



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
人才發展委員會  
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

## 《澳門中長期人才培養計劃—五年行動方案》

序號	發展策略	措施/項目	相關負責機構/部門
1	1.1. 在已完成的博彩業、零售業、酒店業、飲食業和會展業的人才需求調研基礎上，研究其他配合澳門加快發展“一個中心、一個平台”的行業人才需求，適時公佈重點領域緊缺人才資料。並進一步開展金融保險、建築業的人才調研項目。	1.1.1 加強促進相關機構或團體與人才發展委員會合作，發揮協同效應，能更好地整理及宣傳人才需求資訊，使社會大眾更全面地了解相關行業的需求及缺口，為制定適當的職業規劃提供參考資訊。	人才發展委員會
		1.1.2 透過行業人才需求調研，構建緊缺人才需求資料庫。	人才發展委員會
		1.1.3 構建網上資料收集平台及更新機制，讓企業及機構以便捷方式填報和更新資料。	人才發展委員會
		1.1.4 至少每十二個月公佈一次人才資料，但亦視乎實際狀況作適時更新。	人才發展委員會



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
人才發展委員會  
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

2	2.1. 為配合《澳門特別行政區五年發展規劃》的發展方向，人才發展委員會積極鼓勵社會各行業人才進行人才資料登記，以構建人才資訊系統。	2.1.1 繼續大力推動澳門人才資料庫的建設及數據分析，包括： 與澳門各中學及大學校友會合作，鼓勵其舊生尤其是在其領域有所成就的校友，無論是身處澳門或外地的人士，鼓勵他們進行人才資料登記，豐富高端人才的資訊。  聯絡澳門知名人士登記及填寫人才資料庫，繼而善用機會宣傳澳門人才資料庫，鼓勵各階層人士對資料庫提供資料，提高社會對人才資料庫的關注度及了解其重要性。	人才發展委員會
		2.1.2 資料庫未來將加入申領“人才培養考證激勵計劃”並已考到葡語 B2 等級或以上成績，且獲得額外資助的澳門居民之相關統計數據。	人才發展委員會
		2.1.3 發佈有關人才資料庫的年度報告，令社會更了解人才資料庫對本澳企業及社會的功用。	人才發展委員會
		2.1.4 構建證照資訊平台系統。	人才發展委員會
		2.1.5 構建一站式的澳人回流資訊平台，協助有意回流的人才取得所需的本澳資訊。	人才發展委員會



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
人才發展委員會  
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

		2.1.6 推動政府與海外著名院校及澳人社團合作，主動地在海外推廣登記人才資料庫的重要性，並透過鼓勵海外澳門傑出專才登記，把握機會發揮名人效應，舉辦名人講座或研討會，以及適當加入人才資料庫的宣傳。	人才發展委員會
3	3.1. 配合《澳門特別行政區五年發展規劃》發展方向，加大推動創新型人才培育，以及為產業多元化發展提供合適的人力資源供應。	3.1.1 促進與社會組織及教師團體的合作，產生協同發展效益，共同研究有助培養學生創新思維的教學模式，為下一步的創新教育提出改革思路。	教育暨青年局
		3.1.2 在培訓活動及課堂以外，進一步提供機會給予學生自我實踐，擴闊視野，如組織及支持中學及大學生，安排他們參加海外交流團或參與國際比賽等。	教育暨青年局 高等院校
4	4.1. 密切關注產業規劃發展，積極培養和支持金融保險、中葡雙語和海洋經濟等範疇的人才培養。	4.1.1 研究如何配合新興產業發展培養人才，讓人才規劃能夠配合產業發展。	經濟局 澳門金融管理局 澳門科技大學
		4.1.2 打造澳門成為中葡雙語人才培養基地。透過落實“澳門高等院校中葡人才培訓及教研合作專項資助計劃”，推動本澳院校的葡語教育及加強其對外交流，以利培養中葡雙語人才。	高等教育輔助辦公室



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
人才發展委員會  
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

5	5.1. 繼續推動產學研，從而形成具有競爭力的人才培養機制。	5.1.1 鼓勵院校積極推動產學研結合模式，推行先導計劃，鼓勵私立大學與行業結盟推動確立合作方式（例如：學院進行行業及商用性產品研究、業界人士參與課程設計及教授，將最新的應用知識傳授等）。	高等教育輔助辦公室
		5.1.2 透過政府設立基金，或撥出部份科研基金資助校企兩方面合作，將學術研究的成果產業化。	科學技術發展基金
		5.1.3 推動澳門成為一個離岸創業平台，以利澳門人才在外發展的研究項目與本地的企業配對 <sup>1</sup> 。吸納科學創新項目在澳門實踐。可以考慮對離岸合作的項目提供行政及財政上的扶持。	青年創業孵化中心 澳門貿易投資促進局 科學技術發展基金
6	6.1. 引入師友啟導機制，以帶教方式培育人才，使人才除技能及知識外更兼備各種軟性技能。	6.1.1 在專業及應用人才層面均設立師友啟導機制的先導計劃。  邀請本地及鄰近地區的專業界別人士成為導師，可在創業家的群體中設立師友啟導機制或行業的討論群體，由具經驗的專業人士帶領討論。	經濟局

