

Boletim analítico de **2020**
do inquérito por questionário sobre os
Desafios do Regresso

Comissão de Desenvolvimento de Talentos
Grupo Especializado de Incentivo ao Regresso de Talentos

Índice

I.	Designação do Inquérito	3
II.	Objectivo do Inquérito.....	3
III.	Apresentação do Inquérito	3
	1. Período do Inquérito: De 15 de Setembro a 13 de Outubro de 2020	3
	2. Conteúdo do Inquérito	3
	3. Objecto e Metodologia do Inquérito.....	3
	4. Taxa de Recolha	4
IV.	Resultado do Inquérito e Análise.....	5
	1. Dados Essenciais dos Participantes no Inquérito – Idade, Residência e Habilitações Académicas	5
	2. Resultados Estatísticos de Todas as Perguntas Opcionais	7
	3. Resultado do Inquérito e Recomendações	20

I. Designação do Inquérito

“Desafios do Regresso”.

II. Objectivo do Inquérito

Recolha, junto dos quadros qualificados de Macau, que se encontram a viver no exterior, informações sobre a sua vontade e os seus receios de regressarem a Macau, bem como outros problemas que, eventualmente, necessitarão de enfrentar, informações estas que irão constituir os dados de referência e a base das opiniões a serem ponderados na determinação das futuras políticas de incentivo ao regresso de quadros qualificados a Macau.

III. Apresentação do Inquérito

1. Período do Inquérito: De 15 de Setembro a 13 de Outubro de 2020

2. Conteúdo do Inquérito

O inquérito consiste em identificar os diversos problemas que os quadros qualificados, eventualmente, necessitarão de enfrentar ao regressarem, tais como, o futuro do seu desenvolvimento profissional, a residência em Macau do seu agregado familiar, o emprego do cônjuge e a educação dos seus filhos.

3. Objecto e Metodologia do Inquérito

O sistema de base de dados do *Registo de Informações de Talentos* da Comissão de Desenvolvimento de Talentos permite, aos residentes de Macau no exterior (que possuem habilitações académicas de licenciatura ou superior), o acesso ao sistema mediante uma conta individual para o preenchimento voluntário do inquérito, de modo a assegurar que as

informações e os dados recolhidos são mais fiáveis e mais concretos. A par disso, apesar de não serem recolhidos quaisquer dados de identificação pessoal no inquérito, se se verificar que as informações/sugestões recolhidas através do mesmo têm mais valor para estudo e análise, será permitido pesquisar os dados de contacto do inquirido através do código de emparelhamento interno do sistema da base de dados, para facilitar o acompanhamento.

4. Taxa de Recolha

Na sequência do inquérito enviado, por correio electrónico, a 822 quadros qualificados de Macau no exterior (que possuem habilitações académicas de licenciatura ou superior), foram recebidos de volta 314 inquéritos preenchidos, o que constitui uma taxa de recolha de 38.2%. Seguem-se, abaixo, as taxas de recolha do inquérito calculadas com base em diferentes dados estatísticos.

1 Taxa de Recolha – Gênero

Gênero	Convite (Pax)	Colete (Pax)	Taxa de Recolha
Masculino	523	186	35.56%
Masculina	299	128	42.80%
Total	822	314	38.20%

2 Taxa de Recolha – Idade

Idade	Convite (Pax)	Colete (Pax)	Taxa de Recolha
60 ou acima	16	7	43.75%
50-59	39	10	25.64%
40-49	121	37	30.58%
30-39	297	82	27.61%
20-29	349	178	51.00%
Total	822	314	38.20%

3 Taxa de Recolha – Residência

Residência	Convite (Pax)	Colete (Pax)	Taxa de Recolha
Hong Kong	310	113	36.45%
China Continental	235	79	33.62%
Taiwan	78	32	41.02%
Estados Unidos	45	20	44.44%
Reino Unido	44	19	43.18%
Austrália	42	14	33.33%
Canadá	11	8	72.73%
Japão	13	7	53.84%
Portugal	18	7	38.89%
Outros	26	15	57.69%
Total	822	314	38.20%

4 Taxa de Recolha – Habilitações Académicas

Habilitações Académicas	Convite (Pax)	Colete (Pax)	Taxa de Recolha
PhD	73	29	39.72%
Mestrado	366	110	30.05%
Diploma de Bacharel	383	175	45.69%
Total	822	314	38.20%

IV. Resultado do Inquérito e Análise

1. Dados Essenciais dos Participantes no Inquérito – Idade, Residência e Habilitações Académicas

1. Idade

Idade	Quantidade	Percentagem
20-24	78	24.84%

Idade	Quantidade	Percentagem
25-29	100	31.85%
30-34	45	14.33%
35-39	37	11.78%
40-44	18	5.73%
45-49	19	6.10%
50-54	2	0.64%
55-59	8	2.50%
60 ou acima	7	2.23%
Total	314	100.0%

2. Residência

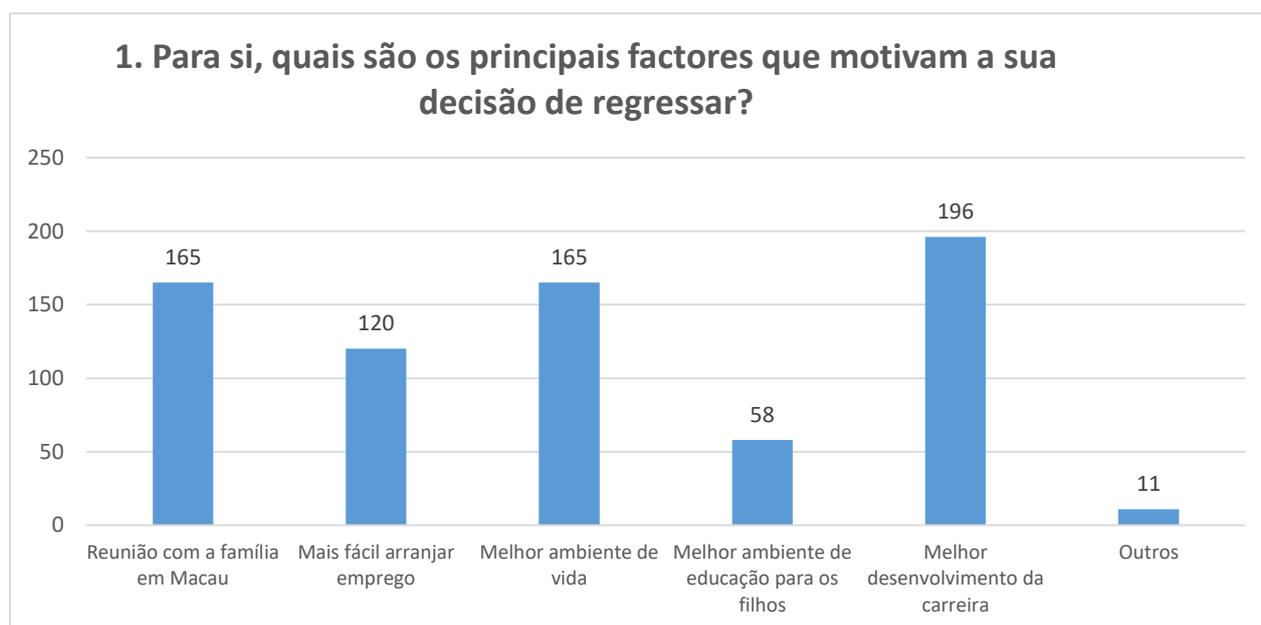
Residência	Quantidade	Percentagem
Hong Kong	113	35.99%
China Continental	79	25.16%
Taiwan	32	10.19%
Estados Unidos	20	6.37%
Reino Unido	19	6.05%
Austrália	14	4.46%
Canadá	8	2.55%
Japão	7	2.23%
Portugal	7	2.23%
Outros	15	4.77%
Total	314	100.0%

