



譯本
TRADUÇÃO

澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

Lista de Escassez de Talentos 2019-2021 – Convenções e Exposições*

Ordem	Tipos de talentos	Categoria de talentos	Designação dos cargos	Referência salarial (MOP)	Grau de escassez*
1	Quadros de gestão e especializados	Pessoal de nível superior	Presidente	50.000 – 200.000	---
2			Vice-Presidente	50.000 – 200.000	★
3			Gerente Geral	—	---
4			Vice-Gerente Geral	35.000 – 40.000	★
5			Director de Design	12.000 – 20.000	---
6			Director Financeiro	40.000 – 100.000	---
7			Director de Projectos	45.000 – 100.000	---
8			Director de Marketing	30.000 – 51.000	★
9			Director Criativo	23.000 – 100.000	---
10			Director de Engenharia	51.000 – 60.000	---
11			Vice-Director de Engenharia	50.000 – 60.000	---
12		Supervisor de Tesouraria	20.000 – 30.000	---	
13		Supervisor de Projectos	15.000 – 23.000	---	
14		Supervisor de Exploração	18.000 – 18.500	★★	
15		Supervisor de Engenharia	15.000 – 25.800	---	
16		Supervisor de Logística	14.000 – 24.410	★	
17		Supervisor de Serviços	10.000 – 19.000	---	
18		Supervisor de Gestão de Sala de Reunião	18.000 – 23.000	★	
19		Supervisor de Entretenimento	16.000 – 21.500	---	
20		Supervisor de Organização de Reunião	10.000 – 20.000	---	
21		Responsável de Controle de Custos	18.000 – 50.000	---	
22		Responsável de Vendas	16.000 – 23.500	---	
23		Responsável de Serviços ao Cliente	12.000 – 32.000	---	
24		Responsável de Planeamento de Mercado	16.000 – 23.000	---	
25		Responsável de Relações-Públicas	12.000 – 16.000	---	
26		Responsável de Gestão de Crises	12.000 – 16.000	---	
27		Responsável de Audiovisual	25.000 – 35.000	---	
28		Responsável de Logística/Aquisição	17.000 – 26.000	---	
29		Responsável de Reuniões e Eventos	15.000 – 25.000	---	
30		Responsável de Entretenimento	23.400 – 35.000	---	
31		Responsável Administrativo	18.000 – 26.000	---	
32		Gerente Administrativo	25.000 – 50.000	---	



譯本

TRADUÇÃO

澳門特別行政區政府
 Governo da Região Administrativa Especial de Macau
 人才發展委員會
 Comissão de Desenvolvimento de Talentos

Lista de Escassez de Talentos 2019-2021 – Convenções e Exposições*

Ordem	Tipos de talentos	Categoria de talentos	Designação dos cargos	Referência salarial (MOP)	Grau de escassez*
33	Quadros de gestão e especializados	Pessoal de nível médio	Gerente Financeiro	25.000 – 55.000	---
34			Gerente de Exposições	23.500 – 45.000	---
35			Gerente de Projectos (Organização e Gestão de Exibições)	17.000 – 45.000	★★
36			Gerente de Projectos (Publicidade)	20.000 – 50.000	---
37			Gerente de Vendas	25.000 – 50.000	★★
38			Gerente de Serviços ao Cliente	25.000 – 50.000	---
39			Gerente de Investigação de Mercado	25.000 – 33.000	---
40			Gerente de Relações-Públicas	20.000 – 30.000	---
41			Gerente de Engenharia	28.000 – 43.000	---
42			Gerente de Logística	25.000 – 32.000	---
43			Gerente de Reuniões e Eventos	28.000 – 51.000	---
44			Gerente de Entretenimento	30.600 – 45.000	---
45			Gerente Assistente de Engenharia	23.000 – 43.000	---
46			Gerente Assistente de Entretenimento	25.000 – 35.000	---
47			Designer	11.000 – 20.000	★★★
48			Designer Gráfico	15.000 – 27.000	---
49			Designer 3D	15.000 – 23.000	★
50			Técnico Sénior de Entretenimento	28.000 – 40.000	---
51			Revisor de Textos	16.000 – 24.000	---
52			Quadros técnicos-qualificados	Pessoal de base	Secretário
53	Especialista IT/ Técnico de Informática	17.000 – 22.000			---
54	Especialista Jurídico	15.000 – 20.000			---
55	Técnico de Som	11.000 – 19.000			---
56	Técnico de Entretenimento	17.700 – 28.000			---
57	Empregado de Administração	14.000 – 23.000			---
58	Escrutário de Contabilidade	12.000 – 20.000			---
59	Empregado de Tesouraria	20.000 – 20.000			---
60	Recepcionista	13.000 – 18.000			---
61	Coordenador de Projectos	15.000 – 17.900			---
62	Coordenador de Entretenimento	14.000 – 19.000			★
63	Gestor de Exposições	23.500 – 25.000			★
64	Gestor de Engenharia	20.400 – 23.000			---
65	Assistente de Projectos de Exposições	12.000 – 14.400			★