<sup>1</sup> 離岸合作平台為項目不一定走進來、走出去。可以是與進行澳門配對掛勾工作，並以先導計劃處理。



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
人才發展委員會  
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

		6.1.2 推動引入師友啟導制和資深人員帶教人才培養機制。以先導計劃形式，以點帶面，鼓勵資深人員推動師友帶教計劃，重點針對大學工科畢業生推行帶教計劃。	人才發展委員會
7	7.1. 以行業需求為導向，推進有關專業人才及應用人才的專業認證制度。逐步就行業有關專業及應用人才的技能及認證需求進行討論和研究。	7.1.1 逐步與本澳行業公會溝通，了解行業對不同種類專業認證的需求。  收集證照及專業資格的統計數據。	人才發展委員會
		7.1.2 研究與外地專業評審制度接軌及互認，豁免海外專業人才於澳門的專業認證試，減輕潛在回流的高端人才所面對的阻力。  研究借鑑外地先進國家或地區的認證經驗，探討如何透過修訂現有機制，或建立澳門的專業認證機制，更有效地去吸納已在外地獲專業認證人士回澳服務，以及為本澳社會提供向上流的階梯。	人才發展委員會
	研究設立人才評鑑價制度，配合人才培養長效機制。	7.1.3 關注社會各界對於人才評鑑的需求，人才發展委員會將按行業需求，逐步展開相關專業的人才評鑑制度。	人才發展委員會



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
人才發展委員會  
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

	<p>7.2. 加快推動落實專業認證制度和職業技能測試制度，設立獎勵制度激勵本地的專才考取國際證照，適時引入國際認證，並擴展相關的認證課程。</p>	<p>7.2.1 設立獎勵計劃，讓更多本地專才考取國際專業證照。</p> <p>鼓勵本地院校擴展與國際認證機構合作開辦的專業課程。</p>	高等院校
8	<p>8.1. 探討現行鼓勵及資助青少年參加國際性或地區性交流和比賽之機制，對培養年輕人國際視野、創新思維及自我實踐能力之作用。</p>	<p>8.1.1 探討設立的比賽獎勵制度對青少年的鼓勵作用。除讓青少年交流之餘，亦可了解其知識領域是否與國際標準相接軌。</p>	人才發展委員會
9	<p>9.1. 完善現有基礎，進一步加強實施獎助貸學金制度，尤其是針對考入世界名牌大學的學生支援和資助，重點配合澳門發展為“一個中心、一個平台”的角色，為澳門未來社會發展儲備高端人才。</p>	<p>9.1.1 考慮增加獎助貸學金制度的資助上限，尤其是加強對考入世界頂尖百強大學學生的資助，以及配合“一個中心、一個平台”發展所需的高端人才。</p>	澳門基金會



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
人才發展委員會  
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

10	10.1. 邀請海外著名教授作短期講座或講授課程。提供學生更多海外實習機會，以及培養更多年輕教研精英到世界著名大學和國際組織交流實習。	10.1.1 鼓勵本澳高等院校邀請海外著名教授來澳主持課題或講授課程，甚至加盟自己的高等院校。例如：澳門大學邀請諾貝爾得獎者及澳門科技大學的名師院士講座。	高等教育輔助辦公室
		10.1.2 與海外知名組織簽署協定，例如：與聯合國教科文組織簽署優秀應屆畢業生實習計劃，與葡萄牙科英布拉大學籌備碩士學位課程，人才發展委員會亦推出“里斯本工商管理碩士課程資助計劃”。	人才發展委員會 研究生資助發放技術委員會 澳門基金會
		10.1.3 繼續與國際頂尖院校合作，培養更多年輕教研精英到世界著名大學和國際組織交流實習，參加國際性或地區性的研究課題。	高等教育輔助辦公室
11	11.1. 通過公開選拔的形式，協助和支持有潛質的公務員出外接受培訓及交流。	11.1.1 鼓勵及支持有潛質的公務員赴外地著名高校或培訓機構就讀政府管理高端課程。	行政公職局
		11.1.2 加強公務員外派實習和交流機會，藉此儲備未來政府的領導及主管人才。	行政公職局
	11.2. 研究調整現行公職制度，吸納世界各地的澳人回流。	11.2.1 研究調整公職投考資格的部份規定，讓在世界不同學制下培養的澳門人才能回澳投考公職。	行政公職局
12	12.1. 配合澳門社會發展和語言教育政策，加強推動專業人才三文四語的	12.1.1 增加特別大專助學金名額，幫助學生升讀葡語或中葡翻譯的大專課程。	教育暨青年局