3. Habilitações Académicas

Habilitações Académicas	Quantidade	Percentagem
PhD	29	9.24%
Mestrado	110	35.03%
Diploma de Bacharel	175	55.73%
Total	314	100.0%

2. Resultados Estatísticos de Todas as Perguntas Opcionais

1. Para si, quais são os principais factores que motivam a sua decisão de regressar?	
Reunião com a família em Macau	165
Mais fácil arranjar emprego	120
Melhor ambiente de vida	165
Melhor ambiente de educação para os filhos	58
Melhor desenvolvimento da carreira	196
Outros	11



2.1 Já se candidatou a um concurso da função pública?		
Sim	43	14%
Não	271	86%
Total	314	100%

2.2 As suas habilitações académicas foram reconhecidas, pelo serviço interessado, como habilitações equiparadas exigidas para o concurso da função pública e foram admitidas no processo de selecção?

Sim	129	41%
Não	9	3%
Não Aplicável (por exemplo, se não se candidatou a um concurso da função pública.)	176	56%
Total	314	100%

2.3 Procurou empregos em empresas privadas locais?

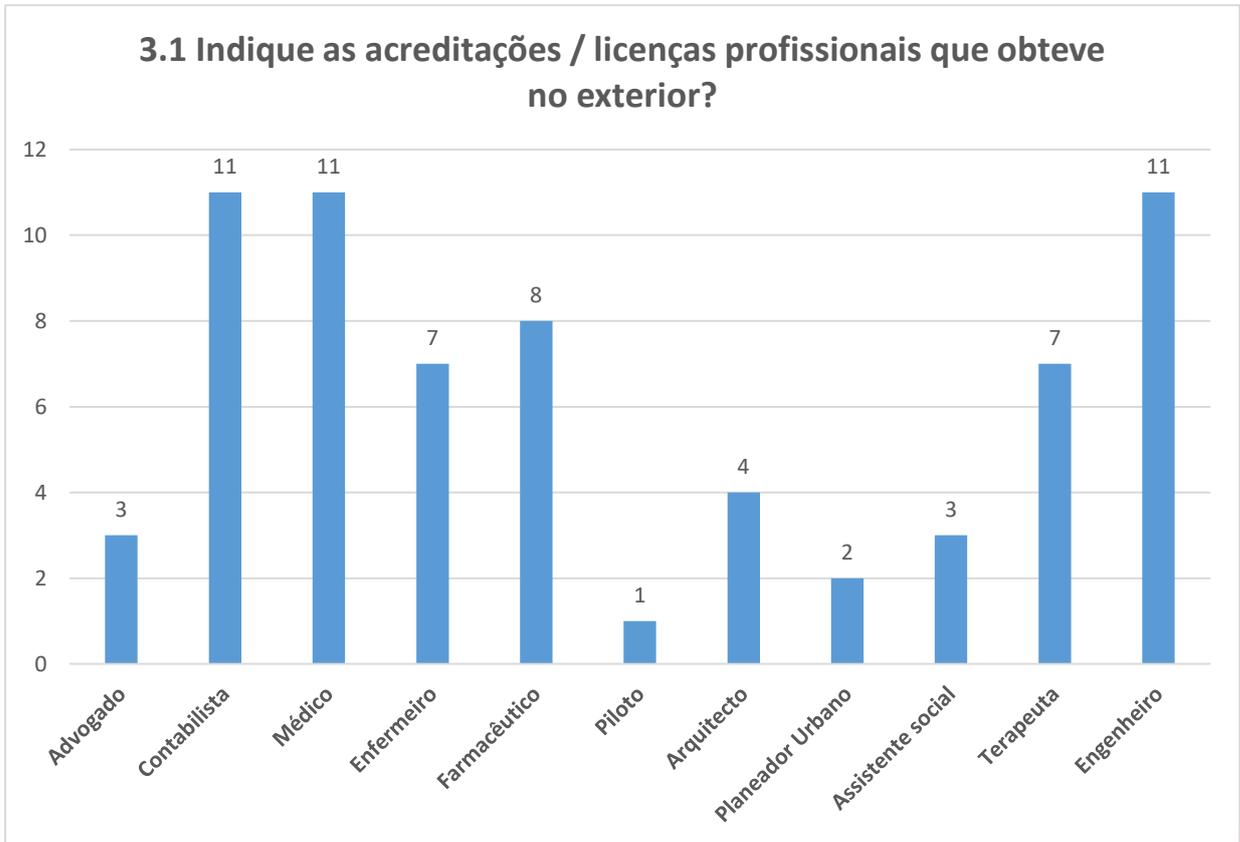
Sim	90	29%
Não	224	71%
Total	314	100%

2.4 As suas habilitações académicas foram reconhecidas por empregadores privados?

Sim	183	58%
Não	5	2%
Não Aplicável (por exemplo, se não procurou emprego em empresas privadas locais.)	126	40%
Total	314	100%