Lista de Escassez de Talentos 2019-2021 – Convenções e Exposições*

Ordem	Tipos de talentos	Categoria de talentos	Designação dos cargos	Referência salarial (MOP)	Grau de escassez*
66	Quadros técnicos-qualificados	Pessoal de base	Assistente de Projectos de Publicidade	15.000 – 17.000	★
67			Assistente de Projectos de Engenharia	12.000 – 12.000	★★
68			Assistente de Planeamento de Mercado	15.000 – 18.000	★
69			Assistente de Gestão de Sala de Reunião	15.000 – 17.000	★★
70			Assistente Administrativo	10.000 – 17.000	---
71			Assistente de Designer	12.000 – 12.000	---
72			Pessoal de Vendas	14.000 – 17.000	---
73			Pessoal de Investigação de Mercado	14.000 – 22.000	★
74			Designer Júnior	18.000 – 18.000	---
75			Designer Assistente	15.700 – 21.800	---
76			Pessoal de Artes	18.000 – 18.000	---
77			Desenhador	13.500 – 33.000	---
78			Chefe de Entretenimento	34.000 – 41.000	---
79			Chefe de Motorista	15.000 – 15.000	★
80			Motorista	13.000 – 26.000	---
81			Empregado	7.000 – 17.000	---
82			Artista	10.000 – 29.500	---
83			Costureiro Principal	14.300 – 23.000	★
84	Costureiro	9.000 – 13.900			

*Obs.¹ : Os dados constantes da lista foram disponibilizados pelo representante do sector, e apenas servem de referência. Os conteúdos descritos nos “requisitos gerais” apenas são condições preferenciais a ter em conta aquando da satisfação dos requisitos exigidos nos postos de trabalho. Foram disponibilizados dados até 22 de Novembro de 2019.

*Obs.² : --- Grau de escassez < 25% | ★ escassez de 1.º nível (25%~39%) | ★★ escassez de 2.º nível (40%~54%) | ★★★ escassez de 3.º nível (≥55%)

O método de cálculo do grau de escassez remete-se para o método de elaboração previsto no ponto 4 da descrição de elaboração da Lista dos 5 grandes ramos de actividades económicas com necessidade de talentos

*Obs.³ : As respectivas qualidades pessoais incluem a cortesia, capacidade de comunicação, sentido de responsabilidade, entre outros, que são os requisitos essenciais a todos os postos de trabalho (Para além de alguns postos de trabalho fortemente correlacionados com as qualidades pessoais que foram objectos de observações claras, os restantes não serão contemplados com observações) .



譯本
TRADUÇÃO

澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

Lista de Escassez de Talentos 2019-2021 – Convenções e Exposições*

1. Presidente (---) President	Referência salarial (MOP) 50.000 – 200.000
--	---

Requisitos gerais :

15-20 anos de experiência profissional relacionada, incluindo 10 anos ou mais de experiência em gestão de estratégias de exposições e dirigente de unidade, experiência na gestão de recursos humanos, liderando equipas compostas por cerca de 200 elementos, grandes conhecimentos de gestão no sector de convenções, em operações e capacidade de liderança, e ainda a capacidade de tratamento dos procedimentos de coordenação de comunicação, procedimentos padrão de operação dos serviços, gestão de pessoal, entre outras capacidades. Em termos de instrução, requer o nível universitário ou habilitação superior, exigindo a frequência de gestão de turismo, gestão de empresas ou curso relacionado. No aspecto linguístico, é necessário boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação do computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório.

2. Vice-Presidente (★) Vice President	Referência salarial (MOP) 50.000 – 200.000
--	---

Requisitos gerais :

10 anos ou mais de experiência em trabalhos de convenções e exposições ou de área relacionada, grandes conhecimentos de gestão no sector de convenções, em operações e capacidade de liderança, e ainda a capacidade de tratamento dos procedimentos de coordenação de comunicação, procedimentos padrão de operação dos serviços, gestão de pessoal, entre outras capacidades. Em termos de instrução, requer o nível universitário ou habilitação superior, exigindo a frequência de gestão de turismo, gestão de empresas ou curso relacionado. No aspecto linguístico, é necessário boa capacidade de escrita e de comunicação no inglês. Quanto à capacidade de operação do computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório.



Lista de Escassez de Talentos 2019-2021 – Convenções e Exposições*

3. Gerente Geral (---) General Manager	Referência salarial (MOP) ---
Requisitos gerais : 5-15 anos de experiência em trabalhos de convenções e exposições ou de área relacionada, grandes conhecimentos de gestão no sector de convenções, em operações e capacidade de liderança, e ainda a capacidade de tratamento dos procedimentos de coordenação de comunicação, procedimentos padrão de operação dos serviços, gestão de pessoal, entre outras capacidades. Em termos de instrução, requer o nível universitário ou habilitação superior, exigindo a frequência de gestão da indústria MICE, economia, gestão de empresas ou curso relacionado, uma parte de empresas exige a credenciação profissional de exposição EMD/CEM. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório. Dá-se preferência aos candidatos com recursos do sector de convenções e exposições.	

4. Vice-Gerente Geral (★) Deputy General Manager	Referência salarial (MOP) 35.000 – 40.000
Requisitos gerais : 5-13 anos de experiência em trabalhos de convenções e exposições ou de área relacionada, exigindo por algumas empresas 6-10 anos de experiência em sector de exposições. Em termos de instrução, é necessário o nível universitário ou habilitação académica, exigindo a frequência de gestão da indústria MICE, uma parte de empresas exige a credenciação profissional de exposição CEM. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório.	