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
人才發展委員會  
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

	培訓工作，為澳門儲備中葡平台所需的雙語人才，建立良好的中葡語文學習環境。	12.1.2 鼓勵未來澳門高等院校開設葡語課程時，安排學生到葡語系國家實習交流。	高等教育輔助辦公室
		12.1.3 支持教育專責部門擴展葡語在澳門社會的普及程度，重點培養精通葡語的人才。	高等教育輔助辦公室 教育暨青年局
		12.1.4 推出“人才培養考證激勵計劃”。	教育暨青年局 人才發展委員會 澳門基金會
13	<p>13.1. 繼續以“技能提升”、“培訓結合考證”和“就業掛鉤”作為開辦職業培訓課程的主要發展方向。</p> <p>從大型企業著手，透過給予一定數量的技能測試名額資助，鼓勵企業組織本地員工參加技能測試，以協助從業員考取技能證照。</p>	<p>13.1.1 將“訓、考、用”(培訓、考試、運用)緊密地結合，培養具備實用知識的技能人才，為不同行業建設應用人才團隊。</p> <p>透過與企業合作培訓，協助從業員考取技能證照。長遠為員工帶來向上或橫向的流動機會，拓闊個人職業生涯的可持續發展。</p> <p>通過人力資源供求的研究和分析，辨別有職業發展前景的行業及工種，以在職帶薪模式開辦培訓課程，協助在職人士獲得其他專業技能。</p>	勞工事務局





澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
人才發展委員會  
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

	繼續深化現有勞資政三方合作開展的“在職帶薪培訓”工作，藉以提高業界專業技能水平。	13.1.2 鼓勵企業為僱員提供前往其海外分支機構進行在職培訓的機會，以拓展僱員的國際視野、交流工作經驗和專業技術，並促進個人職涯發展。	勞工事務局
14	14.1. 繼續加強粵澳地方的區域合作及在澳企業的合作交流，為各行業提供職業技能測試。	14.1.1 持續為各行業不同工種推出職業技能測試，拓展更多考取澳門、內地及國際認證的機會，促進應用人才技能與內地及國際接軌。	勞工事務局
15	15.1. 持續與本地及海外的澳門人相互聯絡，讓海外澳門人才實際地了解澳門的發展以吸引他們回流。	15.1.1 透過本地校友會及青年社團聯繫本地和海外的澳門人，以及透過澳門特別行政區政府駐外機構與在世界各地的澳門人建立緊密聯繫。  其他聯繫外流人士方式。	人才發展委員會
		15.1.2 持續開展跟蹤調查，了解澳門大學生畢業後回流及留澳工作意願。	高等教育輔助辦公室
16	16.1. 鼓勵在外人才回澳分享經驗及短暫服務。	16.1.1 繼續推動和跟進「海外人才回流考察計劃」，鼓勵優秀澳人回流分享成功經驗，加強他們與本澳社會的互動，以提升他們回流發展的機會。	人才發展委員會



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
人才發展委員會  
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

		16.1.2 優化「海外本澳人才短期回澳先導計劃」，吸引在外的澳門人回澳發展。除吸納科研人才外，將逐步擴展至吸引金融及高等教育等範疇的專才。	人才發展委員會
		16.1.3 為了吸引外地澳門居民，尤其具特殊專長或資深退休人士，構思有關經驗分享或技術指導活動，讓在外的澳門居民有不同服務澳門的機會。	人才發展委員會
17	17.1. 通過各項措施增加海外就讀學生的體驗，並鼓勵他們回澳發展。	17.1.1 探討本澳與內地創業谷離岸人才合作的可行性，令澳門能成為內地與海外人才合作發展的橋樑。	澳門貿易投資促進局 經濟局
		17.1.2 配合新頒佈的《高等教育制度》，鼓勵本澳高校加強與內地高校合作培養人才，例如：“2+2”的合作方式(兩年在內地、兩年在本地修讀課程)，讓畢業生能同時取得兩校頒發的學位。	高等教育輔助辦公室