3.1 Indique as creditações / licenças profissionais que obteve no exterior?

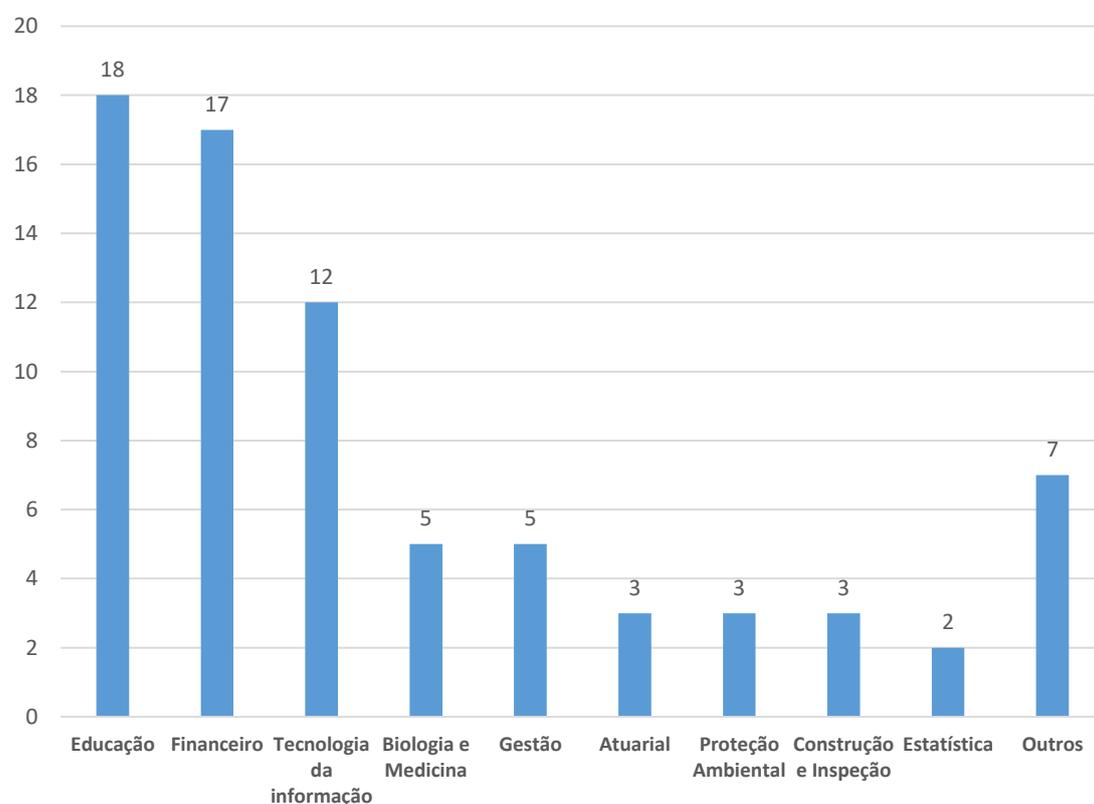
Advogado	3
Contabilista	11
Médico	11
Enfermeiro	7
Farmacêutico	8
Piloto	1
Arquitecto	4
Planeador Urbano	2
Assistente social	3
Terapeuta	7
Engenheiro	11



**3.1.1 Indique as creditações / licenças profissionais que obteve no exterior?
(Outros)**

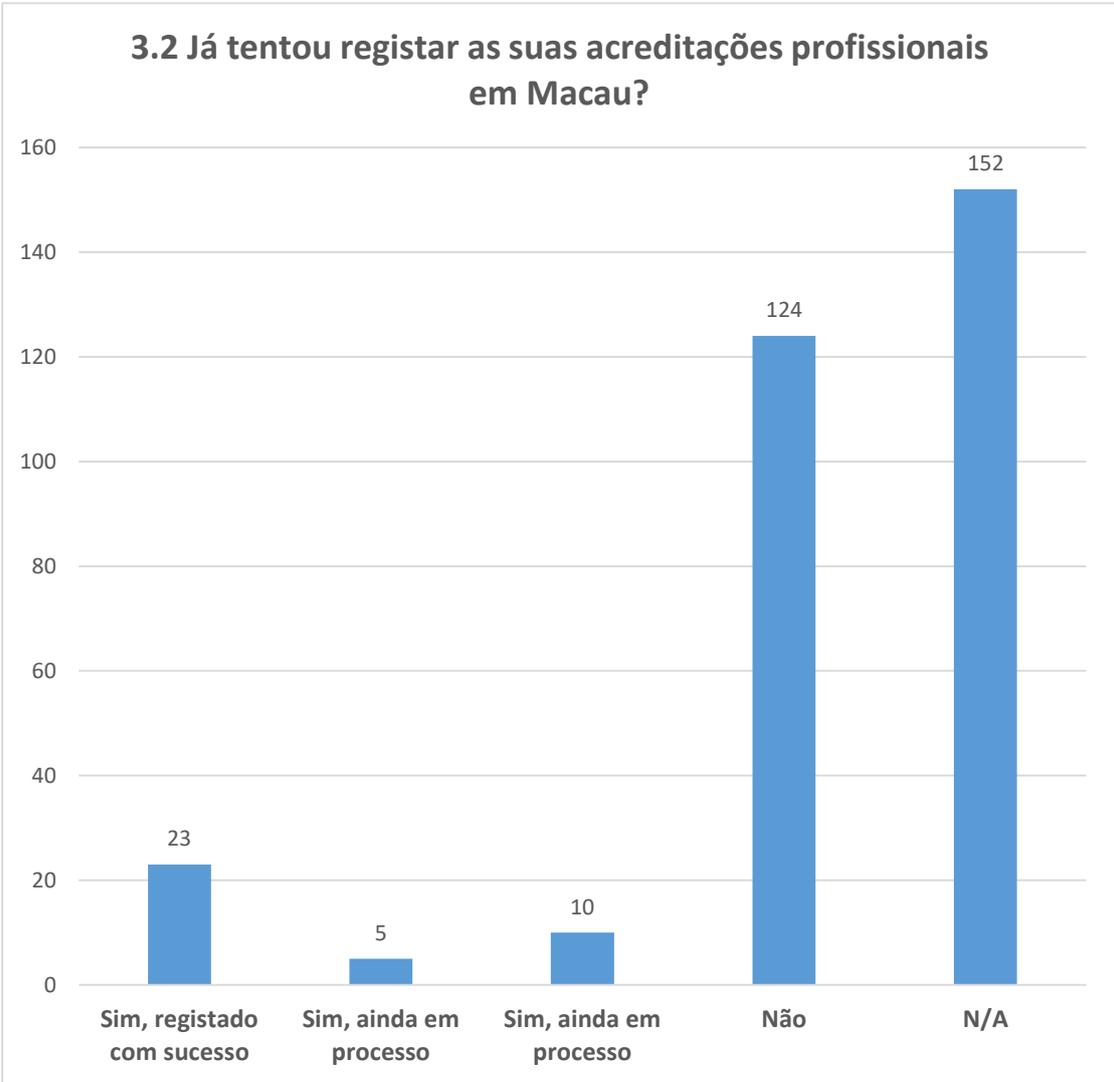
Educação	18
Financeiro	17
Tecnologia da informação	12
Biologia e Medicina	5
Gestão	5
Atuarial	3
Proteção Ambiental	3
Construção e Inspeção	3
Estatística	2
Outros	7