Lista de Escassez de Talentos 2019-2021 – Convenções e Exposições*

5. Director de Design (---) Design Director	Referência salarial (MOP) 12.000 – 20.000
Requisitos gerais : 10 anos de experiência profissional relacionada, incluindo 6 anos em trabalhos de convenções e exposições. Em termos de instrução, é necessário o nível universitário ou habilitação superior, exigindo a frequência de design. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense e mandarim. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio de Photoshop, Illustrator, Final Cut pro ou 3D MAX.	
6. Director Financeiro (---) Finance Director	Referência salarial (MOP) 40.000 – 100.000
Requisitos gerais : 3-10 anos de experiência profissional relacionada, exigindo por algumas empresas 2 anos ou mais de experiência em sector de exposições. Em termos de instrução, é necessário o nível universitário ou habilitação superior, exigindo a frequência de gestão de turismo, gestão financeira ou gestão de empresas. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório.	
7. Director de Projectos (---) Project Director	Referência salarial (MOP) 45.000 – 100.000
Requisitos gerais : 3-10 anos de experiência profissional relacionada, exigindo por algumas empresas 2-10 anos de experiência em sector de exposições. Em termos de instrução, é necessário o nível universitário ou habilitação superior, exigindo a frequência de convenções e exposições, marketing, design, logística ou gestão de hospitalidade. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório.	



Lista de Escassez de Talentos 2019-2021 – Convenções e Exposições*

8. Director de Marketing (---) Marketing & Sales Director	Referência salarial (MOP) 30.000 – 51.000
Requisitos gerais : 0-10 anos de experiência profissional relacionada. Em termos de instrução, é necessário o nível universitário ou habilitação superior, exigindo a frequência de marketing, gestão de hospitalidade ou gestão de empresas. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório.	
9. Director Criativo (---) Chief Creative Director	Referência salarial (MOP) 23.000 – 100.000
Requisitos gerais : 3-10 anos de experiência profissional relacionada, exigindo por algumas empresas 3 anos de experiência em sector de exposições. Em termos de instrução, é necessário o nível universitário ou habilitação superior, exigindo a frequência de design, média ou marketing. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Photoshop, Illustrator ou InDesign. Dá-se preferência aos candidatos com recursos do sector de convenções e exposições.	
10. Director de Engenharia (---) Engineering Director	Referência salarial (MOP) 51.000 – 60.000
Requisitos gerais : 4 anos ou mais de experiência profissional relacionada. Em termos de instrução, é necessário o nível universitário ou habilitação superior. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório.	



Lista de Escassez de Talentos 2019-2021 – Convenções e Exposições*

11. Vice-Director de Engenharia (---) Deputy Director of Engineering	Referência salarial (MOP) 50.000 – 60.000
Requisitos gerais : 4 anos ou mais de experiência profissional relacionada. Em termos de instrução, é necessário o nível universitário ou habilitação superior, exigindo a frequência de contabilidade ou finanças. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório, requerendo por algumas empresas o conhecimento de Lynx and oracle.	
12. Supervisor de Tesouraria (---) Cashier Supervisor	Referência salarial (MOP) 20.000 – 30.000
Requisitos gerais : 3 anos ou mais de experiência profissional relacionada. Em termos de instrução, é necessário o nível universitário ou habilitação superior, exigindo a frequência de contabilidade ou finanças. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório.	
13. Supervisor de Projectos (---) Project Supervisor	Referência salarial (MOP) 15.000 – 23.000
Requisitos gerais : 1-6 anos de experiência profissional relacionada. Em termos de instrução, é necessário o ensino secundário ou habilitação superior. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório. Relativamente à capacidade profissional, uma parte de empresas requer a frequência de marketing, enquanto algumas empresas exige um bom domínio de Delphi/EBMS.	



Lista de Escassez de Talentos 2019-2021 – Convenções e Exposições*

14. Supervisor de Exploração (★★) Business Development Supervisor	Referência salarial (MOP) 18.000 – 18.500
Requisitos gerais : 0-3 anos de experiência profissional relacionada. Em termos de instrução, é necessário o nível universitário ou habilitação superior. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório.	
15. Supervisor de Engenharia (---) Engineering Supervisor	Referência salarial (MOP) 15.000 – 25.800
Requisitos gerais : 2-3 anos de experiência profissional relacionada, exigindo por algumas empresas 2 anos de experiência em sector de exposições. Em termos de instrução, é necessário o ensino secundário ou habilitação superior. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório, requerendo por algumas empresas o conhecimento do uso de sistema de multimédia.	
16. Supervisor de Logística (★) Logistics Supervisor	Referência salarial (MOP) 14.000 – 24.410
Requisitos gerais : 0-3 anos de experiência profissional relacionada. Em termos de instrução, é necessário o nível universitário ou habilitação superior. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório.	



Lista de Escassez de Talentos 2019-2021 – Convenções e Exposições*

17. Supervisor de Serviços (---) Service Supervisor	Referência salarial (MOP) 10.000 – 19.000
Requisitos gerais : 2-3 anos de experiência profissional relacionada. Em termos de instrução, é necessário o ensino secundário ou habilitação superior. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido por algumas empresas o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório.	
18. Supervisor de Gestão de Sala de Reunião (★) Conference Room Supervisor	Referência salarial (MOP) 18.000 – 23.000
Requisitos gerais : 1-2 anos de experiência profissional relacionada. Em termos de instrução, é necessário o ensino secundário ou habilitação superior, exigindo por algumas empresas a frequência de hospitalidade ou gestão da indústria MICE. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório.	
19. Supervisor de Entretenimento (---) Entertainment Supervisor	Referência salarial (MOP) 16.000 – 21.500
Requisitos gerais : 1-3 anos de experiência profissional relacionada. Em termos de instrução, é necessário o ensino secundário ou habilitação superior, exigindo por algumas empresas a frequência de gestão da indústria de diversões, artes ou curso relacionado. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório.	



