise e prudência profissional. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

O pessoal de nível básico deve ter mais de um (1) ano de experiência em trabalhos relacionados e com conhecimentos relacionados com os diplomas e regulamentos legais financeiros; dá-se prioridade a quem tenha boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês; a quem conheça, suficientemente, o controlo interno e a gestão de riscos de bancos e a quem domine bem os conhecimentos profissionais relacionados com a auditoria interna das instituições financeiras do sector bancário; possuidor de fortes capacidades de coordenação, comunicação e análise e prudência profissional. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.



39. Auditoria interna - Auditoria da tecnologia de informação

(★)

Internal Auditing _ IT Audit

Requisitos gerais:

O pessoal de nível superior deve ter mais de oito (8) anos de experiência em trabalhos relacionados. Dá-se prioridade a quem tenha qualificação profissional como auditor registado em sistema de tecnologia de informação. Requer determinados conhecimentos sobre planeamento, fiscalização, análise, preparação e revisão de todo o processo de fiscalização da tecnologia de informação; ter boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês; conhecedor dos diplomas e regulamentos legais relacionados com as finanças; e com suficiente domínio do controlo interno e da gestão de riscos de bancos e, ainda, com bons conhecimentos profissionais relacionados com a auditoria interna das instituições financeiras do sector bancário; possuidor de fortes capacidades de coordenação, de comunicação e de análise e prudência profissional. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

O pessoal de nível médio deve ter mais de cinco (5) anos de experiência em trabalhos relacionados; dá-se prioridade a quem tenha qualificação profissional como auditor registado em sistema de tecnologia de informação. Dá-se preferência a quem tenha boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês; conhecedor dos diplomas e regulamentos legais relacionados com as finanças; e com suficiente domínio do controlo interno e da gestão de riscos de bancos e, ainda com bons conhecimentos profissionais relacionados com a auditoria interna das instituições financeiras do sector bancário; é necessário ter boas capacidades de coordenação, de comunicação e de análise e prudência profissional. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

O pessoal de nível básico deve ter mais de um (1) ano de experiência em trabalhos relacionados; ser possuidor de conhecimentos relacionados com diplomas e regulamentos legais financeiros. Dá-se preferência a quem tenha boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês; a quem conheça com segurança o controlo interno e a gestão de riscos de bancos, a quem domine bem os conhecimentos profissionais relacionados com a auditoria interna das instituições financeiras do sector bancário; tenha capacidade de coordenação, de comunicação e de análise e, prudência profissional. Requer, no âmbito da educação, a habilitações académicas da licenciatura ou superior.



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

譯本
TRADUÇÃO

Directório da escassez de talentos 2017 – 2019 - Sector Financeiro (bancos)*

40. Auditoria interna - Realização de estudos estratégicos, planeamentos e análises de mercado para o desenvolvimento bancário. (★)

Planning Research _ Conduct Strategic Research, Planning and Market Analysis for Banking Development

Requisitos gerais:

O pessoal de nível superior deve ter mais de oito (8) anos de experiência em trabalhos relacionados. Requer fortes capacidades de estudo e de análise sobre o sector e capacidade predictiva. Dá-se prioridade a quem conheça bem as teorias relacionadas com a economia e finanças, assim como, os estados básicos do desenvolvimento económico e financeiro de diversos países. Ter boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

O pessoal de nível médio deve ter mais de cinco (5) anos de experiência em trabalhos relacionados; dá-se preferência a quem tenha capacidade de estudo e análise sobre o sector, acima da média, e capacidade predictiva. Ter boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

O pessoal de nível básico deve ter mais de um (1) ano de experiência em trabalhos relacionados. É necessário ter boa capacidade de escrita e de comunicação em chinês e inglês. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.



41. Finanças com características próprias - Locação financeira

(★★★)

Characteristic Finance _ Financial Leasing

Requisitos gerais:

O pessoal de nível superior deve ter mais de oito (8) anos de experiência em trabalhos relacionados. Dá-se prioridade a quem conheça bem as novidades do sector e consiga agarrar as tendências de desenvolvimento do sector; a quem tenha capacidade em proporcionar serviços de selecção e avaliação para os projectos de empreendimentos e serviços de financiamento de projectos, entre outros serviços financeiros. Requer boa capacidade de escrita e de comunicação oral em chinês, português e inglês; boa capacidade de análise das tendências do mercado financeiro. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

O pessoal de nível médio deve ter mais de cinco (5) anos de experiência em trabalhos relacionados. Dá-se preferência a quem tenha boa capacidade de escrita e de comunicação oral em chinês, português e inglês; e tenha capacidade de análise das tendências do mercado financeiro. Requer, no âmbito da educação, a habilitações académicas da licenciatura ou superior.

O pessoal de nível básico deve ter mais de um (1) ano de experiência em trabalhos relacionados. Dá-se preferência a quem tenha boa capacidade de escrita e de comunicação oral em chinês, português e inglês; e a quem tenha capacidade de análise das tendências do mercado financeiro. Requer, no âmbito da educação, habilitações académica ao nível da licenciatura ou superior.



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

譯本

TRADUÇÃO

Directório da escassez de talentos 2017 – 2019 - Sector Financeiro (bancos)*

42. Finanças com características próprias -Multifunções

(★★★)

Characteristic Finance _ Cross-function

Requisitos gerais:

O pessoal de nível superior deve ter mais de cinco (5) anos de experiência em trabalhos relacionados, com comprovada experiência na elaboração de programas e estratégias de investimento no âmbito das finanças e investimentos; com bons conhecimentos dos diplomas e regulamentos legais relacionados.

O pessoal de nível médio deve conhecer bem a gestão operacional de investimentos referente às indústrias de bancos de investimentos e de gestão fiduciária de bens, entre outras. Ser capaz de coordenar os recursos internos e externos empresariais, concretizar e executar diversos tipos de projectos de investimento e projectos de recompra.

Para o pessoal de nível básico, dá-se preferência a quem tenha grau académico em Finanças, Economia, Contabilidade Financeira ou Direito, entre outras áreas profissionais relacionadas e com fortes capacidades de redacção de análise comercial.

Obs.: Para conteúdo mais pormenorizado, *vide* requisitos gerais constantes nos quadros #41 “Locação financeira” e #43 “Liquidação em RMB para os países de língua portuguesa”.



43. Finanças com características próprias - Liquidação em RMB para os países de língua portuguesa (★★)
Characteristic Finance _ RMB Settlement in Portuguese-speaking Countries

Requisitos gerais:

O pessoal de nível superior deve ter mais de oito (8) anos de experiência em trabalhos relacionados. Dá-se prioridade a quem tenha boa capacidade de escrita e de comunicação oral em chinês, português e inglês; e; conheça, proficientemente, os serviços bancários de depósito e empréstimo, compensação, liquidação, financiamento comercial e transacção de fundos, entre outros produtos bancários; e tenha boa capacidade de análise das tendências dos mercados financeiros. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

O pessoal de nível médio deve ter mais de cinco (5) anos de experiência em trabalhos relacionados. Deve ter boa capacidade de escrita e de comunicação oral em chinês, português e inglês; e boa capacidade de análise das tendências dos mercados financeiros. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.

O pessoal de nível básico deve ter mais de um (1) ano de experiência em trabalhos relacionados. Dá-se preferência a quem tenha boa capacidade de escrita e de comunicação oral em chinês, português e inglês; e tenha capacidade de análise das tendências dos mercados financeiros. Requer, no âmbito da educação, habilitações académicas ao nível da licenciatura ou superior.