**3.1.1 Indique as creditações / licenças profissionais que obteve no exterior?
(Outros)**



3.2 Já tentou registar as suas credenciações profissionais em Macau?

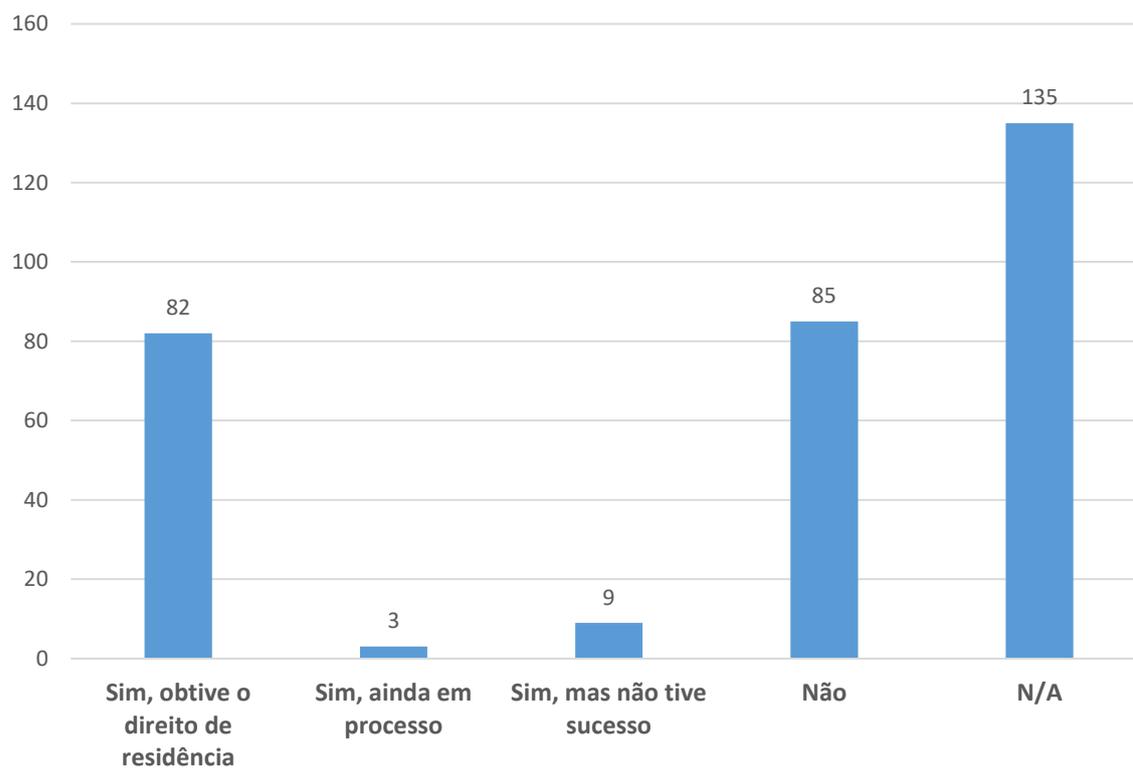
Sim, registado com sucesso	23	7%
Sim, ainda em processo	5	2%
Sim, ainda em processo	10	3%
Não	124	40%
Não aplicável (por exemplo, sem qualquer credenciação / licença profissional)	152	48%
Total	314	100%



4.1 Já tentou solicitar o direito de residência de Macau (Bilhete de Identidade de Residente de Macau) para a sua família?

Sim, obtive o direito de residência	82	26%
Sim, ainda em processo	3	1%
Sim, mas não tive sucesso	9	3%
Não	85	27%
Não aplicável (por exemplo, não tem cônjuge ou filhos.)	135	43%
Total	314	100%

4.1 Já tentou solicitar o direito de residência de Macau (Bilhete de Identidade de Residente de Macau) para a sua família?

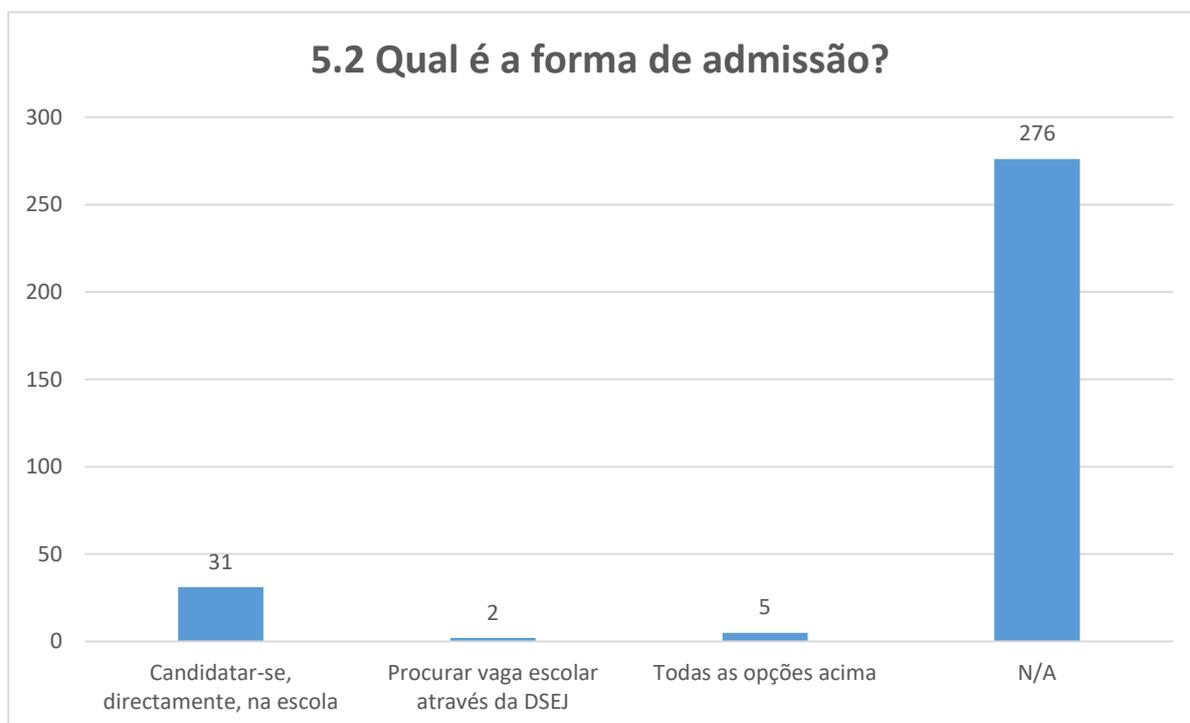


5.1 Já tentou candidatar os seus filhos para serem admitidos numa escola de Macau?

Sim	12	4%
Não	67	21%
Não aplicável (por exemplo, não tem filhos.)	235	75%
Total	314	100%

