



Lista de escassez de Talentos 2016 - 2018 - Sector de Convenções e Exposições*

Ordem	Tipos de Talentos	Categoria de Talentos	Designação do cargo	Referência salarial (MOP)	Grau de escassez*	
1	Talentos em gestão e especializados	Pessoal de nível superior	Gerente geral/Subdirector	Mais de 150,000	★★	
2			Director	Director de projectos	Mais de 60,000	★
3		Pessoal de nível médio	supervisor, responsável	Supervisor de logística	15,700 – 21,000	★★★★
4				Responsável de logística/aquisição	22,500 – 26,000	★★★★
5				Supervisor de projectos/gerente de exposições I	21,000 – 26,000	★
6				Supervisor de engenharia (responsável de audiovisual)	21,900 – 26,000	★
7			Gerente, gerente assistente	Gerente de projectos/gerente assistente de exposições II	26,000 – 35,000	★★★★
8				Gerente/gerente assistente de engenharia (gerente de audiovisuais)	30,000 – 40,000	★★
9				Gerente Administrativo	25,000 – 35,000	★★
10				Gerente sénior/gerente/subgerente	38,000 – 45,000	★★
11				Gerente de vendas	28,600 – 45,000	★★
12				Engenheiro de som/pessoal técnico	12,800 – 18,900	★★★★
13			Engenheiro de iluminação/pessoal técnico	12,800 – 18,900	★★★★	
14			Revisor de textos	15,300 – 21,000	★★	
15	Talentos Técnico-profissional	Pessoal de Base	Desenhador	12,800 – 15,900	★★★★	
16			Pessoal/responsável de vendas	16,200 – 17,000	★★★★	
17			Coordenador de projectos/coordenador	Cerca de 15,300	★★	
18			Artistas	19,700 – 22,400	★★	
19			Trabalhadores de escritório e Secretário/responsável administrativo	19,400 – 23,000	★★	
20			Empregado/empregado a tempo parcial	Cerca de 10,300	★★	

* Obs.¹ : Os dados constantes na lista foram disponibilizados pelo representante do sector, e servem apenas de referência. Os conteúdos constantes nos “Requisitos gerais” apenas constituem condições prioritárias a considerar aquando da satisfação dos requisitos dos cargos. Informações disponibilizadas até 26 de Setembro de 2016.

* Obs.² : ★ escassez de 1.º nível (25% ~ 39%) | ★★ escassez de 2.º nível (40% ~ 54%) | ★★★ escassez de 3.º nível (≥ 55%)

Para o método de cálculo do grau de escassez, referencia-se o método de elaboração constante do ponto 4 da descrição de elaboração da Lista de procura de talentos nos cinco grandes ramos de actividade económica.

*Obs.³ : As respectivas qualidades pessoais incluem cortesia, capacidade de comunicação e sentido de responsabilidade, entre outros, que são requisitos essenciais a todos os cargos (para além de alguns cargos fortemente correlacionados com as qualidades pessoais que foram objecto de observações claras, os restantes não serão



譯本
TRADUÇÃO

澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

Lista de escassez de Talentos 2016 - 2018 - Sector de Convenções e Exposições*
(contemplados com observações).