譯本
TRADUÇÃO

澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

Lista de Escassez de Talentos 2019-2021 – Convenções e Exposições*

20. Supervisor de Organização de Reunião (---) Exhibition Planning Supervisor	Referência salarial (MOP) 10.000 – 20.000
--	--

Requisitos gerais :

Não está estabelecido qualquer limite de experiência. Em termos de instrução, é necessário o nível universitário ou habilitação superior. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório.

21. Responsável de Controle de Custos (---) Cost Control Officer	Referência salarial (MOP) 18.000 – 50.000
---	--

Requisitos gerais :

1-8 anos de experiência profissional relacionada. Em termos de instrução, é necessário o nível universitário ou habilitação superior, exigindo a frequência de contabilidade, finanças, gestão de hospitalidade ou gestão de empresas. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório.

22. Responsável de Vendas (---) Sales Executive	Referência salarial (MOP) 16.000 – 23.500
--	--

Requisitos gerais :

0-3 anos de experiência em trabalhos de convenções e exposições ou de área relacionada. Em termos de instrução, é necessário o ensino secundário ou habilitação superior, exigindo por algumas empresas a posse de licenciatura em marketing, gestão de hospitalidade ou gestão de empresas. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório. Dá-se preferência aos candidatos com boa eloquência e gestão da emoção.



Lista de Escassez de Talentos 2019-2021 – Convenções e Exposições*

23. Responsável de Serviços ao Cliente (---) Customer Officer	Referência salarial (MOP) 12.000 – 32.000
--	--

Requisitos gerais :

0-3 anos de experiência em trabalhos de convenções e exposições ou de área relacionada. Em termos de instrução, é necessário o ensino secundário ou habilitação superior, exigindo por algumas empresas a posse de licenciatura em convenções e exposições. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório. Dá-se preferência aos candidatos que possam trabalhar extraordinariamente ou com o horário flexível.

24. Responsável de Planeamento de Mercado (---) Marketing Officer	Referência salarial (MOP) 16.000 – 23.000
--	--

Requisitos gerais :

1-2 anos de experiência profissional relacionada. Em termos de instrução, é necessário o nível universitário ou habilitação superior, exigindo por algumas empresas a frequência de marketing. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório.

25. Responsável de Relações-Públicas (---) Pubic Relation Officer	Referência salarial (MOP) 12.000 – 16.000
--	--

Requisitos gerais :

0-1 ano de experiência profissional relacionada. Em termos de instrução, é necessário o nível universitário ou habilitação superior. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório.



譯本

TRADUÇÃO

澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

Lista de Escassez de Talentos 2019-2021 – Convenções e Exposições*

26. Responsável de Gestão de Crises (---) Crisis Management Officer	Referência salarial (MOP) 12.000 – 16.000
Requisitos gerais : Não está estabelecido qualquer limite de experiência. Em termos de instrução, é necessário o nível universitário ou habilitação superior. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório.	
27. Responsável de Audiovisual (---) Audio Visual Officer	Referência salarial (MOP) 25.000 – 35.000
Requisitos gerais : 8 anos de experiência em trabalhos de convenções e exposições. Em termos de instrução, é necessário o nível universitário ou habilitação superior. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório.	
28. Responsável de Logística/Aquisição (---) Logistics/Purchasing Officer	Referência salarial (MOP) 17.000 – 26.000
Requisitos gerais : 3 anos de experiência profissional relacionada, exigindo por algumas empresas 2 anos em trabalhos de convenções e exposições. Em termos de instrução, é necessário o ensino secundário ou habilitação superior. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório.	



譯本
TRADUÇÃO

澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

Lista de Escassez de Talentos 2019-2021 – Convenções e Exposições*

29. Responsável de Reuniões e Eventos (---) Event Officer	Referência salarial (MOP) 15.000 – 25.000
Requisitos gerais : 5 anos de experiência profissional relacionada. Em termos de instrução, é necessário o ensino secundário ou habilitação superior. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês.	
30. Responsável de Entretenimento (---) Entertainment Assistant Manager	Referência salarial (MOP) 23.400 – 35.000
Requisitos gerais : 4-6 anos de experiência profissional relacionada. Em termos de instrução, é necessário o ensino secundário ou habilitação superior, exigindo por algumas empresas a frequência de gestão da indústria MICE ou curso relacionado. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense e mandarim, exigindo por algumas empresas a capacidade de escrita e de comunicação no inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido por uma parte de empresas o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório.	
31. Responsável Administrativo (---) Administrative Officer	Referência salarial (MOP) 18.000 – 26.000
Requisitos gerais : 3-5 anos de experiência profissional relacionada. Em termos de instrução, é necessário o nível universitário ou habilitação superior. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório.	



Lista de Escassez de Talentos 2019-2021 – Convenções e Exposições*

32. Gerente Administrativo (---) Administration Manager	Referência salarial (MOP) 25.000 – 50.000
Requisitos gerais : 3-11 anos de experiência profissional relacionada, incluindo 2-8 anos em trabalhos de convenções e exposições. Em termos de instrução, é necessário o nível universitário ou habilitação superior, exigindo a frequência de gestão de empresas ou gestão de administração pública. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório, e ainda um bom domínio de Word e Excel.	
33. Gerente Financeiro (---) Financial Manager	Referência salarial (MOP) 25.000 – 55.000
Requisitos gerais : 5-10 anos de experiência profissional relacionada. Em termos de instrução, é necessário o ensino secundário ou habilitação superior, exigindo por algumas empresas a frequência de contabilidade, finanças, gestão de hospitalidade ou gestão de empresas. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório, e ainda um bom domínio de Excel. Dá-se preferência aos candidatos com licença para o exercício da profissão contabilística.	
34. Gerente de Exposições (---) Exhibition Manager	Referência salarial (MOP) 23.500 – 45.000
Requisitos gerais : 5-6 anos de experiência profissional relacionada, incluindo 3-5 anos em trabalhos de convenções e exposições. Em termos de instrução, é necessário o ensino secundário ou habilitação superior, exigindo algumas empresas a frequência de convenções e exposições ou logística, enquanto uma parte de empresas não colocam limite relativamente à frequência de cursos. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório, requerendo por algumas empresas um bom domínio de Delphi/EBMS. Dá-se preferência aos candidatos com recursos do sector de convenções e exposições.	