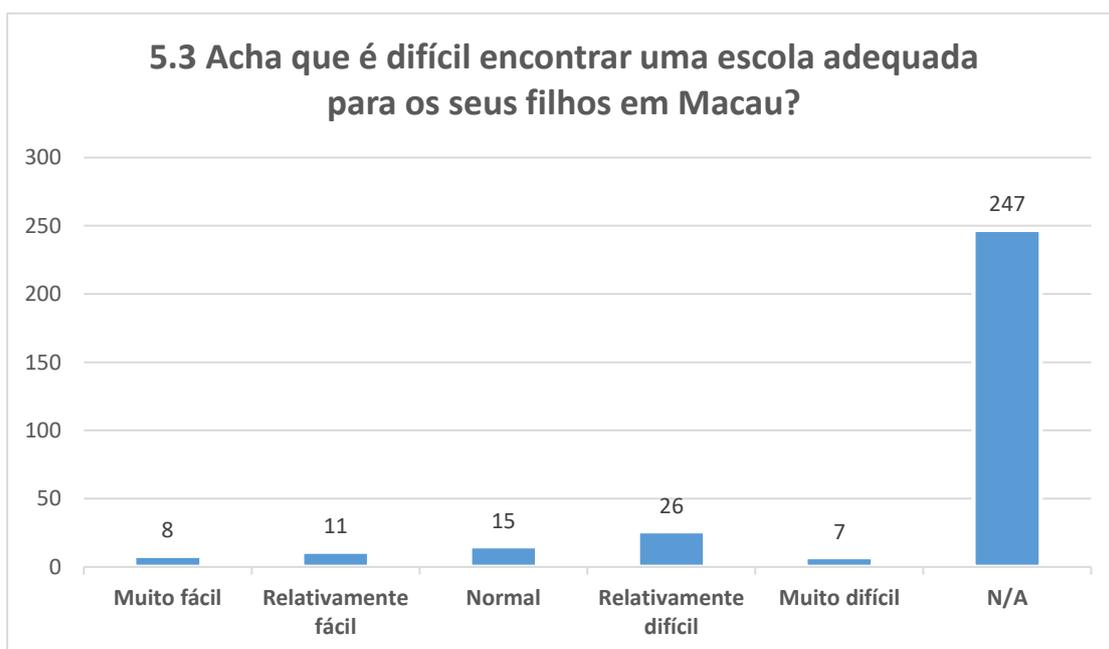
5.2 Qual é a forma de admissão?

Candidatar-se, directamente, na escola	31	10%
Procurar vaga escolar através da DSEJ	2	1%
Todas as opções acima	5	2%
Não aplicável (por exemplo, não tem filhos.)	276	87%
Total	314	100%

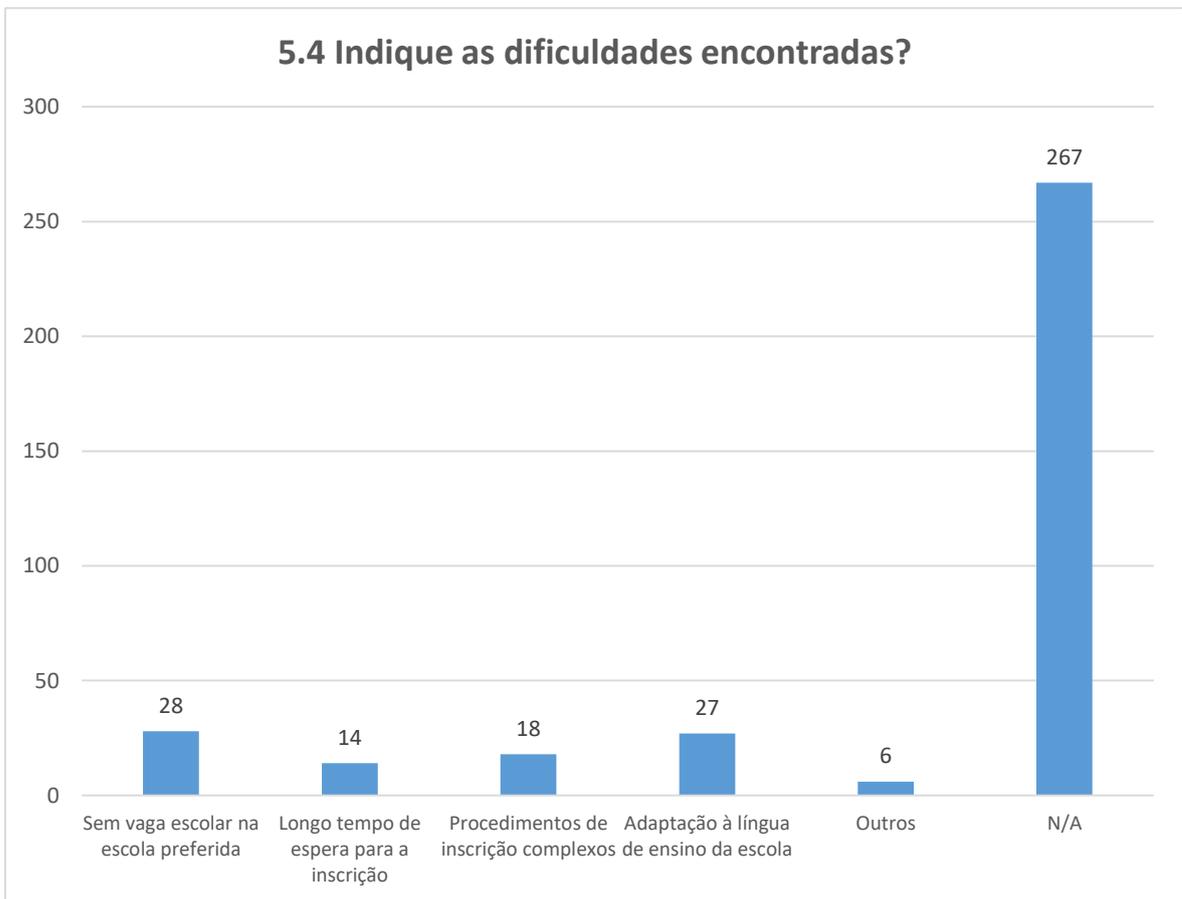


5.3 Acha que é difícil encontrar uma escola adequada para os seus filhos em Macau?

Muito fácil	8	2%
Relativamente fácil	11	4%
Normal	15	5%
Relativamente difícil	26	8%
Muito difícil	7	2%
Não aplicável (por exemplo, não tem filhos.)	247	79%
Total	314	100%