1. Gerente geral/Subdirector Geral (★★) General Manager/ Assistant Director	Referência salarial (MOP) Mais de 150,000
Requisitos gerais: Com doze ou mais anos de experiência em gestão de estratégias de exposições e dirigente de unidade, com experiência na gestão de recursos humanos, liderando equipas compostas por cerca de 200 elementos, com grandes conhecimentos de gestão no sector de convenções, em operações e capacidade de liderança. Possuir capacidade de tratamento dos procedimentos de coordenação de comunicação, procedimentos padrão de operação dos serviços, gestão de pessoal, entre outras capacidades. Quanto à educação, ter formação ao nível universitário ou superior. Quanto ao conhecimento linguístico, ter capacidade de escrita e de comunicação em língua chinesa e inglesa.	
2. Director de projectos (★) Project Director	Referência salarial (MOP) Mais de 60,000
Requisitos gerais: Com oito ou mais anos de experiência em operação e gestão de exposições, com conhecimentos sobre o funcionamento diário do serviço, capaz de apresentar atempadamente serviços apropriados de grande qualidade ao cliente, experiência na organização de convenções com mais de mil participantes, com conhecimentos na gestão do sector de exposições, com capacidade de operação e de direcção, com bons conhecimentos de escrita nas línguas chinesa e inglesa e capacidade de comunicação. Possuir capacidade de tratamento dos procedimentos de coordenação da comunicação, procedimentos padrão de operação dos serviços e gestão de pessoal, entre outras capacidades.	
3. Supervisor logístico (★★★) Logistics Supervisor	Referência salarial (MOP) 15,700 – 21,000
Requisitos gerais: Com três ou mais anos de experiência nos respectivos trabalhos, tendo pelo menos dois de experiência na categoria de responsável, com capacidade na gestão da organização logística de exposições de grande envergadura, incluindo experiência profissional em armazenamento, carregamento e descarregamento e transporte, com capacidade para melhorar a eficácia logística e para resolução de problemas. Quanto aos conhecimentos linguísticos, possuir bons conhecimentos de redacção e de comunicação nas línguas chinesa e inglesa. Sobre a educação, deve ter nível secundário complementar ou superior, com prioridade aos que tiverem o respectivo diploma profissional ou certificado de formação logística.	



譯本
TRADUÇÃO

澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

Lista de escassez de Talentos 2016 - 2018 - Sector de Convenções e Exposições*

4. Responsável de Logística/aquisição (★★★) Logistics/Purchasing Officer	Referência salarial (MOP) 22,500 – 26,000
---	--

Requisitos gerais:

Com dois ou mais anos de experiência profissional, incluindo um ou mais anos de experiência na área de compras. Consegue por si concluir trabalhos de concurso de aquisição, com capacidade de recolha de informação relativa à compra de bens. Ter capacidade para fornecer e fundamentar razoavelmente ao superior para a tomada de decisões nas aquisições. Ter bons conhecimentos de Microsoft Office entre outras ferramentas de escritório. Quanto aos conhecimentos linguísticos, possuir bons conhecimentos de redacção e de comunicação nas línguas chinesa e inglesa. Já sobre a educação, deve possuir nível universitário ou superior, com prioridade para os que possuam o respectivo diploma profissional ou certificado de formação logística.

5. Supervisor de projectos/gerente de exposições I (★) Project Supervisor/ Exhibition Manager I	Referência salarial (MOP) 21,000 – 26,000
--	--

Requisitos gerais:

Com dois ou mais anos de experiência profissional, incluindo um ou mais anos de experiência relacionada com convenções/exposições organizadas em hotéis ou em empresas fornecedoras de serviços de convenções e exposições. Experiência na organização e na logística de espaços para grandes convenções, capacidade profissional para a coordenação e acolhimento de grandes grupos. Com capacidade para organizar de forma independente projectos de convenções e exposições, coordenar e garantir o funcionamento suave de convenções e exposições conforme o plano original definido. Grande capacidade de resposta em situações de emergência e com bons conhecimentos de Microsoft Office entre outras ferramentas de escritório. Quanto aos conhecimentos linguísticos, possuir bons conhecimentos de redacção e de comunicação nas línguas chinesa e inglesa. Relativamente à educação, possuir, no mínimo, formação ao nível do ensino superior, dando-se prioridade aos que possuam o respectivo diploma profissional ou certificado de formação profissional em Gestão de Actividades de Convenções/turísticas.



譯本
TRADUÇÃO

澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

Lista de escassez de Talentos 2016 - 2018 - Sector de Convenções e Exposições*

6. Supervisor de engenharia/responsável de audiovisuais (★★★)	Referência salarial (MOP)
Engineering Supervisor/Recorded Media and Audiovisual Officer	21,900 – 26,000

Requisitos gerais:

Com três ou mais anos de experiência em grandes centros de convenções ou hotéis de 5 estrelas, com capacidade para apoio técnico de equipamentos audiovisuais para grandes espaços de exposições. Com conhecimentos no procedimento geral das convenções e exposições ou banquetes. Conhecimentos específicos de informática e respectivos equipamentos, equipamentos áudio e visuais, equipamentos de multimédia e distribuição de baixa tensão. Relativamente a conhecimentos linguísticos, possuir bons conhecimentos de comunicação nas línguas chinesa ou inglesa. Quanto à educação, possuir o nível de secundário ou superior, com prioridade para os que possuem o respectivo diploma profissional ou certificado de formação profissional em Sistemas de Audiovisuais.