Lista de Escassez de Talentos 2019-2021 – Convenções e Exposições*

35. Gerente de Projectos (Organização e Gestão de Exposições) (★★) Project Manager (Duty Exhibition)	Referência salarial (MOP) 17.000 – 45.000
---	--

Requisitos gerais :

2-10 anos de experiência em trabalhos de convenções e exposições ou de área relacionada. Em termos de instrução, é necessário o nível universitário ou habilitação superior, exigindo a frequência de marketing, design ou logística. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório, requerendo por algumas empresas um bom domínio de Delphi/EBMS. Dá-se preferência à capacidade de gerir, planificar e organizar.

36. Gerente de Projectos (Publicidade) (---) Project Manager (Advertisement)	Referência salarial (MOP) 20.000 – 50.000
---	--

Requisitos gerais :

2-5 anos de experiência profissional relacionada, exigindo por algumas empresas 2 anos de experiência em sector de exposições. Em termos de instrução, é necessário o nível universitário ou habilitação superior. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório.

37. Gerente de Vendas (★★) Sales Manager	Referência salarial (MOP) 25.000 – 50.000
---	--

Requisitos gerais :

2-8 anos de experiência profissional relacionada. Em termos de instrução, é necessário o nível universitário ou habilitação superior, exigindo a frequência de marketing, gestão de hospitalidade ou gestão de empresas. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório.



Lista de Escassez de Talentos 2019-2021 – Convenções e Exposições*

38. Gerente de Serviços ao Cliente (---) Customer Manager	Referência salarial (MOP) 25.000 – 50.000
Requisitos gerais : 0-5 anos de experiência em trabalhos de convenções e exposições ou de área relacionada. Em termos de instrução, é necessário o ensino secundário ou habilitação superior, exigindo por algumas empresas a frequência de marketing, relações-públicas ou convenções e exposições. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório, e ainda um bom domínio de Word. Dá-se preferência aos candidatos que possam trabalhar extraordinariamente ou com o horário flexível.	
39. Gerente de Investigação de Mercado (---) Market Research Manager	Referência salarial (MOP) 25.000 – 33.000
Requisitos gerais : 0-5 anos de experiência profissional relacionada. Em termos de instrução, é necessário o nível universitário ou habilitação superior. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório.	
40. Gerente de Relações-Públicas (---) Pubic Relation Manager	Referência salarial (MOP) 20.000 – 30.000
Requisitos gerais : 0-2 anos de experiência profissional relacionada. Em termos de instrução, é necessário o nível universitário ou habilitação superior. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório.	



Lista de Escassez de Talentos 2019-2021 – Convenções e Exposições*

41. Gerente de Engenharia (---) Engineering Manager	Referência salarial (MOP) 28.000 – 43.000
Requisitos gerais : 3-10 anos de experiência profissional relacionada, exigindo por algumas empresas 3 anos de experiência em sector de exposições. Em termos de instrução, é necessário o nível universitário ou habilitação superior, exigindo a frequência de logística. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório. Dá-se preferência aos candidatos com recursos do sector de convenções e exposições.	
42. Gerente de Logística (---) Logistics Manager	Referência salarial (MOP) 25.000 – 32.000
Requisitos gerais : 4-5 anos de experiência profissional relacionada, exigindo por algumas empresas 5 anos de experiência em sector de exposições. Em termos de instrução, é necessário o nível universitário ou habilitação superior, exigindo a frequência de logística. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório.	
43. Gerente de Reuniões e Eventos (---) Event Manager	Referência salarial (MOP) 28.000 – 51.000
Requisitos gerais : 7-8 anos de experiência profissional relacionada. Em termos de instrução, é necessário o nível universitário ou habilitação superior, exigindo a frequência de gestão da indústria MICE. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório.	



Lista de Escassez de Talentos 2019-2021 – Convenções e Exposições*

44. Gerente de Entretenimento (---) Entertainment Manager	Referência salarial (MOP) 30.600 – 45.000
Requisitos gerais : 5-10 anos de experiência profissional relacionada. Em termos de instrução, é necessário o nível universitário ou habilitação superior, exigindo a frequência de engenharia, hospitalidade, gestão da indústria MICE ou curso relacionado. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório.	
45. Gerente Assistente de Engenharia (---) Assistant Engineering Manager	Referência salarial (MOP) 23.000 – 43.000
Requisitos gerais : 5 anos de experiência em trabalhos de convenções e exposições ou de área relacionada. Em termos de instrução, é necessário o ensino secundário ou habilitação superior. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório. É exigido por uma parte de empresas a posse de cartão de segurança ocupacional na construção civil, outra parte requer o conhecimento profissional do uso de sistema de multimédia.	
46. Gerente Assistente de Entretenimento (---) Entertainment Deputy Manager	Referência salarial (MOP) 25.000 – 35.000
Requisitos gerais : 4-5 anos de experiência profissional relacionada. Em termos de instrução, é necessário o ensino secundário ou habilitação superior, exigindo a frequência de gestão de hospitalidade ou curso relacionado. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense e mandarim, exigindo por algumas empresas a capacidade de escrita e de comunicação no inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido por uma parte de empresas o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório.	