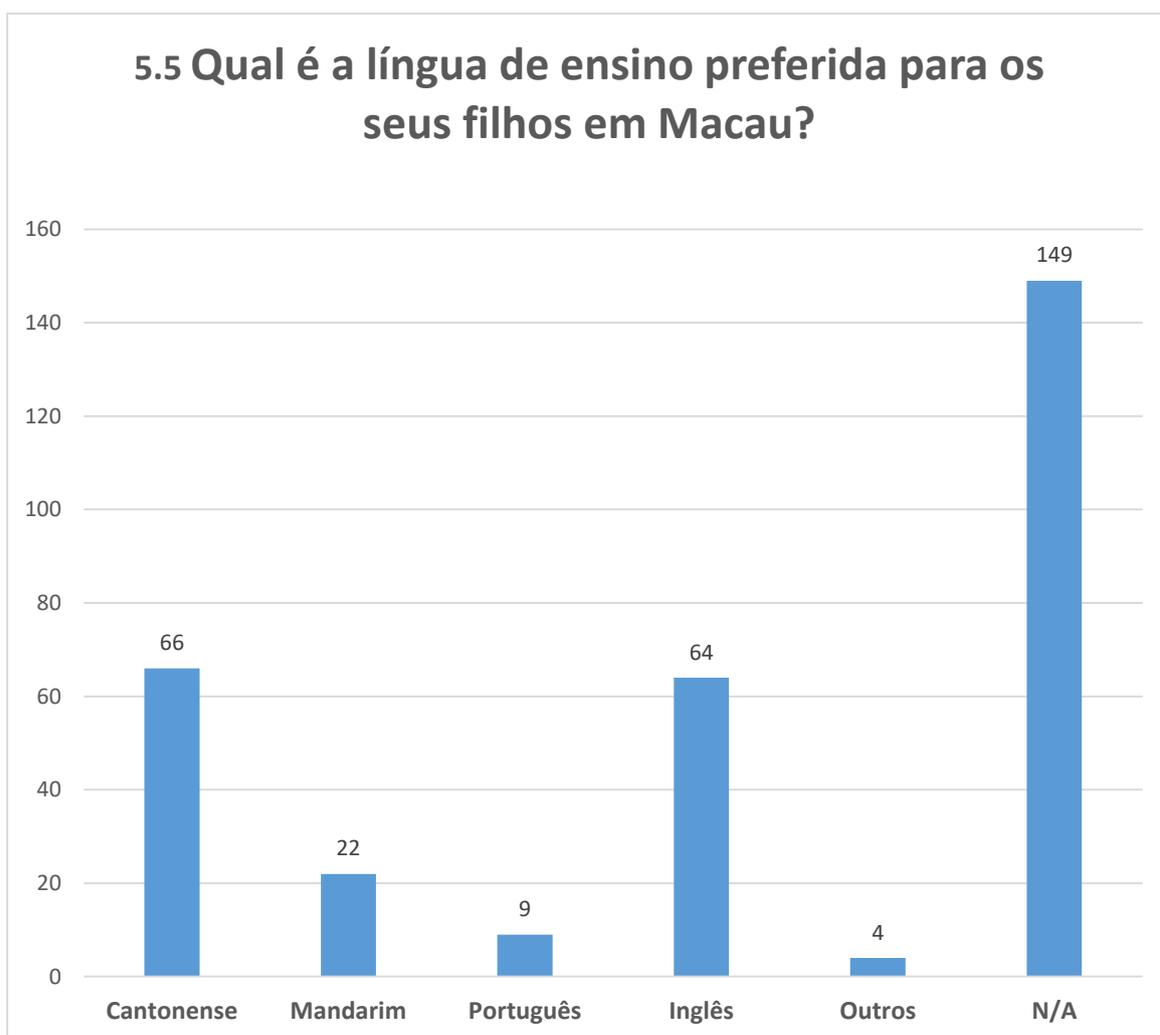
5.4 Indique as dificuldades encontradas?	
Sem vaga escolar na escola preferida	28
Longo tempo de espera para a inscrição	14
Procedimentos de inscrição complexos	18
Adaptação à língua de ensino da escola	27
Outros	6
Não aplicável (por exemplo, não tem filhos.)	267



5.5 Qual é a língua de ensino preferida para os seus filhos em Macau?

Cantonense	66	21%
Mandarim	22	7%
Português	9	3%
Inglês	64	20.5%
Outros	4	1%
Não aplicável (por exemplo, não tem filhos.)	149	47.5%
Total	314	100%

5.5 Qual é a língua de ensino preferida para os seus filhos em Macau?



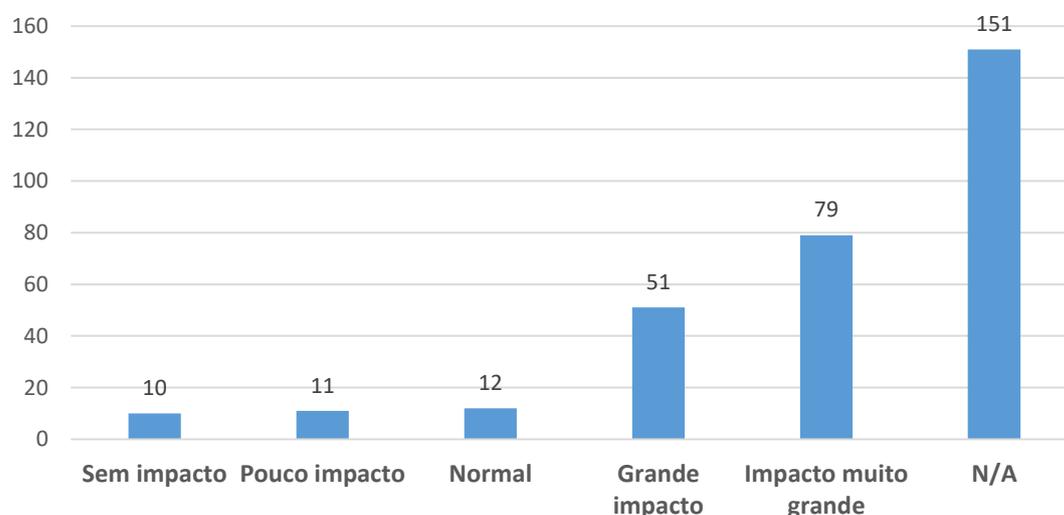
6.1 Se o cônjuge tem qualificações para trabalhar em Macau, pode arranjar, em Macau, um emprego semelhante ao da última residência?

