

Lista da escassez de talentos nas principais áreas

Introdução

A construção do Centro Mundial de Turismo e Lazer e a promoção de uma diversificação adequada da economia geral de Macau, exigem a garantia de uma reserva suficiente de talentos nos principais sectores da estrutura industrial de Macau de forma a serem criadas, para a população, as necessárias oportunidades de ascensão e de mobilidade profissional. Assim, para o efeito, a Comissão de Desenvolvimento de Talentos encomendou, em 2015, junto de quatro instituições do ensino superior de Macau, a elaboração de uma primeira fase de estudos sobre a necessidade de talentos nos sectores do jogo, venda a retalho, hotelaria, restauração e convenções e exposições.

A Comissão, depois de conjugado o resultado do estudo realizado sobre os cinco sectores, procedeu a uma análise da mobilidade nos cargos. O resultado revela a existência de uma falta de oferta e de espaços ideais de mobilidade na gestão e nos quadros especializados e técnico-profissionais das diversas camadas dos cinco sectores.

Para que a sociedade possa conhecer melhor a situação geral em termos de necessidade de talentos nas principais actividades económicas, a Comissão procedeu a uma segunda fase de estudos no âmbito das estatísticas e da ordenação científica, quantificando a falta de oferta de cargos nos cinco sectores e elaborando a Lista de procura de talentos nos cinco grandes sectores da economia (Lista de procura), para servirem de referência científica na elaboração das políticas e nos trabalhos de formação de talentos e, de base de consulta para as empresas aquando da contratação de talentos para, assim, aumentar a pontualidade e a eficácia das formações proporcionadas pelas instituições de formação.

Com o objectivo de implementar o projecto de acção quinquenal para a formação de talentos e promover a criação de grupos de talentos nas diferentes áreas, baseando-se na Lista de procura, a Comissão procedeu à terceira fase de trabalhos de intensificação, seleccionando os cinco sectores com maior escassez de trabalhadores e, de acordo com o nível dos cargos procurados, a gravidade da falta de oferta e a influência gerada junto da sociedade, entre outros factores. Foram convidados representantes dos respectivos sectores, tendo em conta os requisitos das habilitações académicas e experiência, salários mensais e áreas, competência profissional e capacidade profissional, exigidos para os cargos com escassez de trabalhadores

no actual mercado de emprego de Macau, para darem opiniões, tendo-se procedido às análises dos respectivos dados, à classificação e sumarização, para assim se elaborar o Relatório sobre a escassez de talentos nas principais áreas. O Relatório tem por finalidade apoiar a população de Macau na orientação pessoal e no desenvolvimento da sua vida profissional, dando as informações necessárias sobre a progressão e ascensão e a mobilidade dos talentos, úteis para a definição das respectivas políticas e concepções de programas para atrair e formar talentos, e melhorar o nível geral da gestão dos recursos de talentos.

O Secretariado da

Comissão de Desenvolvimento de Talentos

4 de Novembro de 2016