Lista de Escassez de Talentos 2019-2021 – Convenções e Exposições*

47. Designer (★★★)	Referência salarial (MOP)
Designer	11.000 – 20.000
Requisitos gerais : 5 anos de experiência em trabalhos de convenções e exposições e 3 anos em trabalhos de design. Em termos de instrução, é necessário o ensino secundário ou habilitação superior, exigindo por algumas empresas a frequência de gestão de marketing, design ou curso relacionado com marketing. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório.	
48. Designer Gráfico (---)	Referência salarial (MOP)
Graphic Designer	15.000 – 27.000
Requisitos gerais : 1-5 anos de experiência profissional relacionada, exigindo por algumas empresas 1-2 anos de experiência em sector de exposições. Em termos de instrução, é necessário o ensino secundário ou habilitação superior, exigindo por algumas empresas a frequência de design, publicidade, belas artes, arquitectura, media ou marketing. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório, requerendo por algumas empresas o domínio de software de desenho básico, tal como Photoshop, Illustrator, InDesign e Dreamweaver. Dá-se preferência aos candidatos que possam trabalhar extraordinariamente ou com o horário flexível.	
49. Designer 3D (★)	Referência salarial (MOP)
3D Designer	15.000 – 23.000
Requisitos gerais : 0-5 anos de experiência profissional relacionada, exigindo por algumas empresas 1-3 anos de experiência em sector de exposições. Em termos de instrução, é necessário o ensino secundário ou habilitação superior, exigindo por algumas empresas a frequência de design, publicidade, belas artes, arquitectura, media ou marketing. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório, requerendo por algumas empresas o domínio de software de desenho básico, tal como 3D MAX e Adobe Creative Kit. Dá-se preferência aos candidatos que possam trabalhar extraordinariamente ou com o horário flexível.	



Lista de Escassez de Talentos 2019-2021 – Convenções e Exposições*

50. Técnico Sénior de Entretenimento (---) Entertainment Senior Technician	Referência salarial (MOP) 28.000 – 40.000
Requisitos gerais : 2-5 anos de experiência profissional relacionada. Em termos de instrução, é necessário o ensino secundário ou habilitação superior, exigindo por algumas empresas a frequência de curso relacionado com o design de iluminação. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório, requerendo por algumas empresas o domínio de softwares como Stage Tech, Fisher, Qmotion, entre outros.	
51. Revisor de Textos (---) Ad-writer	Referência salarial (MOP) 16.000 – 24.000
Requisitos gerais : 1-2 anos de experiência profissional relacionada, exigindo por algumas empresas 1 ano de experiência em sector de exposições. Em termos de instrução, é necessário o ensino secundário ou habilitação superior, exigindo por algumas empresas a frequência de comunicação em chinês, tradução ou língua. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório, requerendo por algumas empresas o domínio de software de desenho básico, tal como Auto CAD. Dá-se preferência aos candidatos que possam trabalhar extraordinariamente ou com o horário flexível.	
52. Secretário (★) Secretary	Referência salarial (MOP) 14.000 – 46.000
Requisitos gerais : 1-5 anos de experiência profissional relacionada. Em termos de instrução, é necessário o nível universitário ou habilitação superior. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório.	



Lista de Escassez de Talentos 2019-2021 – Convenções e Exposições*

53. Especialista IT/ Técnico de Informática (---) IT Specialist/ Technical Support Services	Referência salarial (MOP) 17.000 – 22.000
--	--

Requisitos gerais :

0-3 anos de experiência profissional relacionada. Em termos de instrução, é necessário o nível universitário ou habilitação superior, exigindo a frequência de informática ou tecnologia de informação. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório.

54. Especialista Jurídico (---) Legal Specialist	Referência salarial (MOP) 15.000 – 20.000
---	--

Requisitos gerais :

1-2 anos de experiência profissional relacionada. Em termos de instrução, é necessário o nível universitário ou habilitação superior, exigindo a frequência de direito. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório. Dá-se preferência aos candidatos que tenham obtido aprovação no exame judicial no Interior da China.

55. Técnico de Som (---) Audio Technician	Referência salarial (MOP) 11.000 – 19.000
--	--

Requisitos gerais :

3 anos de experiência em trabalhos de convenções e exposições. Em termos de instrução, é necessário o nível universitário ou habilitação superior. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense.



Lista de Escassez de Talentos 2019-2021 – Convenções e Exposições*

56. Técnico de Entretenimento (---) Entertainment Technician	Referência salarial (MOP) 17.700 – 28.000
Requisitos gerais : 1-3 anos de experiência profissional relacionada. Em termos de instrução, é necessário o ensino secundário ou habilitação superior. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório, requerendo por algumas empresas o domínio de software como AutoCAD, entre outros.	
57. Empregado de Administração (---) Administration Clerk	Referência salarial (MOP) 14.000 – 23.000
Requisitos gerais : 0-2 anos de experiência profissional relacionada. Em termos de instrução, é necessário o ensino secundário ou habilitação superior. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório, e ainda um bom domínio de Word e Excel, requerendo por algumas empresas a familiarização de Delphi/EBMS.	
58. Escriturário de Contabilidade (---) Accounting Clerk	Referência salarial (MOP) 12.000 – 20.000
Requisitos gerais : 1-2 anos de experiência profissional relacionada. Em termos de instrução, é necessário o ensino secundário ou habilitação superior, exigindo por algumas empresas a posse de certificado nível intermédio ou superior da LCCI. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório, e ainda um bom domínio de Excel. Dá-se preferência aos candidatos com licença para o exercício da profissão contabilística ou os que frequentem cursos de contabilidade ou finanças.	