Sim	71	23%
Não	56	18%
Não aplicável (por exemplo, não tem cônjuge.)	187	59%
Total	314	100%

6.2 Que impacto tem, quando considera regressar, se o seu cônjuge pode ou não pode trabalhar em Macau?

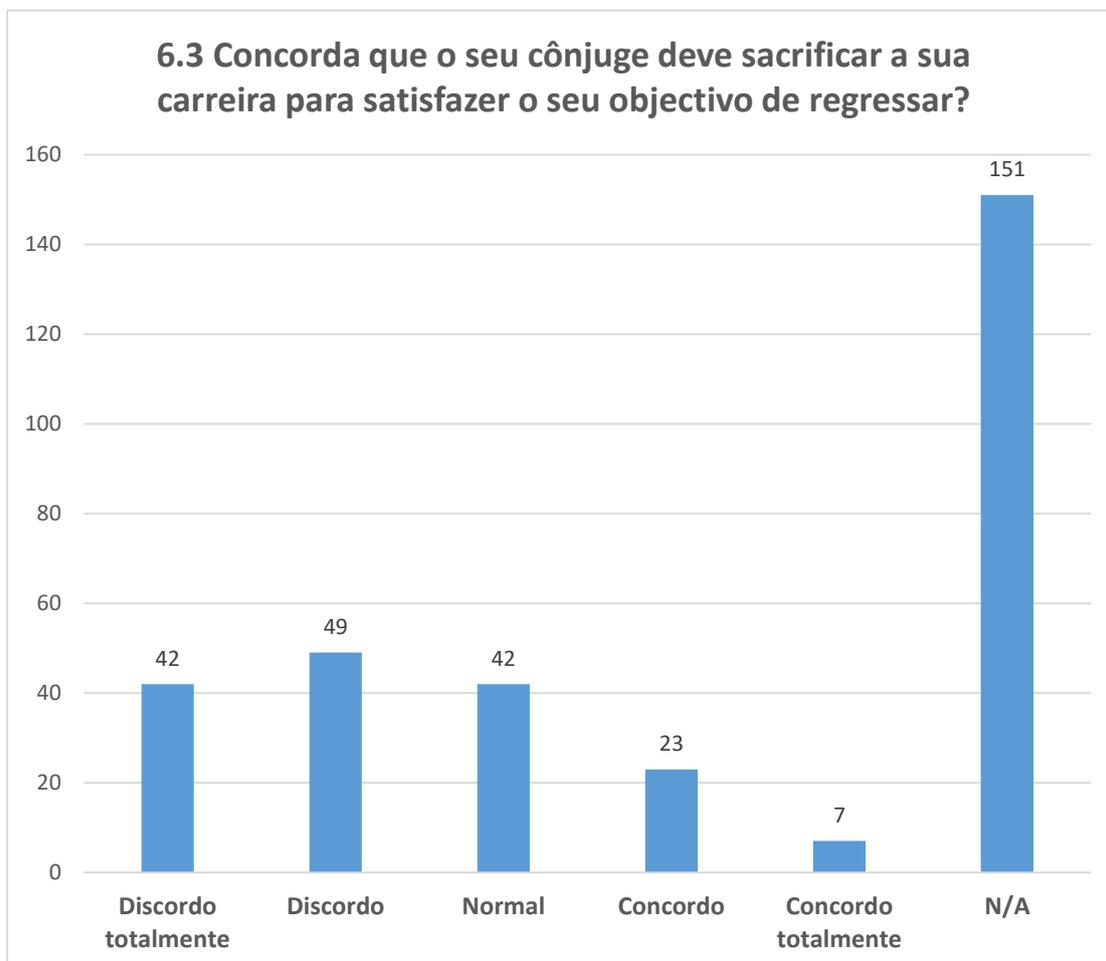
Sem impacto	10	3%
Pouco impacto	11	4%
Normal	12	4%
Grande impacto	51	16%
Impacto muito grande	79	25%
Não aplicável (por exemplo, não tem cônjuge.)	151	48%
Total	314	100%

6.2 Que impacto tem, quando considera regressar, se o seu cônjuge pode ou não pode trabalhar em Macau?



6.3 Concorda que o seu cônjuge deve sacrificar a sua carreira para satisfazer o seu objectivo de regressar?

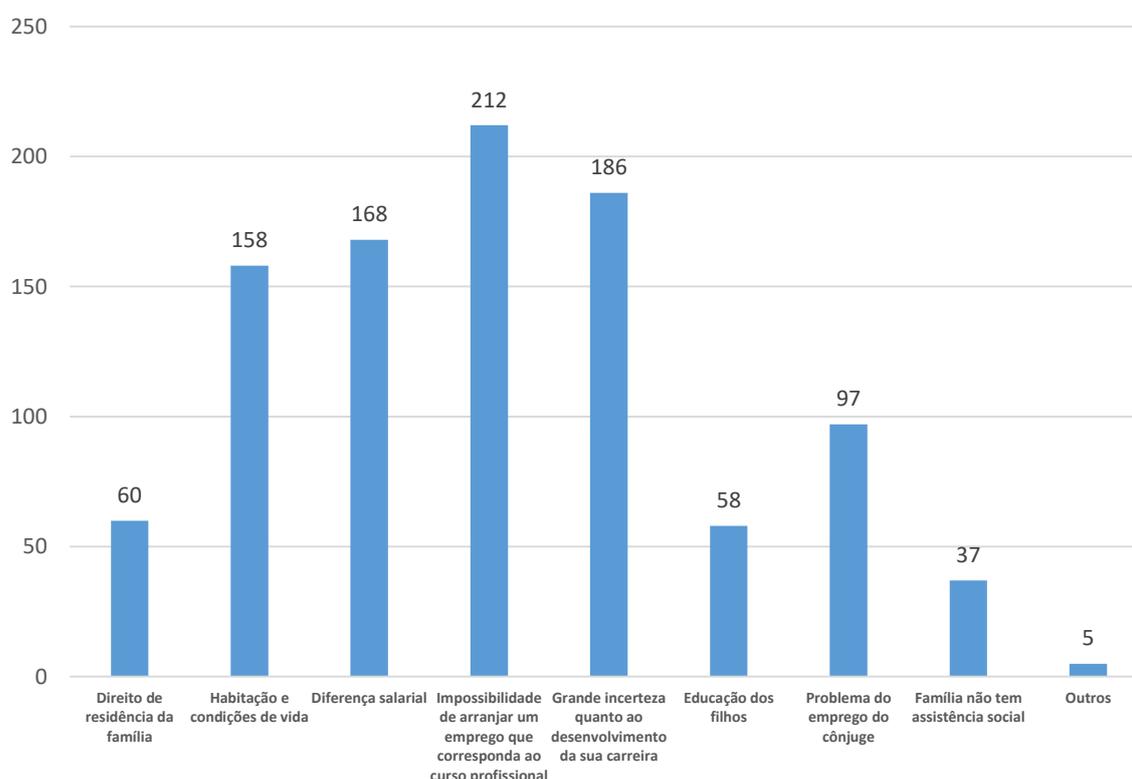
Discordo totalmente	42	13.5%
Discordo	49	16%
Normal	42	13.5%
Concordo	23	7%
Concordo totalmente	7	2%
Não aplicável (por exemplo, não tem cônjuge.)	151	48%
Total	314	100%