7. Gerente de projectos/gerente assistente de exposições II (★★★)	Referência salarial (MOP)
Project Manager/ Exhibition Manager II	26,000 – 35,000

Requisitos gerais:

Com cinco ou mais anos de experiência em trabalhos de convenções e exposições, incluindo três ou mais anos de experiência relacionada com convenções/exposições organizadas em hotéis ou em empresas fornecedoras de serviços de convenções e exposições. Experiência na organização e na logística de espaços para grandes convenções, capacidade profissional para a coordenação e acolhimento de grandes grupos. Capacidade para organizar de forma independente projectos de convenções e exposições, definir a organização de convenções e exposições e garantir o funcionamento suave conforme o plano original definido. Grande capacidade de resposta em situações de emergência e com bons conhecimentos de Microsoft Office entre outros instrumentos de aplicação. Quanto aos conhecimentos linguísticos, possuir bons conhecimentos de redacção e de comunicação nas línguas chinesa e inglesa. Já sobre a educação, possuir nível de universitário ou superior, com prioridade para os que possuam o respectivo diploma profissional ou certificado de formação profissional em Gestão de Actividades de Convenções/turísticas.



譯本
TRADUÇÃO

澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

Lista de escassez de Talentos 2016 - 2018 - Sector de Convenções e Exposições*

8. Gerente/gerente assistente de engenharia (gerente de audiovisuais) (★★) Engineering Manager/ Assistant Engineering Manager (Recorded Media and Audiovisual Manager)	Referência salarial (MOP) 30,000 – 40,000
---	--

Requisitos gerais:

Com cinco ou mais anos de experiência de trabalho em grandes centros de convenções ou hotéis de 5 estrelas, incluindo dois ou mais anos de experiência em gestão relacionada. Com capacidade para apoio técnico de equipamentos audiovisuais para grandes espaços de exposições e para liderar uma equipa na gestão dos procedimentos internos e externos e de coordenação de comunicação em trabalhos de audiovisuais. Com conhecimentos do procedimento geral das convenções e exposições ou banquetes, conhecimentos profissionais em computadores entre outros instrumentos relacionados, em instrumentos audiovisuais, multimédia e distribuição de baixa tensão. Bons conhecimentos em Microsoft Office entre outros instrumentos de escritório. Quanto aos conhecimentos linguísticos, possuir bons conhecimentos de redacção e de comunicação nas línguas chinesa e inglesa. Sobre a educação, possuir nível de universitário ou superior, dando prioridade aos que possuem o respectivo diploma profissional ou certificado de formação profissional em Gestão de Actividades de Convenções/turísticas.

9. Gerente Administrativo (★★) Administration Manager	Referência salarial (MOP) 25,000 – 35,000
--	--

Requisitos gerais:

Com três ou mais anos de experiência na área administrativa com nível superior ao do responsável, com prioridade para os que têm experiência em grandes centros de convenções ou hotéis de cinco estrelas. Com grande capacidade de análise e de resolução de problemas, pensamento muito claro e considerações meticulosas sobre questões. Com capacidade para a gestão interna de recursos humanos administrativos dos serviços e bons conhecimentos de operação com o Microsoft Office entre outros instrumentos de aplicação. Relativamente a conhecimentos linguísticos, possuir bons conhecimentos de redacção e de comunicação nas línguas chinesa e inglesa. Quanto à educação, possuir o nível universitário ou superior, com prioridade para os que possuem o respectivo diploma profissional ou certificado de formação profissional.