Lista de Escassez de Talentos 2019-2021 – Convenções e Exposições*

59. Empregado de Tesouraria (---) Cashier Clerk	Referência salarial (MOP) 20.000 – 20.000
--	--

Requisitos gerais :

1-2 anos de experiência profissional relacionada. Em termos de instrução, é necessário o ensino secundário ou habilitação superior, exigindo por algumas empresas a frequência de contabilidade ou finanças. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório.

60. Recepcionista (---) Receptionist	Referência salarial (MOP) 13.000 – 18.000
---	--

Requisitos gerais :

Não há qualquer limite de experiência. Em termos de instrução, é necessário o ensino secundário ou habilitação superior. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório.

61. Coordenador de Projectos (---) Project Coordinator	Referência salarial (MOP) 15.000 – 17.900
---	--

Requisitos gerais :

1-2 anos de experiência em trabalhos de convenções e exposições. Em termos de instrução, é necessário o ensino secundário ou habilitação superior. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório.



Lista de Escassez de Talentos 2019-2021 – Convenções e Exposições*

62. Coordenador de Entretenimento (★) Entertainment Coordinator	Referência salarial (MOP) 14.000 – 19.000
--	--

Requisitos gerais :

0-2 anos de experiência profissional relacionada. Em termos de instrução, é necessário o ensino secundário ou habilitação superior, exigindo a frequência de gestão de hospitalidade ou curso relacionado. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório.

63. Gestor de Exposições (★) Duty Exhibition Manager	Referência salarial (MOP) 23.500 – 25.000
---	--

Requisitos gerais :

0-3 anos de experiência em trabalhos de convenções e exposições ou de área relacionada. Em termos de instrução, é necessário o nível universitário ou habilitação superior. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório.

64. Gestor de Engenharia (---) Administrator	Referência salarial (MOP) 20.400 – 23.000
---	--

Requisitos gerais :

2 anos de experiência profissional relacionada. Em termos de instrução, é necessário o nível universitário ou habilitação superior, exigindo a frequência de gestão. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório, requerendo por algumas empresas o domínio de Delphi/EBMS.



Lista de Escassez de Talentos 2019-2021 – Convenções e Exposições*

65. Assistente de Projectos de Exposições (★)	Referência salarial (MOP)
Duty Exhibition Project Assistant	12.000 – 14.400

Requisitos gerais :

0-3 anos de experiência em trabalhos de convenções e exposições ou de área relacionada. Em termos de instrução, é necessário o ensino secundário ou habilitação superior, exigindo por algumas empresas a frequência de convenções e exposições. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório. Dá-se preferência à posse de carta de condução de Macau ou do Interior da China.

66. Assistente de Projectos de Publicidade (★)	Referência salarial (MOP)
Project Assistant	15.000 – 17.000

Requisitos gerais :

Não há qualquer limite de experiência. Em termos de instrução, é necessário o nível universitário ou habilitação superior, exigindo a frequência de serviços, convenções e exposições, design gráfico, design ou marketing. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório, requerendo por algumas empresas o domínio de software de desenho como CorelDraw. Dá-se preferência aos candidatos que conheçam várias técnicas de design e tenham muita experiência em projectos.

67. Assistente de Projectos de Engenharia (★★)	Referência salarial (MOP)
Engineering Project Assistant	12.000 – 12.000

Requisitos gerais :

Não há qualquer limite de experiência. Em termos de instrução, é necessário o nível universitário ou habilitação superior. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório.



Lista de Escassez de Talentos 2019-2021 – Convenções e Exposições*

68. Assistente de Planeamento de Mercado (★) Marketing Assistant	Referência salarial (MOP) 15.000 – 18.000
Requisitos gerais : 0-2 anos de experiência profissional relacionada. Em termos de instrução, é necessário o nível universitário ou habilitação superior, exigindo a frequência de marketing, publicidade, gestão da indústria MICE ou gestão de empresas. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório.	
69. Assistente de Gestão de Sala de Reunião (★★) Conference Room Assistant	Referência salarial (MOP) 15.000 – 17.000
Requisitos gerais : 0-2 anos de experiência profissional relacionada. Em termos de instrução, é necessário o ensino secundário ou habilitação superior, exigindo por algumas empresas a frequência de hospitalidade ou gestão da indústria MICE. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório.	
70. Assistente Administrativo (---) Administrative Assistant	Referência salarial (MOP) 10.000 – 17.000
Requisitos gerais : 0-1 ano de experiência profissional relacionada. Em termos de instrução, é necessário o ensino secundário ou habilitação superior. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório.	