7.1 Que outros factores são grandes obstáculos ao seu regresso? (Pode escolher mais de uma opção)

Direito de residência da família	60
Habitação e condições de vida	158
Diferença salarial	168
Impossibilidade de arranjar um emprego que corresponda ao curso profissional	212
Grande incerteza quanto ao desenvolvimento da sua carreira	186
Educação dos filhos	58
Problema do emprego do cônjuge	97
Família não tem assistência social	37
Outros	5

7.1 Que outros factores são grandes obstáculos ao seu regresso? (Pode escolher mais de uma opção)



7.3 Depois de ter ponderado os aspectos mencionados, verificou que os principais factores, acima indicados, não podem ser ultrapassados e chegou à conclusão de que não considera ser adequado regressar?

Sim	115	37%
Não	199	63%
Total	314	100%

3. Resultado do Inquérito e Recomendações

Características dos grupos:

- 1) Dos dois grupos que responderam proactivamente: 71% são jovens (faixa etária dos 20-34) e 23.61% são pessoas de meia-idade (faixa etária dos 35-49).
- 2) Dos inquiridos, 71.34% residem agora na Região Administrativa Especial de Hong Kong, no Interior da China e em Taiwan, China.
- 3) As habilitações académicas de mais de metade (55.73%) dos inquiridos equivale à fase inicial do ensino superior (cursos pós- -licenciatura/licenciatura).
- 4) Dos inquiridos, 51.6% têm habilitações profissionais/credenciações reconhecidas no exterior.
- 5) Quanto às opções relativas ao concurso público, os resultados estatísticos de dois dos itens correlacionados de escolha única foram contraditórios, suscitando a invalidação dos dados.

Factores facilitadores/dificultadores do regresso a Macau:

1) Motivação:

- Constitui a principal motivação para o regresso dos jovens – o espaço e a oportunidade de desenvolvimento na carreira.

- Constitui a principal motivação para o regresso de pessoas de meia-idade – a reunião com familiares em Macau.

2) **Impedimento:**

- Constituem os principais obstáculos para o regresso dos jovens – a impossibilidade de encontrar trabalho profissional compatível, a dificuldade de requerer em Macau, o reconhecimento da credenciação/habilitação profissional do exterior.
- Constituem os principais obstáculos para o regresso das pessoas de meia-idade – a falta de espaço para o desenvolvimento profissional, a disparidade remuneratória, a diminuição da qualidade de vida e a impossibilidade de tratamento prévio das formalidades administrativas de permanência dos familiares/das matrículas dos filhos, entre outros, **umentam as incertezas no processo de regresso.**

Conclusão:

- 1) A maioria dos inquiridos (63%) pretende regressar a Macau;
- 2) A geração jovem manifesta grande vontade em regressar, embora dispondo de pouca experiência profissional;
- 3) O “Desenvolvimento da carreira pessoal” constitui factor determinante para a resolução da questão do regresso, sendo, simultaneamente, a principal motivação e o maior obstáculo ao regresso;
- 4) Várias formalidades administrativas só podem ser tratadas após o regresso, e a incerteza nos resultados dos requerimentos diminui a vontade de regressar.

Recomendações:

- Tendo em vista os obstáculos enfrentados pelas pessoas de meia-idade no regresso, recomenda-se a implementação de políticas correspondentes favoráveis ao regresso, a prestação do serviço de registo do pedido *on-line* de autorização de residência para

familiares e do serviço de requerimento *on-line* da matrícula dos filhos, entre outros. O Governo da RAEM está a proceder, com empenho, à elaboração do Regime de “Introdução de talentos de alta qualidade”, estes, por sua vez, ao equacionarem a emigração para Macau, terão, necessariamente, de lidar com as questões relativas à forma de acomodar os familiares acompanhantes.

- No que se refere aos obstáculos enfrentados pelos talentos jovens, recomenda-se a publicitação e o alargamento dos critérios que regem o reconhecimento da credenciação, a articulação, quanto antes, com as instituições competentes nacionais/internacionais, a prestação do serviço de pedido à distância do registo de habilitação profissional/acreditação e o tratamento flexível dos pedidos das pessoas que reúnem requisitos específicos (antiguidade no exercício da actividade relacionada com a habilitação profissional do exterior + prestação de provas, em Macau, de habilitação profissional em causa.).
- O Governo da RAEM poderá recorrer às políticas, ao encorajamento da cooperação entre empresas/empreendedores locais e os da Grande Baía, à promoção de um desenvolvimento diversificado, no sentido de criar cargos de elite e atrair, conseqüentemente, talentos de Macau, que se encontram no exterior, para participarem no desenvolvimento da Grande Baía. Atendendo à proximidade geográfica, estes talentos, que regressam a Macau para trabalhar na Grande Baía, irão, no futuro, trazer, gradualmente, para Macau, as indústrias que já se encontram numa fase de desenvolvimento consolidado.
- Já no que diz respeito à diversidade das questões relacionadas com as formalidades administrativas com que pessoas, que pretendem regressar, são confrontadas, recomenda-se ao Secretariado da Comissão, a constituição, em conjunto com todos os serviços públicos envolvidos, de um grupo de coordenação, para as ajudar a resolver dificuldades.