譯本
TRADUÇÃO

澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

Lista de escassez de Talentos 2016 - 2018 - Sector de Convenções e Exposições*

10. Gerente sénior/gerente/gerente assistente (★★) Senior Manager/ Manager/ Assistant Manager	Referência salarial (MOP) 38,000 – 45,000
--	--

Requisitos gerais:

Com sete ou mais anos de experiência na organização de convenções e exposições/planeamento turístico, incluindo cinco ou mais anos de experiência em gestão. Com experiência na recepção de convenções com grupos de mais de mil convidados, com grande capacidade de coordenação em relações públicas, capaz de apresentar, de forma nítida, aos clientes informações sobre a empresa e os espaços de convenções e de ganhar a confiança dos clientes junto da empresa. Deve ainda possuir capacidade de tratamento e coordenação do processo de comunicação interna da empresa, o processo modelar de funcionamento da empresa e gestão do pessoal. Relativamente a conhecimentos linguísticos, possuir bons conhecimentos de redacção e de comunicação nas línguas chinesa e inglesa. Relativamente à educação, possuir formação de nível universitário ou superior, com prioridade para os que possuam o respectivo diploma profissional ou certificado de formação profissional em Gestão de Actividades de Convenções/turísticas.

11. Gerente de vendas (★★) Sales Manager	Referência salarial (MOP) 28,600 – 45,000
---	--

Requisitos gerais:

Com três ou mais anos de experiência profissional, incluindo um ou mais anos de experiência em vendas. Com boas estratégias e técnica de vendas, detentor de boas relações de cooperação e domínio e boas técnicas de comunicação e de negociação com potenciais grupos de clientes e outras subunidades. Deve possuir ainda capacidade para gerir boas relações com os clientes e com bons conhecimentos de Microsoft Office entre outras ferramentas de escritório. Relativamente a conhecimentos linguísticos, deve possuir bons conhecimentos de redacção e de comunicação nas línguas chinesa e inglesa. Quanto à educação, deve ter formação de nível universitário ou superior, com prioridade para os que tenham o respectivo diploma profissional ou certificado de formação profissional em Operação de Mercado e Vendas.



譯本
TRADUÇÃO

澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

Lista de escassez de Talentos 2016 - 2018 - Sector de Convenções e Exposições*

12. Engenheiro de som/pessoal técnico (★★★) Acoustic Engineer/ Technician	Referência salarial (MOP) 12,800 – 18,900
--	--

Requisitos gerais:

Com dois ou mais anos de experiência profissional como técnico audiovisual em grandes espaços de exposições ou centros de convenções e exposições, com grandes conhecimentos sobre a instalação e reparação/ controlo e construção/instalação da integração de equipamentos técnicos de audiovisuais, poder trabalhar por turnos, incluindo turnos nocturnos. Quanto aos conhecimentos linguísticos, possuir bons conhecimentos de comunicação nas línguas chinesa ou inglesa. Relativamente à educação, possuir nível secundário ou superior, com prioridade para os que tenham o respectivo diploma profissional ou certificado de formação profissional em Técnicas de Audiovisuais.

13. Engenheiro de iluminação/pessoal técnico (★★★) Lighting Engineer/ Technician	Referência salarial (MOP) 12,800 – 18,900
---	--

Requisitos gerais:

Ter concluído o curso secundário, com pelo menos dois anos de experiência como técnico de iluminação em grandes espaços de exposições ou centros de convenções e exposições. Prioridade aos que possuem o respectivo diploma profissional ou certificado de formação profissional em técnicas de sistemas de iluminação. Com capacidade de comunicação em chinês ou inglês, com bons conhecimentos na instalação e reparação/no controlo e construção/na instalação da integração de sistemas técnicos de iluminação e poder trabalhar por turnos, incluindo turnos nocturnos.

14. Revisor de textos (★★) Ad-writer	Referência salarial (MOP) 15,300 – 21,000
---	--

Requisitos gerais:

Com dois ou mais anos de experiência, com boas técnicas de redacção e boa expressão escrita (línguas chinesa e inglesa), capaz de concluir trabalhos sob pressão. Bons conhecimentos de Microsoft Office entre outras ferramentas de escritório. Quanto aos conhecimentos linguísticos, ter bons conhecimentos de escrita e de comunicação nas línguas chinesa ou inglesa. Sobre a educação, possuir formação de nível universitário ou superior, com prioridade para os que possuem o respectivo diploma profissional ou certificado de formação profissional em Jornalismo e Comunicação Pública.