Lista de Escassez de Talentos 2019-2021 – Convenções e Exposições*

71. Assistente de Designer (---) Designer Assistant	Referência salarial (MOP) 12.000 – 12.000
Requisitos gerais : Não há qualquer limite de experiência. Em termos de instrução, é necessário o ensino secundário ou habilitação superior, exigindo por algumas empresas a frequência de design de interiors. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense e mandarim. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório, bem como o domínio de software de desenho básico, tal como 3D MAX.	
72. Pessoal de Vendas (---) Account Executive	Referência salarial (MOP) 14.000 – 17.000
Requisitos gerais : 0-1 ano de experiência em trabalhos de convenções e exposições ou de área relacionada. Em termos de instrução, é necessário o ensino secundário ou habilitação superior. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório. Dá-se preferência aos candidatos com boa eloquência e gestão da emoção.	
73. Pessoal de Investigação de Mercado (★) Market Research Officer	Referência salarial (MOP) 14.000 – 22.000
Requisitos gerais : 0-2 anos de experiência profissional relacionada. Em termos de instrução, é necessário o nível universitário ou habilitação superior. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório.	



Lista de Escassez de Talentos 2019-2021 – Convenções e Exposições*

74. Designer Júnior (---)	Referência salarial (MOP)
Junior Designer	18.000 – 18.000

Requisitos gerais :

3 anos de experiência profissional relacionada. Em termos de instrução, é necessário o ensino secundário ou habilitação superior. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense e mandarim. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório.

75. Designer Assistente (---)	Referência salarial (MOP)
Assistant Designer	15.700 – 21.800

Requisitos gerais :

3 anos de experiência laboral relacionada. Em termos de instrução, é necessário o ensino secundário ou habilitação superior, exigindo por algumas empresas a frequência de gestão de marketing, design, marketing ou curso relacionado. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório, requerendo por uma parte de empresas o domínio de software de composição gráfica básica, tal como Design software e Photoshop.

76. Pessoal de Artes (---)	Referência salarial (MOP)
Artist	18.000 – 18.000

Requisitos gerais :

2 anos de experiência laboral relacionada. Em termos de instrução, é necessário o ensino secundário ou habilitação superior. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense e mandarim. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório. É exigido por uma parte de empresas a posse de cartão de segurança ocupacional na construção civil. Dá-se preferência aos candidatos que possam trabalhar extraordinariamente ou com o horário flexível.



Lista de Escassez de Talentos 2019-2021 – Convenções e Exposições*

77. Desenhador (---) Draftsman	Referência salarial (MOP) 13.500 – 33.000
Requisitos gerais : 2-3 anos de experiência profissional relacionada, exigindo por algumas empresas 1 ano de experiência em sector de exposições. Em termos de instrução, é necessário o nível universitário ou habilitação superior, exigindo a frequência de engenharia ou de arquitectura. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório, requerendo por uma parte de empresas o domínio de Microsoft Office (Word, Excel, Powerpoint, Visio) e por outra parte o domínio de sistema CAD e 3D.	
78. Chefe de Entretenimento (---) Entertainment Leader	Referência salarial (MOP) 34.000 – 41.000
Requisitos gerais : 4-5 anos de experiência profissional relacionada. Em termos de instrução, é necessário o ensino secundário ou habilitação superior. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório, requerendo por algumas empresas o conhecimento de softwares Stage Tech/ Fisher/ Qmotion, entre outros.	
79. Chefe de Motorista (★) Chief Driver	Referência salarial (MOP) 15.000 – 15.000
Requisitos gerais : 2-3 anos de experiência profissional relacionada. Não há qualquer limite especial de habilitação académica. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense e mandarim. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido por algumas empresas o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório.	



譯本
TRADUÇÃO

澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

Lista de Escassez de Talentos 2019-2021 – Convenções e Exposições*

80. Motorista (---)	Referência salarial (MOP)
Driver	13.000 – 26.000

Requisitos gerais :

1-5 anos de experiência laboral relacionada. Não há qualquer limite especial de habilitação académica. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense e mandarim. É exigido por uma parte de empresas candidatos do sexo masculino ou os com cartas de condução de Macau e da China.

81. Empregado (---)	Referência salarial (MOP)
Service Attendant	7.000 – 17.000

Requisitos gerais :

0-2 anos de experiência profissional relacionada, exigindo por algumas empresas 1 ano de experiência em sector de exposições. Não está estabelecido qualquer limite especial de habilitação académica, exigindo por algumas empresas a frequência de gestão de serviços com clientes. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense e mandarim, exigindo por algumas empresas capacidade de escrita e de comunicação no inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido por uma parte de empresas o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório.

82. Artista (---)	Referência salarial (MOP)
Lead Artist/Artist/Performer	10.000 – 29.500

Requisitos gerais :

3 anos de experiência profissional relacionada. Em termos de instrução, é necessário o nível universitário ou habilitação superior, exigindo a frequência de artes ou curso relacionado. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido o domínio do Microsoft Office e outros softwares de escritório.



Lista de Escassez de Talentos 2019-2021 – Convenções e Exposições*

83. Costureiro Principal (★) Lead Tailor/Tailor	Referência salarial (MOP) 14.300 – 23.000
--	--

Requisitos gerais :

3-10 anos de experiência profissional relacionada. Em termos de instrução, é necessário o ensino secundário ou habilitação superior. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, exigindo por algumas empresas boa capacidade de escrita e de comunicação no mandarim e inglês. Quanto à capacidade de operação de computador, é exigido conhecimento básico de informática. Uma parte de empresas requer o conhecimento de alfaiataria ou de área relacionada.

84. Costureiro (---) Tailor	Referência salarial (MOP) 9.000 – 13.900
--	---

Requisitos gerais :

1-5 anos de experiência profissional relacionada. Não está estabelecido qualquer limite especial de habilitação académica. No aspecto linguístico, requer boa capacidade de escrita e de comunicação no cantonense, exigindo por algumas empresas boa capacidade de escrita e de comunicação no mandarim e inglês.