譯本
TRADUÇÃO

澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

Lista de escassez de Talentos 2016 - 2018 - Sector de Convenções e Exposições*

15. Desenhador (★★★) Draftman	Referência salarial (MOP) 12,800 – 15,900
--	--

Requisitos gerais:

Com dois ou mais anos de experiência profissional, com conhecimentos básicos de desenho, bons conhecimentos de AutoCAD. Conhecimentos em grandes espaços de convenções e comunicação gráfica. Quanto a conhecimentos linguísticos, possuir bons conhecimentos de comunicação nas línguas chinesa ou inglesa. Relativamente à educação, possuir o nível secundário ou superior, com prioridade para os que possuem o respectivo diploma profissional ou certificado de formação profissional em Técnicas de Desenho.

16. Pessoal/responsável de vendas (★★★) Account Executive	Referência salarial (MOP) 16,200 – 17,000
--	--

Requisitos básicos:

Com dois ou mais anos de experiência profissional no mercado de vendas, capaz de manter boas relações com os clientes, com bons conhecimentos de Microsoft Office entre outras ferramentas de escritório. Quanto a conhecimentos linguísticos, ter bons conhecimentos de escrita e de comunicação nas línguas chinesa e inglesa. Sobre a educação, possuir nível universitário ou superior, com prioridade para os que possuem o respectivo diploma profissional ou certificado de formação profissional em Vendas de Mercado.

17. Coordenador de projectos/coordenador (★★) Project coordinator/ Coordinator	Referência salarial (MOP) Cerca de 15,300
---	--

Requisitos profissionais:

Com pelo menos um a dois anos de experiência em processamento de textos, capaz de trabalhar por turnos, incluindo turnos nocturnos, conhecer o processo de funcionamento das convenções e exposições e banquetes. Bons conhecimentos de serviços ao cliente e de coordenação, com o Microsoft Office entre outras ferramentas de escritório. Quanto a conhecimentos linguísticos, ter bons conhecimentos de escrita e de comunicação nas línguas chinesa e inglesa. Relativamente à educação, possuir nível universitário ou superior, com prioridade para os que possuem a respectiva experiência profissional em logística e controlo de armazém.



譯本
TRADUÇÃO

澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

Lista de escassez de Talentos 2016 - 2018 - Sector de Convenções e Exposições*

18. Artista (★★) Lead Artist/ Artist/ Performer	Referência salarial (MOP) 19,700 – 22,400
--	--

Requisitos gerais:

Com um ou mais anos de experiência em actuações artísticas em público, com prioridade para os que possuem talento em diferentes actuações ou que actuaram publicamente em grandes espaços. Com grande vontade em actuar e entusiasmo nos trabalhos de actuação. Quanto a conhecimentos linguísticos, possuir bons conhecimentos de comunicação nas línguas chinesa ou inglesa. Relativamente à educação, possuir o nível secundário ou superior, com prioridade para os que possuem o respectivo certificado em Música ou na área das Artes Cénicas.

19. Trabalhadores de escritório e Secretário/responsável administrativo (★★) Office clerk/ Secretaries	Referência salarial (MOP) 19,400 – 23,000
---	--

Requisitos gerais:

Com um ou mais anos de experiência profissional em processamento de textos, com uma atitude profissional prudente, meticulosa e séria, com grande espírito de responsabilidade. Com capacidade de executar os trabalhos de forma independente e correcta e em situações de grande pressão. Com bons conhecimentos de Microsoft Office entre outras ferramentas de escritório. Com grandes capacidades de análise, coordenação e de organização. Quanto a conhecimentos linguísticos, ter bons conhecimentos de comunicação nas línguas chinesa ou inglesa. Sobre a educação, possuir nível universitário ou superior, com prioridade para os que possuem o respectivo diploma profissional ou certificado de formação.

20. Empregado/empregado a tempo parcial (★★) Service attendant/ Part-time attendant	Referência salarial (MOP) Cerca de 10,300
--	--

Requisitos gerais:

Com preferência para os que possuem experiência profissional em grandes banquetes e serviços de restauração/tratamento de bebidas/serviços a clientes, disposto a trabalhar por turnos, incluindo turnos nocturnos e trabalho de campo. Quanto ao domínio de línguas, com capacidade de comunicação nas línguas chinesa ou inglesa. Sobre a educação, nível do ensino primário ou superior.